



BILAN DE L'ALTERNANCE 2022 - CENTRE-VAL DE LOIRE

Juillet 2023

Sommaire

- **Les contrats d’alternance sur le champ Opco Ep en Centre-Val de Loire**
- **Les branches professionnelles et l’interprofession**
- **Les formations et les qualifications**
- **Les caractéristiques socio-démographiques des alternants**
- **Focus sur les évolutions par branche professionnelle**

Note méthodologique :

Les données utilisées pour réaliser cette analyse sont les données issues des contrats enregistrés par Opco EP.

Cette analyse porte sur la date d’exécution des contrats quelle que soit leur date d’engagement administratif. L’analyse porte sur les contrats exécutés entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022 au sein des entreprises relevant des branches d’Opco EP, et ce, quelle que soit leur date d’engagement.

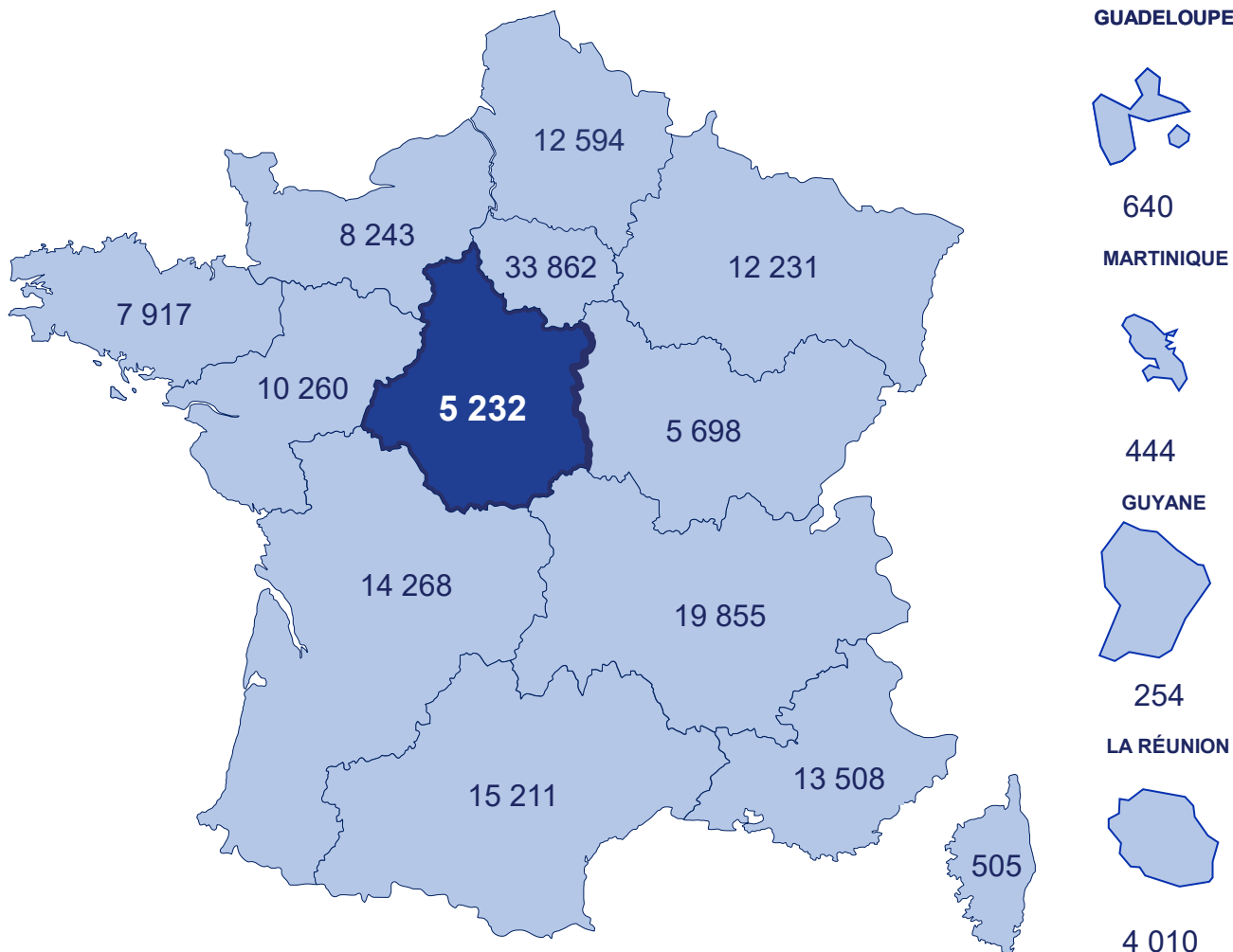
Date d’extraction des données : début mars 2023

