



PANORAMA

**BRANCHE PROFESSIONNELLE PROTHESISTES
DENTAIRES ET LABORATOIRES DE PROTHESES
DENTAIRES**

Edition 2022 – 10/05/2022

Prothésistes dentaires et laboratoire de prothèses dentaires

SOMMAIRE

PÉRIMÈTRE DE LA
BRANCHE

EMPLOI

ALTERNANCE

ENJEUX

01

02

03

04

05

06

07

08

ÉCONOMIE

MARCHÉ DU
TRAVAIL

DÉVELOPPEMENT DES
COMPÉTENCES

RESSOURCES

MÉTHODE

Thématique	Indicateurs	Source	Année	Nomenclature	Indicateurs
Économie	Nombre d'établissements et de salariés	URSSAF	N-2	APE	estimés
	Nombre de création et de radiation d'entreprises	INFOGREFFE	N-3	APE	estimés
	Chiffre d'affaire des entreprises	INSEE-ESANE	N-3	APE	estimés
Emploi	Secteurs d'activité, taille de l'établissement employeur et sa localisation	DADS/DSN	N-3	IDCC	réels
	Profil des salariés (âge, sexe, catégorie socio-professionnelle)	DADS/DSN	N-3	IDCC	réels
	Contrats de travail, temps de travail	DADS/DSN	N-3	IDCC	réels
	Accidents de travail	CARSAT	N-3	APE	estimés
Marché du travail	Projets de recrutement	Opco EP	N-1	IDCC	Réels
	Nombre d'offre d'emploi collectées	Pôle emploi	N-1	APE	estimés
Alternance	Dispositifs d'alternance et profil des alternants (âge, sexe, niveau de formation)	OPCO EP	N-2	IDCC	réels
Actions individuelles et collectives	Répartition des actions par secteurs d'activité, taille de l'établissement demandeur et sa localisation	OPCO EP	N-2	IDCC	réels

Edition 2022

Prothésistes dentaires et laboratoire de prothèses dentaires



PÉRIMÈTRE DE LA BRANCHE PROFESSIONNELLE



○ PRINCIPALES ACTIVITÉS

Quelle est l'activité principale de la branche ?

Fabrication de matériel médico-chirurgical et dentaire (3250A)

Quels sont les produits et services associés à cette activité ?

- La fabrication de draps chirurgicaux et de fils et compresses stériles
- La fabrication de produits d'obturation dentaire et de ciments dentaires, de cire dentaire et d'autres préparations à base de plâtre dentaire
- La fabrication de ciments pour la réfection osseuse
- La fabrication de fours de laboratoires dentaires
- La fabrication d'appareils de nettoyage par ultrasons destinés à un usage en laboratoire
- La fabrication de stérilisateurs de laboratoires
- La fabrication d'équipements de distillation de laboratoire, de centrifugeuses de laboratoire
- La fabrication de mobilier pour la médecine, la chirurgie, l'art dentaire ou l'art vétérinaire
- La fabrication de plaques et de vis pour la fixation des os, de seringues, d'aiguilles, de cathéters, de canules, etc.
- La fabrication d'instruments nécessaires à l'exercice de l'art dentaire
- La fabrication de dents artificielles, bridges etc. fabriqués en laboratoires dentaires
- La fabrication de matériel orthopédique et prothétique
- La fabrication des yeux artificiels
- La fabrication de thermomètres médicaux
- La fabrication d'appareils respiratoires

Quel est le poids de la branche dans cette activité* ?
(en nombre de salariés)

35 %

CHIFFRES CLÉS DE LA BRANCHE PROFESSIONNELLE PROTHÉSISTES DENTAIRES ET LABORATOIRE DE PROTHÈSES DENTAIRES *



0993
IDCC



2 230
entreprises*
adhérentes



3 323
établissements
employeurs



14 385
salariés



679
alternants

* Le nombre de salariés en (ETP) dans les entreprises adhérentes à l'Opco EP est estimé à 9 340.

*Sources : Nombres d'établissements et de salariés Urssaf-Accoss 2020 /
Contrats d'apprentissage Opco EP 2020



INDICATEURS ECONOMIQUES



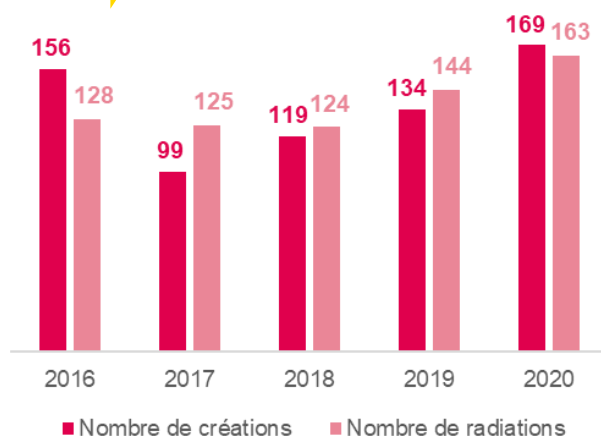
2 230 ENTREPRISES ADHÉRENTES AVEC SALARIÉS (*)

(*) Nb d'entreprises cotisantes à l'Opco EP en 2020 – Opco EP 2020

(*) Le nombre des entreprises employant au moins un salarié était estimé à 2 754 (Insee – DADS 2019) et celles sans salariés à 2 919 (Insee - REE 2019)