LES CONTRATS EN ALTERNANCE SUR LE CHAMP OPCO EP EN CENTRE-VAL DE LOIRE



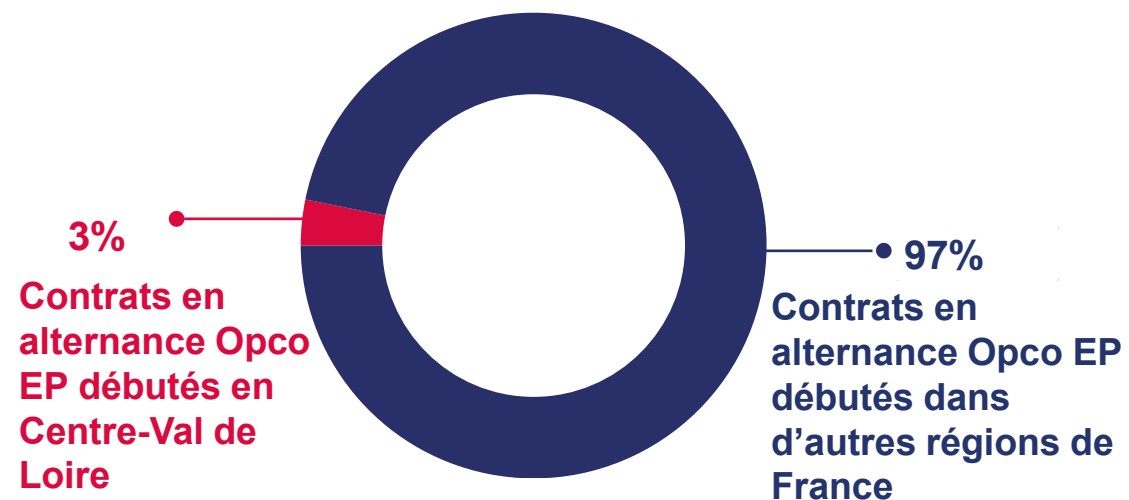
Rappel de la répartition des contrats en France

NOMBRE DE CONTRATS DÉBUTÉS SELON LA REGION DE L'ENTREPRISE



Les contrats d'alternance débutés en Centre-Val de Loire représentent 3% des contrats débutés dans le champ Opco EP sur l'ensemble des régions.

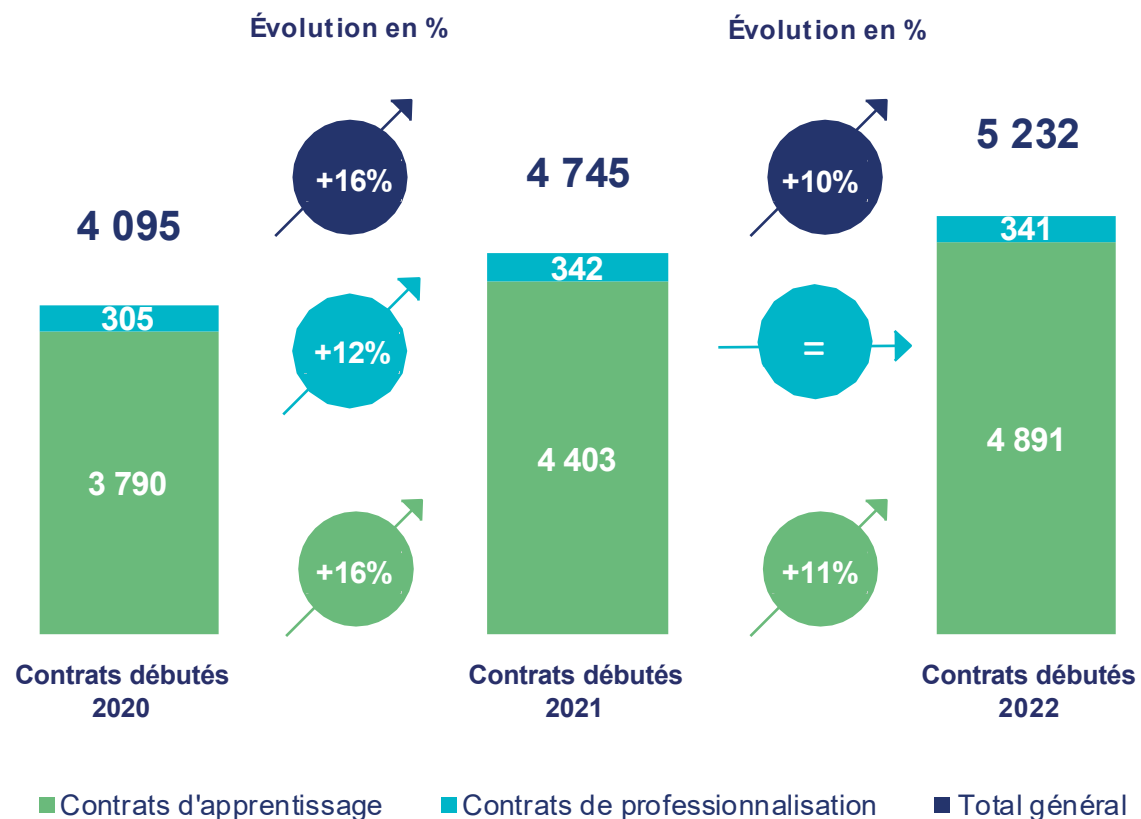
REPARTITION DES CONTRATS DÉBUTÉS EN CENTRE-VAL DE LOIRE SELON LE TYPE DE DIPOSITIF



5 232 contrats en alternance en Centre-Val de Loire, une progression de 10 % par rapport à 2021

5 232

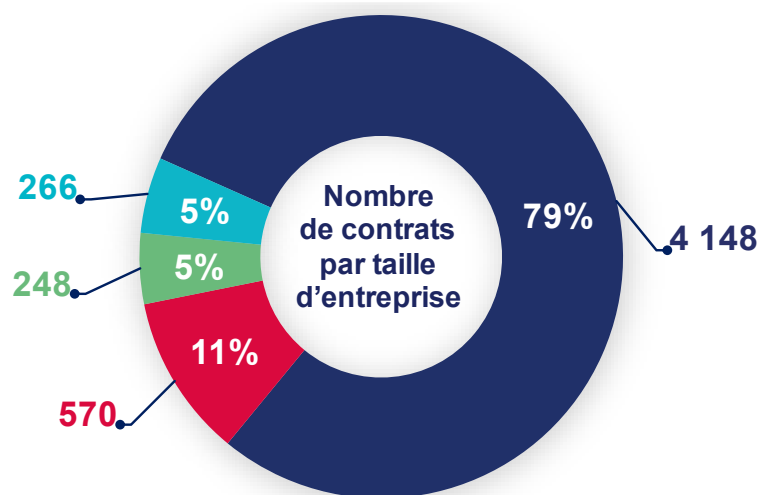
Nouveaux contrats d'alternance en Centre-Val de Loire dans le champ Opco EP. Cela représente 3 % du total des contrats en alternance de l'Opco EP.