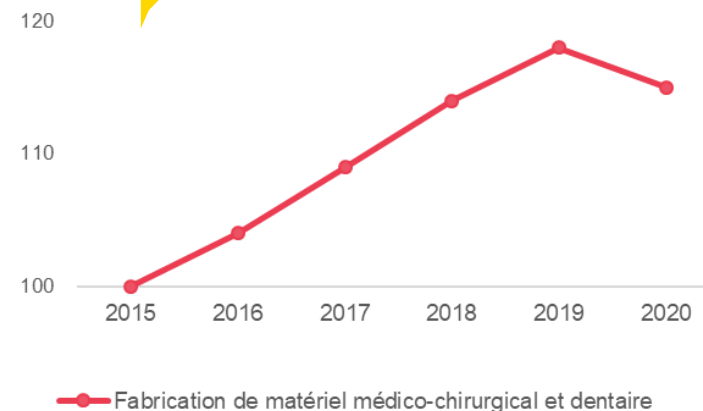
169 entreprises créées en 2020

Créations/radiations d'entreprises – Infogreffe



- 3 % du CA dans la fabrication de matériel médico-chirurgical entre 2019 et 2020

Champ : activité principale de la branche 3250A
CA - Base 100 en 2015 – Insee



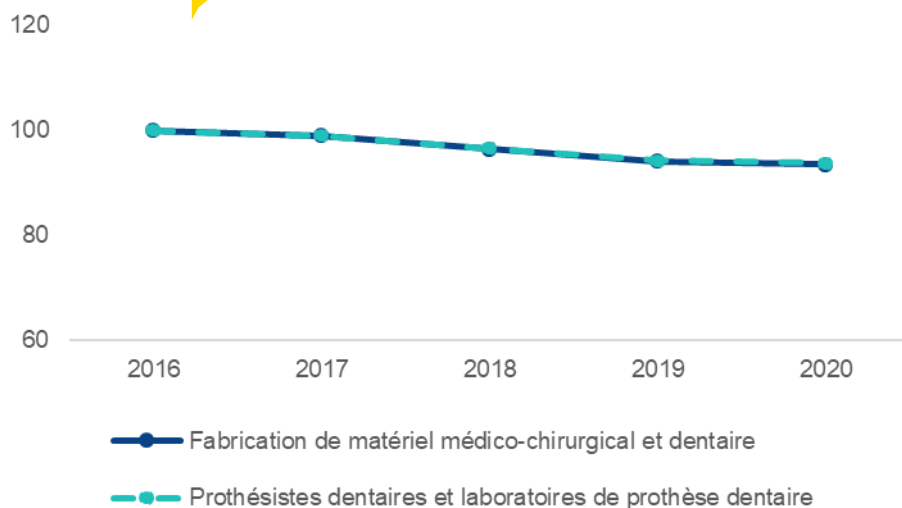
Crise sanitaire : quels impacts ?

En 2020, le conseil de l'ordre des chirurgiens-dentistes a décidé de fermer les cabinets dentaires et de mettre en place un système de garde d'urgence. De ce fait, les entreprises et les laboratoires de prothèse dentaire se sont retrouvés à l'arrêt, faute de commandes. Leurs investissements ont été freinés et leur chiffre d'affaire s'est réduit de 3 % entre 2019 et 2020. Un effet de rattrapage a été observé après le déconfinement, mais, ce dynamisme n'a pas permis de rattraper toutes les pertes des entreprises. Les défaillances des entreprises ont été limitées par la mise en place des mesures d'aide et de soutien au profit dirigeants des entreprises (chômage partiel, prêt-rebond Bpi France, report des loyers et des factures d'eau, etc.).

LES ÉTABLISSEMENTS DE LA BRANCHE PROFESSIONNELLE

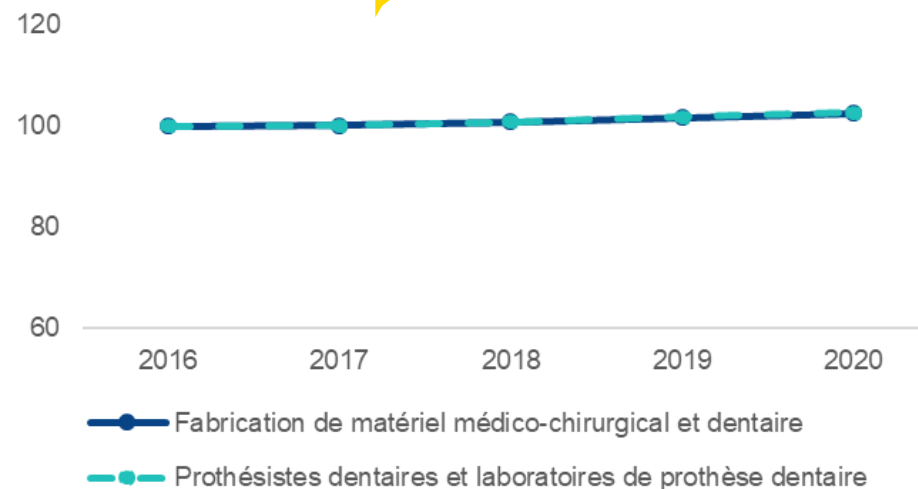
**3 323 établissements
employeurs**

Évolution des établissements
employeurs (base 100 en 2016) –
Urssaf - ACOSS – Estimation Opco EP



14 385 salariés

Évolution de l'emploi salarié (base
100 en 2016) – Urssaf – ACOSS –
Estimation Opco EP



Le nombre d'établissements employeurs de la branche baisse légèrement depuis quelques années (- 6 % entre 2016 et 2020). Ce déclin est d'une part lié à la concentration des entreprises de la branche professionnelle pour faire face à la concurrence du *low-cost* et à l'importation et d'autre part à une mutualisation croissante des fonctions supports. Le nombre des salariés se maintient au cours des dernières années.