Opco EP Centre-val de Loire : un rôle important auprès des TPE

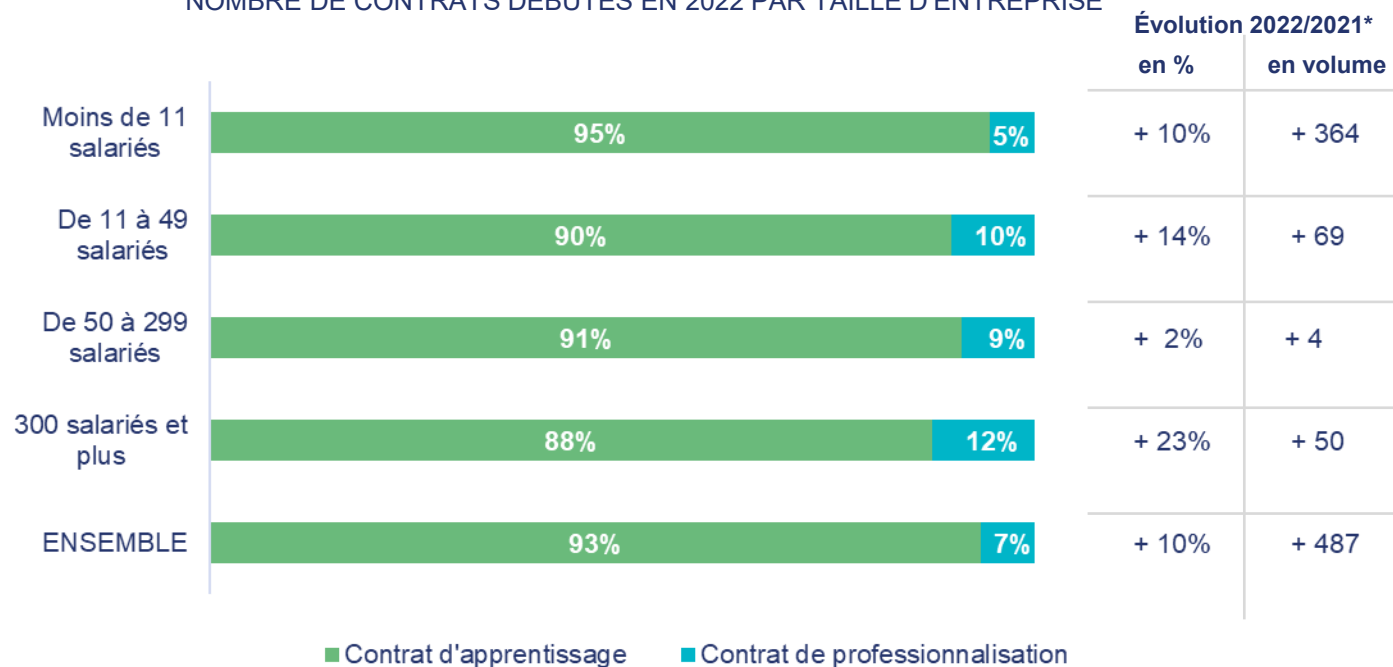
En 2022, près de 8 contrats sur 10 débutés dans des entreprises de moins de 11 salariés

La part de contrats d'apprentissage débutés dans les entreprises de proximité de moins de 11 salariés est plus importante en Centre-Val de Loire (79 %) qu'en moyenne toutes régions confondues (77 %). A l'inverse, la part des contrats conclus dans les entreprises de plus de 50 salariés est moins élevée en Centre-val de Loire (10 %) qu'en moyenne toutes régions confondues (12 %).



- Moins de 11 salariés
- De 11 à 49 salariés
- 50 à 299 salariés
- 300 salariés ou plus

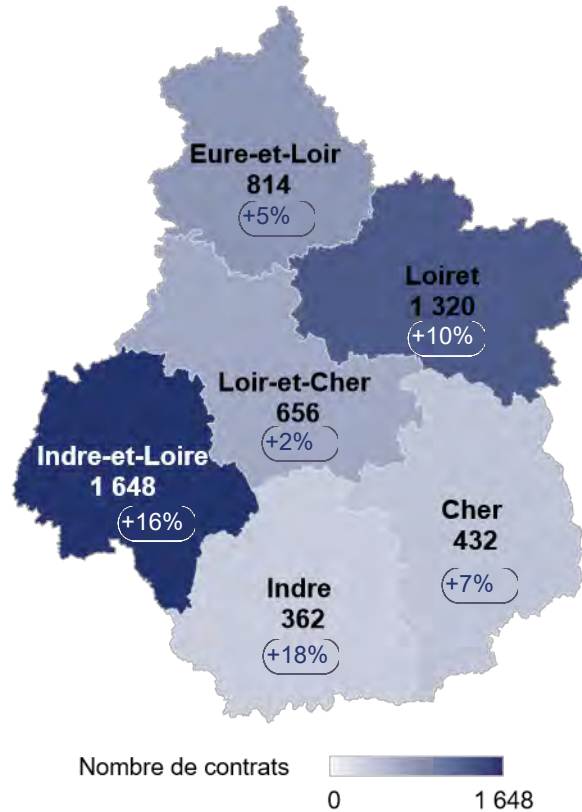
NOMBRE DE CONTRATS DÉBUTÉS EN 2022 PAR TAILLE D'ENTREPRISE



* En 2022 en Centre-Val de Loire, 4 148 contrats d'apprentissage ont débuté dans des entreprises de moins de 11 salariés, en 2021 ils étaient 3 784 soit une évolution de 364 contrats supplémentaires, cela représente + 10 % de contrats débutés en 2022 par rapport à 2021 en Centre-Val de Loire.