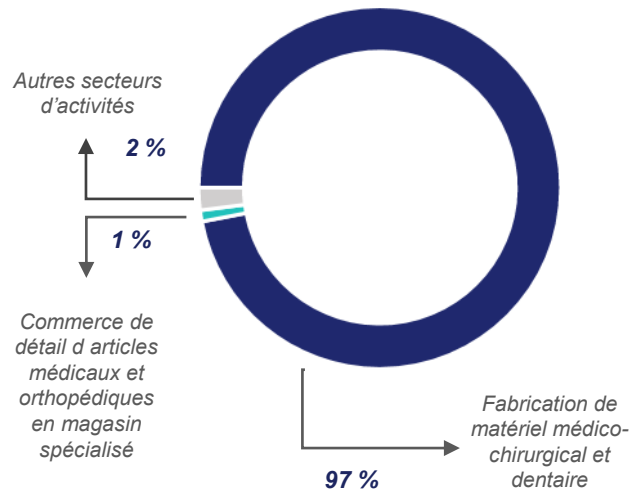


EMPLOI

LES SALARIÉS DE LA BRANCHE PROFESSIONNELLE

97 % dans la fabrication de matériel médico-chirurgical et dentaire

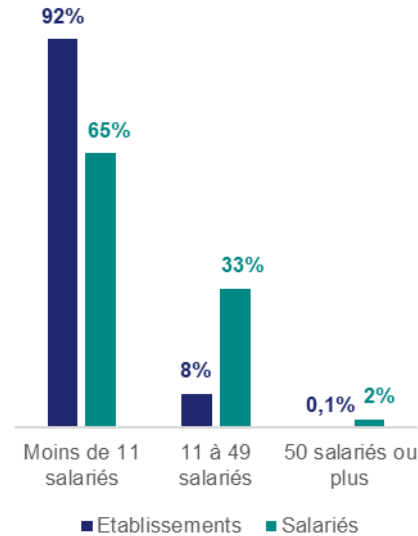
Répartition des salariés par secteur d'activité – DADS 2019



Les établissements de «Fabrication de matériel médico-chirurgical et dentaire» concentrent la quasi-totalité des emplois salariés, soit 97 % des effectifs.

65 % dans des TPE

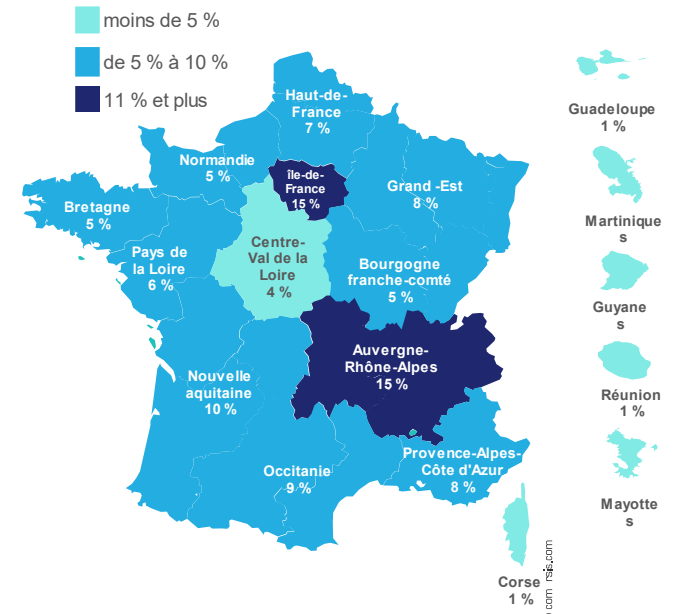
Par des salariés / établissements employeurs – DADS 2019



Les TPE de moins de 11 salariés représentent plus de neuf établissements employeurs sur dix et rassemblent les deux tiers des salariés de la branche.

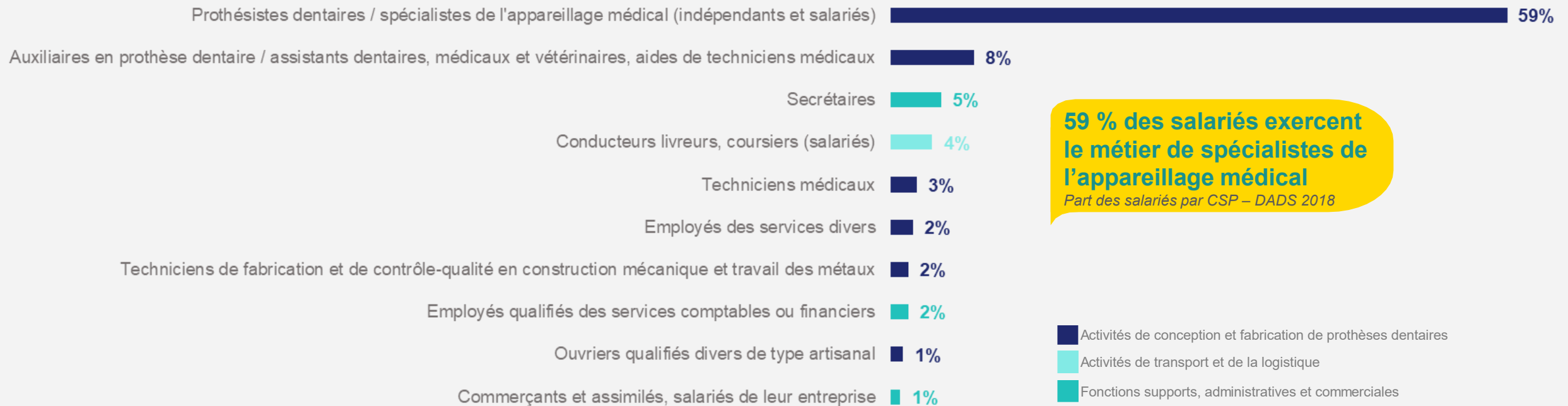
30 % répartis dans 2 régions

Nb salariés par région – DADS 2018



Les deux régions Auvergne-Rhône-Alpe et Île-de-France sont en tête en termes d'effectif salarié. Ces deux régions regroupent un tiers des salariés de la branche.

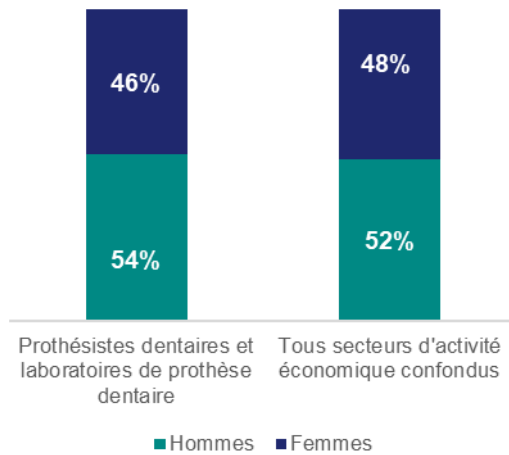
10 PREMIERS MÉTIERS DE LA BRANCHE PROFESSIONNELLE



LE PROFIL DES SALARIÉS

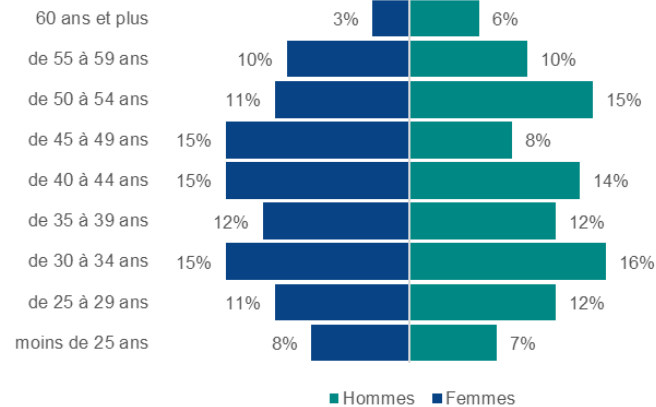
46 % de femmes

Part des salariés par sexe – DADS 2018



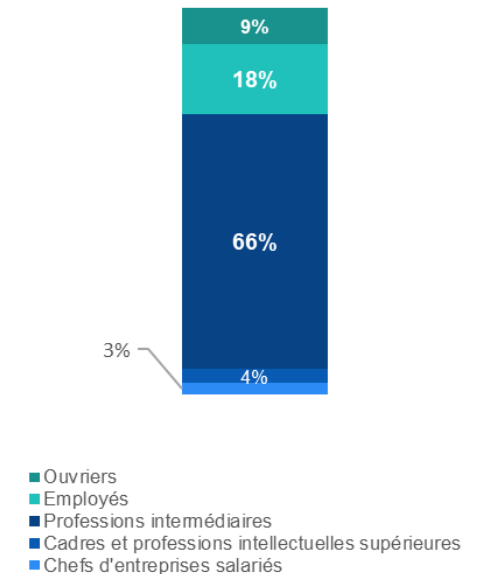
19 % âgés de moins de 30 ans

Part des salariés par âge – DADS 2018



66 % de professions intermédiaires

Part des salariés par CSP – DADS 2018



Les femmes représentent près de la moitié des salariés de la branche professionnelle. Leur part se rapproche à la moyenne toutes activités économiques confondues (46 % vs 48 %).

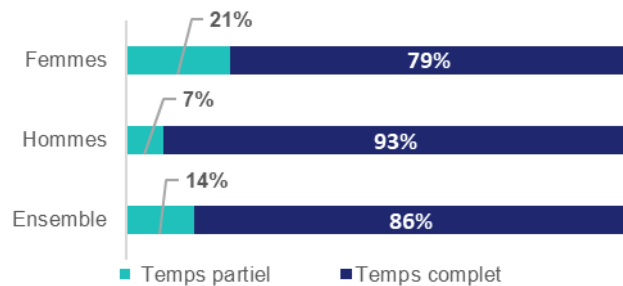
La part des jeunes de moins de 30 ans est plus élevée que celle des seniors de 55 ans ou plus. La pyramide des âges apparaît assez équilibrée.

Un peu plus des deux tiers des salariés de la branche occupe une position intermédiaire entre les cadres (4 %) et les ouvriers (9 %) ou employés (18 %).

LES CONDITIONS D'EMPLOI

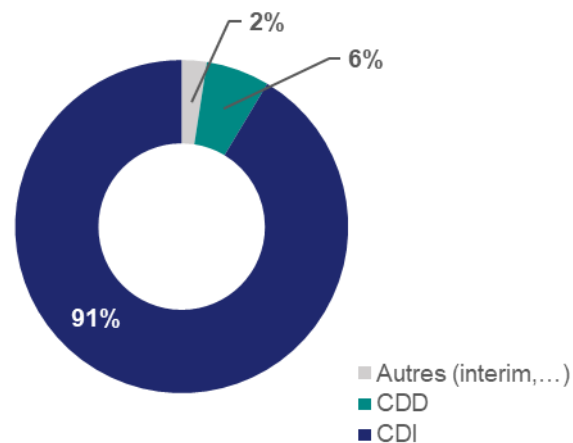
14 % de temps partiel

Répartition des salariés par temps travail – DADS 2018



91 % de CDI

Répartition des salariés par type de contrat – DADS 2018



AT et TJ

Champ : activité principale de la branche 3250A
Nb de salariés – CNAM DRP 2019

	Accidents de travail		Accidents de trajet	
	Nombre	IF*	Nombre	IF*
Fabrication de matériel médico-chirurgical et dentaire	668	17	162	4

*IF : indice de fréquence

Les temps partiels sont particulièrement féminins : la part des femmes à temps partiel est trois fois plus élevée que celle des hommes (21 % contre 7 %).

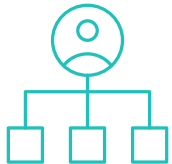


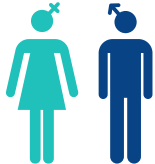
La grande majorité des salariés de la branche occupent des emplois stables : 91 % ont un CDI.

Dans le secteur de la fabrication de matériel médico-chirurgical et dentaire (où la branche professionnelle représente 35 % de la part du marché), l'indice de fréquence des accidents de travail (le nombre d'accidents de travail pour 1 000 salariés) est deux fois moins élevé qu'en moyenne toutes activités économiques confondues (17 contre 33).