Des entreprises qui recrutent sur l'ensemble du territoire

NOMBRE DE CONTRATS DÉBUTÉS EN 2022 PAR DEPARTEMENT DE L'EMPLOYEUR SELON LE TYPE DE CONTRAT



NOMBRE DE CONTRATS DÉBUTÉS EN 2022 PAR DEPARTEMENT DE L'EMPLOYEUR SELON LE TYPE DE CONTRAT



+ x % Évolution 2022/2021

Évolutions 2022/2020 des contrats d'alternance par département

NOMBRE DE CONTRATS DÉBUTÉS EN 2020, 2021 ET 2022 PAR DEPARTEMENT DE L'EMPLOYEUR SELON LE TYPE DE CONTRAT

	2020			2021			2022			Évolution 2022/2020	
	Contrat d'apprentissage 2020	Contrat de professionnalisation 2020	Ensemble des contrats 2020	Contrat d'apprentissage 2021	Contrat de professionnalisation 2021	Ensemble des contrats 2021	Contrat d'apprentissage 2022	Contrat de professionnalisation 2022	Ensemble des contrats 2022		
Indre-et-Loire	1 022	104	1 126	1 282	138	1 420	1 538	110	1 648	522	46%
Loiret	918	101	1 019	1 110	85	1 195	1 227	93	1 320	301	30%
Eure-et-Loir	616	24	640	726	49	775	766	48	814	174	27%
Loir-et-Cher	541	47	588	608	35	643	608	48	656	68	12%
Cher	379	12	391	382	22	404	413	19	432	41	10%
Indre	314	17	331	295	13	308	339	23	362	31	9%
CENTRE-VAL DE LOIRE	3 790	305	4 095	4 403	342	4 745	4 891	341	5 232	1 137	28%

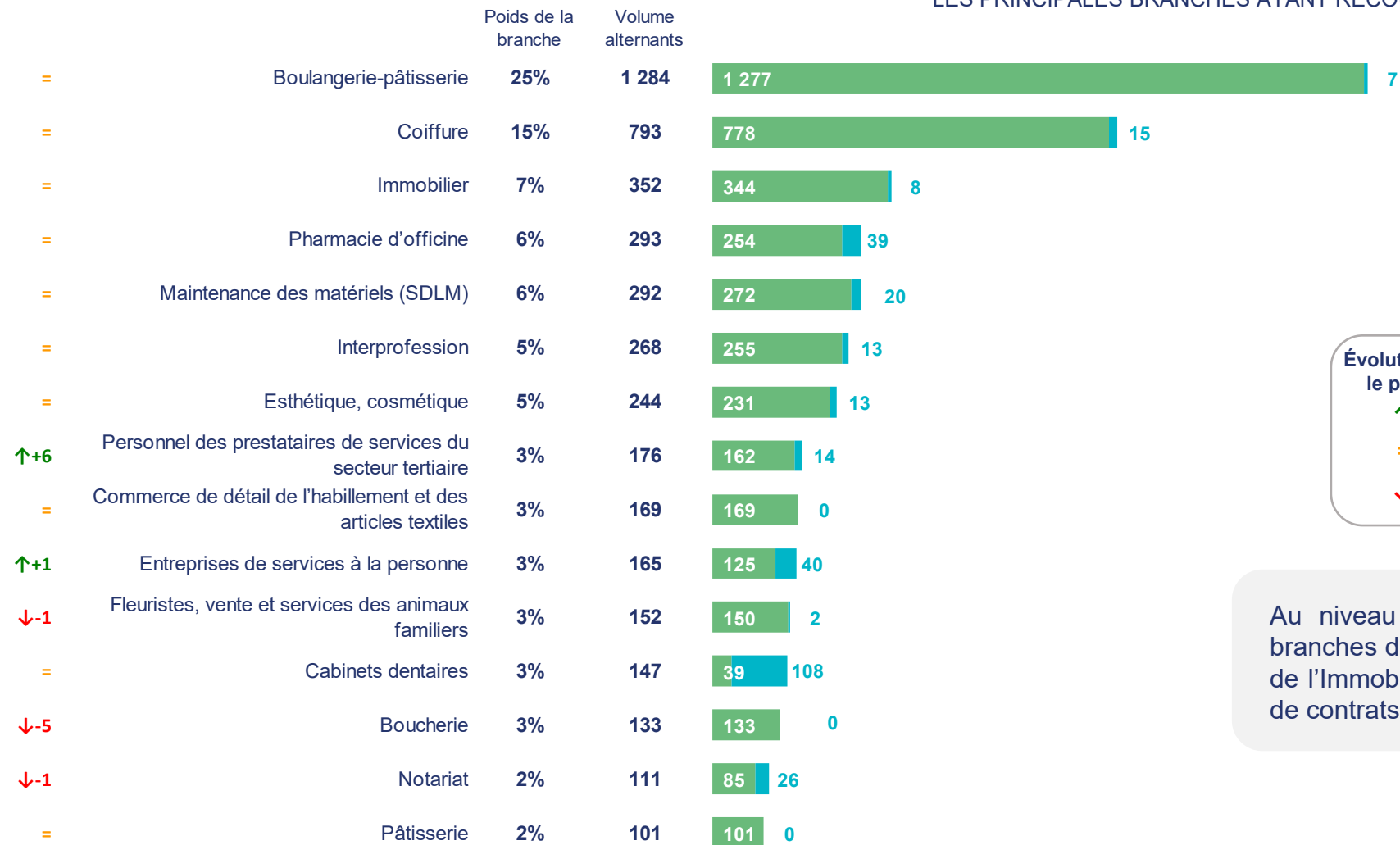
LES BRANCHES PROFESSIONNELLES ET L'INTERPROFESSION