LES CONDITIONS D'EMPLOI

Les deux tiers des salariés gagnent 2 130 euros par mois

Répartition du salaire mensuel net moyen (en ETP) par CSP – DADS 2019

	Répartition	Part des femmes	Salaire Mensuel Net Moyen (En Etp)	Écart femmes-hommes
				
Ouvriers	9 %	48 %	1 730	- 12 %
Employés	18 %	69 %	1 770	- 6 %
Professions intermédiaires	66 %	42 %	2 130	- 12 %
Cadres et chefs d'entreprises	7 %	24 %	3 180	- 18 %
Ensemble	100 %	46 %	2 070	- 15 %

En 2019, toutes catégories socioprofessionnelles confondues, le salaire mensuel net moyen des salariés de la branche (en équivalent temps plein) est de 2 070 euros. Un peu plus des deux tiers des salariés de la branche occupent une position intermédiaire entre les cadres et les ouvriers ou employés et perçoivent un salaire mensuel net moyen de 2 130 euros. L'écart entre les femmes et les hommes sur cette catégorie socioprofessionnelle est de 12 %. Mais, pour les cadres et chefs d'entreprises cet écart est plus marqué avec un salaire mensuel net moyen des femmes inférieur de 18 % à celui des hommes.

* chaque poste est pris en compte au prorata de son volume horaire de travail rapporté à celui d'un poste à temps complet.



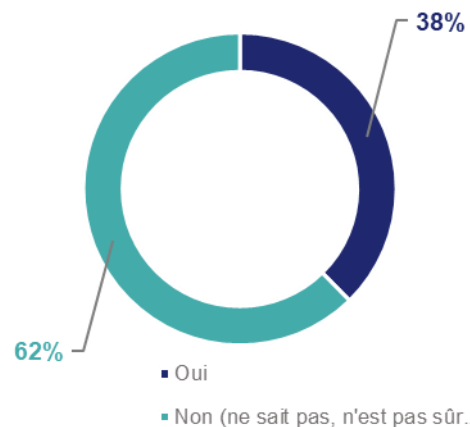
MARCHÉ DU TRAVAIL



LES PROJETS DE RECRUTEMENT

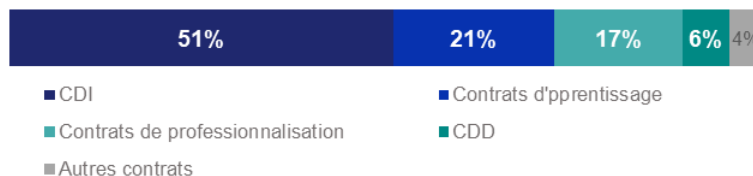
38 % des établissements ont l'intention de recruter

REFLEx – Opco EP 2^e et 3^e trimestres 2021



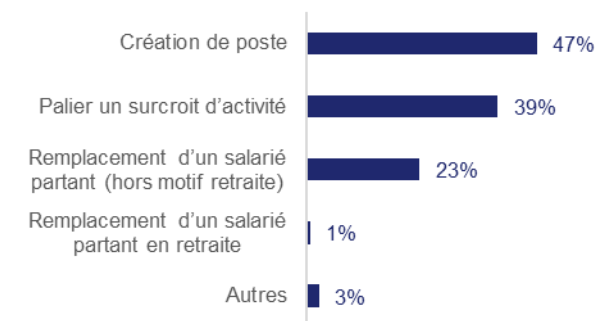
112 postes sont à pourvoir

REFLEx – Opco EP 2^e et 3^e trimestres 2021



47 % concernent des créations de postes (*)

REFLEx – Opco EP 2^e et 3^e trimestres 2021



(*) question à choix multiples, pour un même poste à pourvoir, il peut y avoir un ou plusieurs motifs de recrutement.

Au cours du 2^e et 3^e trimestres 2021, 162 établissements et laboratoires de prothèses dentaires ont été interviewés dans le cadre des enquêtes REFLEx. Parmi eux, un peu plus d'un tiers projette de réaliser des recrutements au cours des six prochains mois.

Les projets de recrutement sont estimés à 112 postes. Un peu plus de la moitié de ces postes correspondent à des CDI (51 %) et un peu plus d'un tiers à des contrats d'alternance (38 %). 100 sur 112 postes à pourvoir concernent le métier de prothésiste dentaire.

Près de la moitié des intentions d'embauche concernent des créations de postes (47 %). Exprimé par plus d'un établissement sur trois (39 %), le fait de palier à un surcroît d'activité est le deuxième motif de recrutement le plus cité par les employeurs.



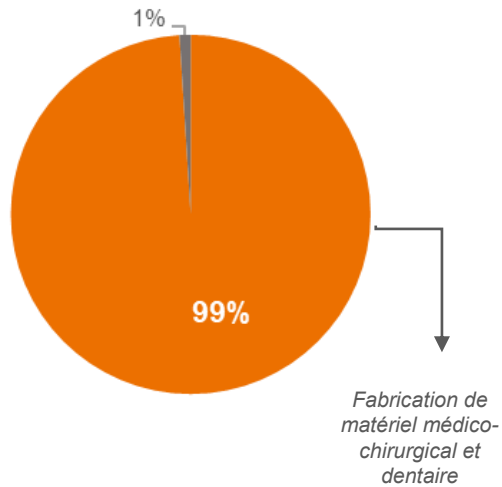
ALTERNANCE



LES CARACTÉRISTIQUES DES CONTRATS

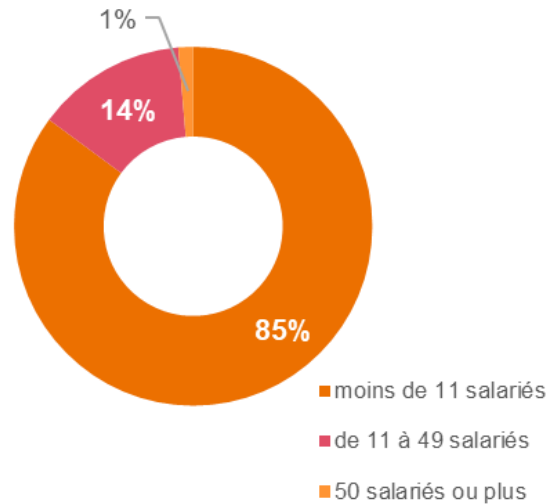
679 contrats d'alternance

Part des alternants selon le secteur d'activité de l'établissement employeur – Opco EP 2020