Les branches qui ont le plus recours à l'alternance

En 2022, 89 % des contrats d'alternance en Centre-Val de Loire ont débuté dans des entreprises relevant de 14 branches professionnelles et de l'interprofession, soit 4 680 nouveaux contrats.

LES PRINCIPALES BRANCHES AYANT RECOURS À L'ALTERNANCE EN 2022



Évolution du classement des branches ayant le plus recours à l'alternance en volume

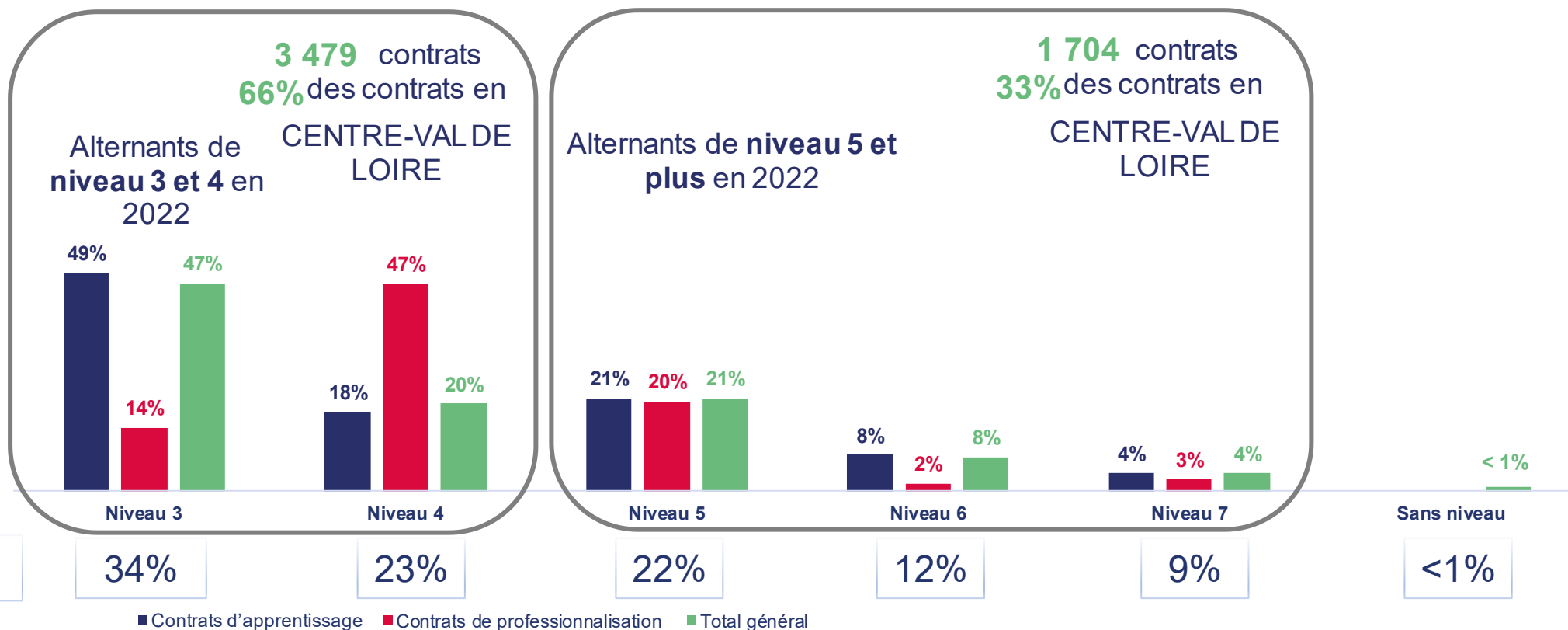
- ↑ Progression par rapport à 2021
- = Classement identique à 2021
- ↓ Recul par rapport à 2021