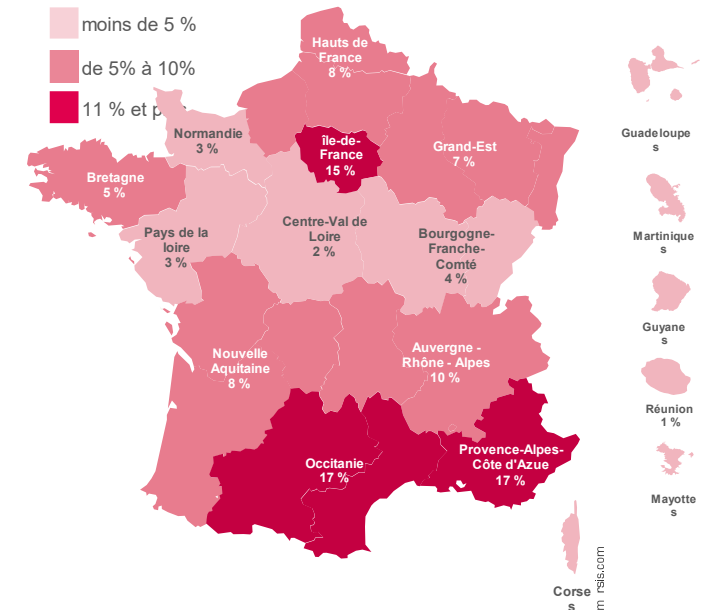
85 % dans des TPE

Part des alternants selon la taille de l'établissement employeur – Opco EP 2020



34 % dans deux régions

Nb d'alternants selon la région de l'établissement employeur – Opco EP 2020



Neuf contrats sur dix sont des contrats d'apprentissage (soit 607 sur 679). La quasi-totalité des contrats d'alternance ont été engagés dans les établissements de fabrication de matériel médico-chirurgical et dentaire.

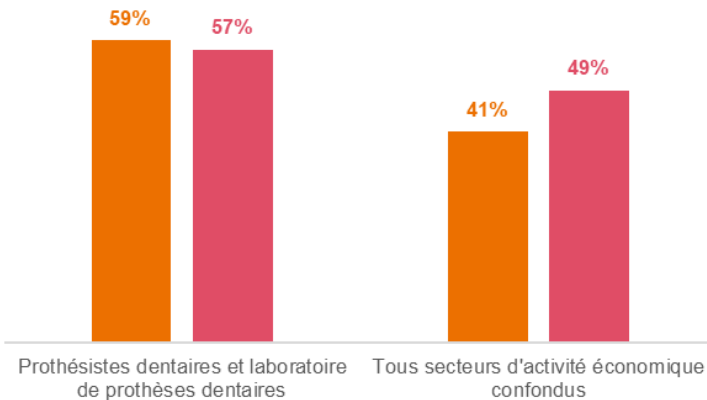
Plus de huit contrats d'alternance sur dix ont été conclus dans des établissements de moins de 11 salariés.

Les deux régions Provence-Alpes-Côte d'Azur et Occitanie rassemblent plus d'un tiers des contrats en alternance.

LE PROFIL DES ALTERNANTS

59 % des femmes

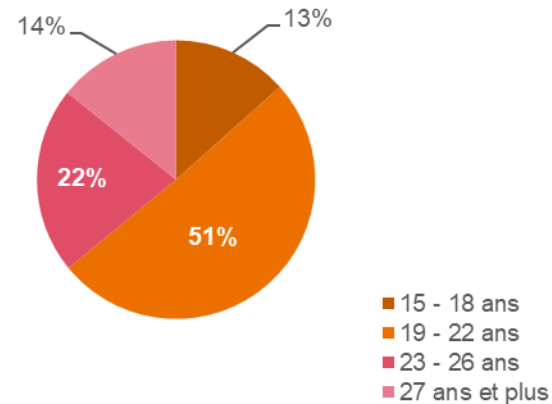
Part des alternants par sexe – Opco EP 2020



- Part des femmes signataires des contrats d'apprentissage
- Part des femmes signataires des contrats de professionnalisation

64 % âgés de moins de 23 ans

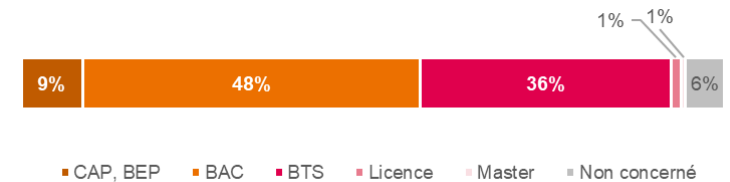
Part des alternants par âge – Opco EP 2020



- 15 - 18 ans
- 19 - 22 ans
- 23 - 26 ans
- 27 ans et plus

86 % préparent un diplôme égal ou supérieur au Bac

Part des alternants par niveau de diplôme – Opco EP 2020



- CAP, BEP
- BAC
- BTS
- Licence
- Master
- Non concerné

Les femmes ont plus recours que les hommes aux dispositifs d'alternance. Elles représentent les deux tiers des salariés en alternance. Leur part est plus élevée qu'en moyenne toutes activités économiques confondues (+ 18 points des apprenties et + 8 points des salariées en contrat de professionnalisation).

Plus des deux tiers des salariés en alternance sont âgés de moins de 23 ans.

Les diplômes formant le plus de salariés en alternance sont articulés avec les fonctions dites « cœur de métier » de la branche professionnelle. Les trois diplômes Bac professionnel prothésiste dentaire, BTM prothésiste dentaire et BTS prothésiste dentaire concentrent 68 % des salariés en alternance.

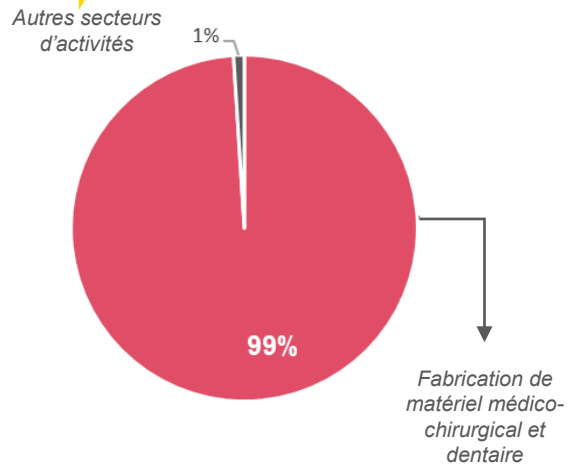


ACTIONS DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

LES CARACTÉRISTIQUES DES ACTIONS DE FORMATIONS

354 actions de formation

Répartition des actions de formation selon le secteur d'activité – Opco EP 2020*

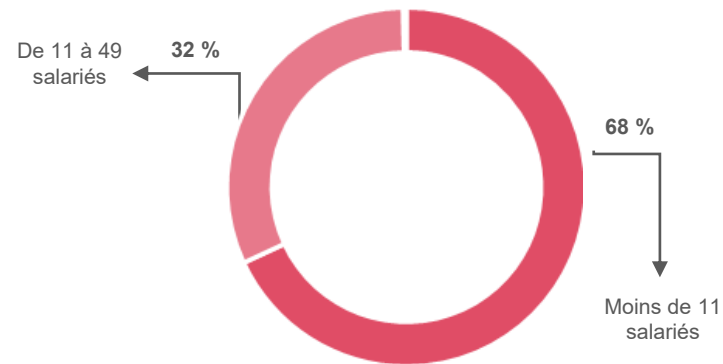


* Actions de formation individuelles ou collectives, tous types de financement (versement volontaire, plan de développement des compétences etc).

La quasi-totalité des actions de formation ont été réalisées dans des établissements de fabrication de matériel médico-chirurgical et dentaire.

68 % dans des établissements de moins de 11 salariés

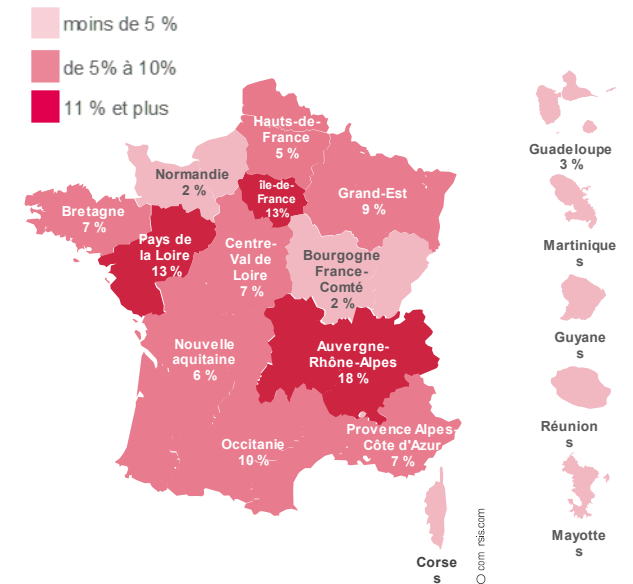
Répartition des actions de formation selon la taille de l'établissement employeur – Opco EP 2020



Plus des deux tiers des actions de formation ont été recensées dans des TPE de moins de 11 salariés.

43 % dans trois régions

Répartition des actions de formation selon la région de l'établissement employeur – Opco EP 2020



Plus de quatre actions de formation sur dix ont été comptabilisées dans les trois régions Auvergne-Rhône-Alpes, Île-de-France et Pays-de-la-Loire.

LES CARACTÉRISTIQUES DES ACTIONS DE FORMATIONS

Un taux d'accès à la formation estimé à 3 %

Nb d'actions de formation / nb de salariés – DADS 2019 et Opco EP 2020

3%

Prothésistes dentaires et laboratoires de prothèses dentaires

- Le taux d'accès des salariés à la formation est assez limité : en 2020, moins d'un salarié sur dix a bénéficié d'une action de formation.
- Sur les 354 actions de formation réalisées, près d'un tiers concernent le domaine informatique, le plus souvent, il s'agit des logiciels métiers permettant de mieux répondre aux besoins spécifiques des entreprises ou des professionnels. Et près d'un quart des actions de formation visant un diplôme ou une certification comme le BTM prothésiste dentaire.



PRINCIPAUX ENJEUX EMPLOI-COMPETENCES



LES ENJEUX DE LA BRANCHE PROFESSIONNELLE

ACCOMPAGNEMENT DES ENTREPRISES DANS LA TRANSITION DIGITALE

- Les évolutions technologiques constituent un facteur d'évolution structurant pour le secteur : plusieurs entreprises sont équipées d'un système CAO ou d'un système FAO.
- Les représentants de la branche professionnelle témoignent d'une transformation des techniques de fabrication traditionnelles par l'imagerie numérique 3D et l'impression numérique d'où la nécessité d'une adaptation des compétences des salariés.

DÉVELOPPEMENT D' ACTIONS D'ATTRACTIVITÉ DES MÉTIERS

- Les représentants de la branche expriment des difficultés de recrutement des prothésistes dentaires (pénurie de candidats, candidats peu qualifiés métier peu connus etc.).
- La branche professionnelle souhaite renforcer la visibilité du secteur et promouvoir les métiers au cœur de son activité à plus large échelle auprès des jeunes, demandeurs d'emploi, acteurs de l'emploi etc.
- Elle vise également à soutenir des actions en faveur de l'insertion professionnelle des jeunes et renforcer le recours à l'apprentissage et aux contrats professionnalisation.