Au niveau national, comme en 2020 et 2021, les branches de la Boulangerie-pâtisserie, de la Coiffure et de l'Immobilier sont les branches qui recensent le plus de contrats d'alternance en 2022.

LES FORMATIONS ET LES QUALIFICATIONS



Répartition des formations par niveau



Répartition des contrats par niveau – France entière Opco EP

34%

23%

22%

12%

9%

<1%

Titre du diplôme

- CAP, BEP
- Baccalauréat
- DEUG, BTS, DUT, DEUST
- Licence LMD, licence professionnelle
- Maîtrise
- Master, DEA, DESS, diplôme d'ingénieur
- Doctorat, habilitation à diriger des recherches

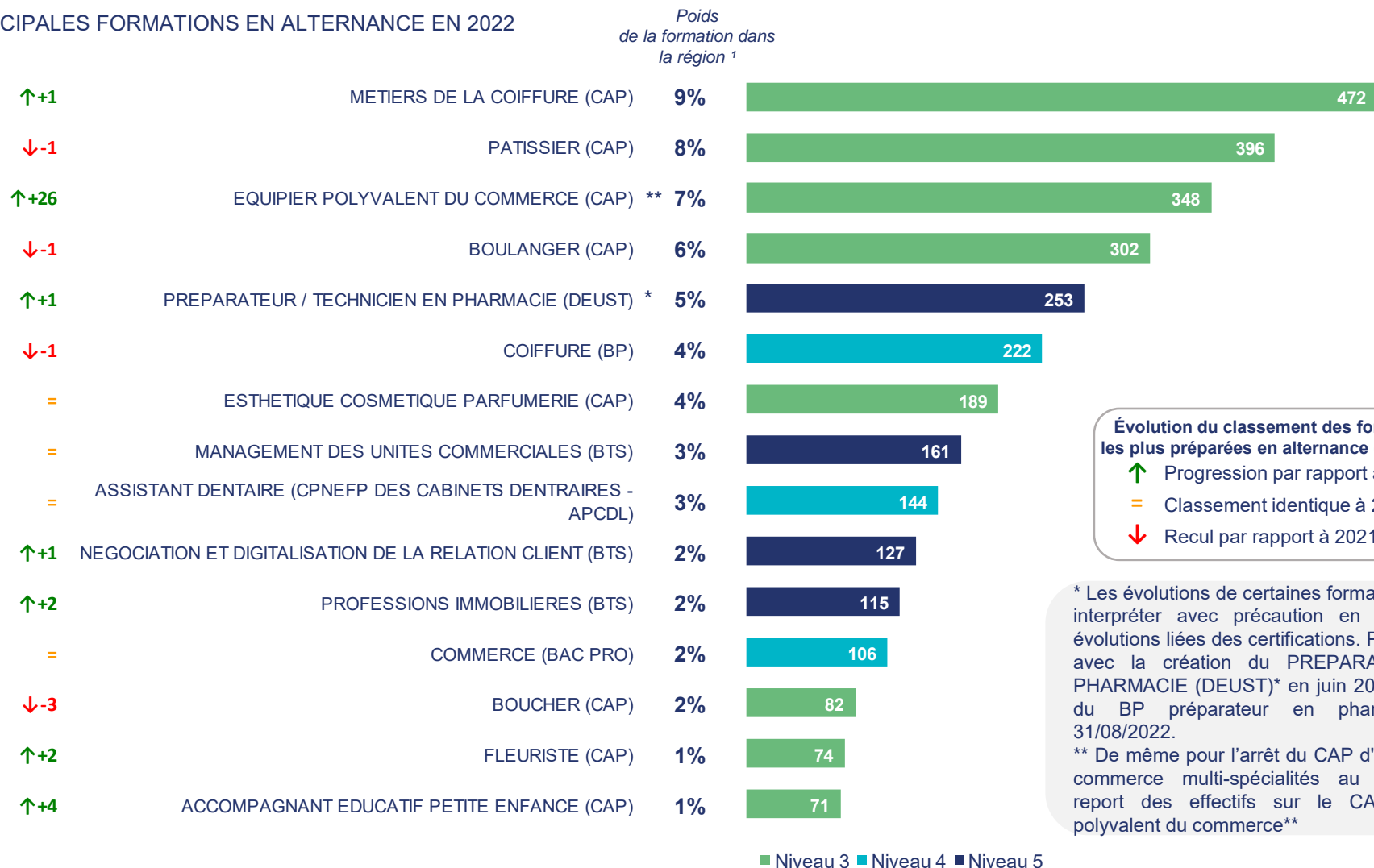
Niveau du diplôme

- Niveau 3
- Niveau 4
- Niveau 5
- Niveau 6
- Niveau 6
- Niveau 7
- Niveau 8

En 2022 au niveau national, dans le champ Opco EP, 65 046 contrats d'apprentissage (43 %) visent un diplôme du supérieur (niveau 5 et plus), soit une évolution de +4% par rapport à 2021.

59 % des contrats de la région visent 15 diplômes