ACCOMPAGNEMENT DES DIRIGEANTS DANS LA TRANSITION ECOLOGIQUE

- Le fait de favoriser le « made in France » est un enjeu majeur pour la branche professionnelle.
- Sensible à la problématique du tri et du recyclage des déchets, l'UNPPD a signé un partenariat avec une entreprise française permettant aux établissements et laboratoires de prothèses dentaires adhérents de bénéficier de tarifs préférentiels pour trier leurs déchets spécifiques.
- Les représentants de la branche constatent une évolution des choix en matière d'achat et d'approvisionnement à la faveur de matériaux biocompatibles nouveaux.

ACCOMPAGNER LA MONTÉE EN COMPÉTENCES DES SALARIÉS

- La branche professionnelle souhaite favoriser le développement des compétences des salariés et leur recours à la formation.
- Elle vise également à développer la formation des maîtres d'apprentissage et de tuteurs au sein des entreprises.



RESSOURCES DOCUMENTAIRES



BRANCHE PROFESSIONNELLE – RESSOURCES DOCUMENTAIRES

- Plan stratégique de la branche professionnelle des prothésistes dentaires et des personnels des laboratoires de prothèse dentaire, Opco EP, 2021
- EDEC PIC Soutien aux démarches prospectives compétences, Diagnostic situation de l'impact de la crise sanitaire et la gestion des compétences sur les entreprises de la branche des prothésistes dentaires et mise en place de nouvelles stratégies pour y répondre, Ministère du travail et de l'insertion, DGEFP, Opco EP & Kyu Lab, 2021
- Enquête de la branche professionnelle des prothésistes dentaires (Union nationale patronale des prothésistes dentaires & Institut Xerfi, 2021)
- Enquête de la branche professionnelle, Union nationale patronale des prothésistes dentaires & Institut Xerfi, 2020
- Guide conseils pour la reprise de l'activité économique et mesures sanitaires face au COVID-19, Union nationale patronale des prothésistes dentaires & Centre national d'innovation et de formation des prothésistes dentaires, 2020



MÉTHODOLOGIE ET SOURCE DE DONNÉES



MÉTHODOLOGIE ET SOURCES DE DONNÉES

INDICATEURS ÉCONOMIQUES

- Nombre de création et radiation des entreprises et leur évolution entre 2015 et 2019 - Infogreffe
- Chiffre d'affaire des entreprises et son évolution de 2015 à 2019 – Insee ESANE / Insee ICA et son évolution de 2015 à 2020
- Nombre d'entreprises adhérentes en 2021 – Base adhérents Opco EP
- Évolution du nombre d'établissements employeurs entre 2016 et 2020 - Acooss Urssaf
- Évolution du nombre de salariés entre 2016 et 2020 - Acooss Urssaf

MARCHÉ DU TRAVAIL

- Part des intentions d'embauche au 2^e et 3^e trimestre 2021 – Opco EP REFLEx
- Nombre de postes à pourvoir et leur répartition selon le type de contrat de travail et le motif de recrutement au 2^e et 3^e trimestre 2021 – Opco EP REFLEx
- Répartition des postes à pourvoir selon les métiers recherchés au 2^e et 3^e trimestre 2021 – Opco EP REFLEx

EMPLOI

- Répartition des salariés en 2019 selon le secteur d'activité, la taille de l'établissement employeur et la localisation géographique de l'employeur – Insee DADS
- Répartition des salariés en 2018 selon le sexe, l'âge et la catégorie socioprofessionnelle – Insee DADS
- Conditions de travail des salariés : type de contrat, temps de travail, rémunération - Insee DADS
- Nombre d'accidents de travail et de trajet en 2019 – CNAM DRP

ALTERNANCE

- Répartition des salariés en alternants en 2020 selon le secteur d'activité, la taille de l'établissement employeur et la localisation géographique de l'employeur – Opco EP contrats d'alternance
- Répartition des salariés en alternance en 2020 selon le sexe, l'âge et le niveau de diplôme préparé – Opco EP contrats d'alternance

MÉTHODOLOGIE ET SOURCES DE DONNÉES

ACTIONS DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

- Répartition des actions de formation individuelles et collectives en 2020 (actions engagées tous dispositifs confondus y compris les versements volontaires) selon le secteur d'activité, la taille de l'établissement employeur et sa localisation géographique – Opco EP
- Estimation du taux de recours à la formation – Opco EP 2020 / DADS 2019

PRINCIPAUX ENJEUX EMPLOI-COMPÉTENCES

- Enjeux principaux en termes d'emploi et de compétence exprimés par les représentants de la branche professionnelle et/ou recensés par le biais d'une revue de la littérature.

NOTE MÉTHODOLOGIQUE ET PRÉCAUTIONS STATISTIQUES

Les données issues de la statistique publique relatives à l'emploi, au marché du travail et à la formation utilisent rarement une entrée par branche professionnelle. La plupart sont détaillées au niveau des secteurs d'activité (Nomenclature d'activité française – NAF/APE). De ce fait, une démarche méthodologique a été appliquée pour estimer le nombre des entreprises, des établissements employeurs et des salariés couverts par la branche professionnelle. Elle se décline en deux étapes. Tout d'abord, une table de passage a été créée par l'Opco EP permettant de déterminer le poids de la branche professionnelle dans les principaux secteurs d'activité. Ensuite, il a été possible de réaliser des estimations du nombre des entreprises, des établissements employeurs et des salariés couverts par la branche professionnelle en multipliant la Base Sequoia Acooss/Urssaf par la table de passage créée par l'Opco EP. Les résultats de ces estimations ont été mis en cohérence avec les données statistiques des DADS – Insee de 2016 et des coefficients de corrections ont été appliqués.

www.opcoep.fr

Un travail réalisé par la Direction ABDOS et
son Département Observation et Evaluation