LES PRINCIPALES FORMATIONS EN ALTERNANCE EN 2022



Évolution du classement des formations les plus préparées en alternance en volume

- ↑ Progression par rapport à 2021
- = Classement identique à 2021
- ↓ Recul par rapport à 2021

* Les évolutions de certaines formations sont à interpréter avec précaution en raison des évolutions liées des certifications. Par exemple avec la création du PREPARATEUR EN PHARMACIE (DEUST)* en juin 2021 et l'arrêt du BP préparateur en pharmacie* le 31/08/2022.

** De même pour l'arrêt du CAP d'employé de commerce multi-spécialités au 31/08/2021 report des effectifs sur le CAP équipier polyvalent du commerce**

Évolution 2022/2021

en %	en volume
+27%	+100
-2%	-10
+988%**	+316 **
+2%	+7
+48% *	+82 *
+9%	+19
+33%	+47
+39%	+45
+29%	+32
+37%	+34
+37%	+31
+23%	+20
-15%	-15
+4%	+3
+22%	+13

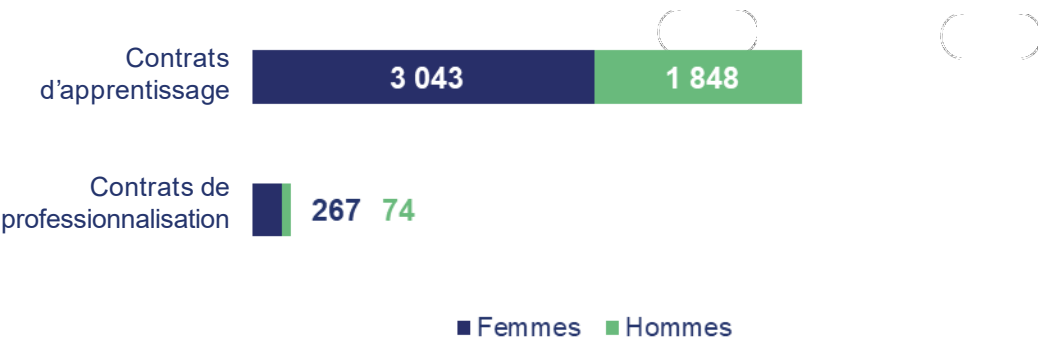
LES CARACTÉRISTIQUES SOCIO-DÉMOGRAPHIQUES DES ALTERNANTS



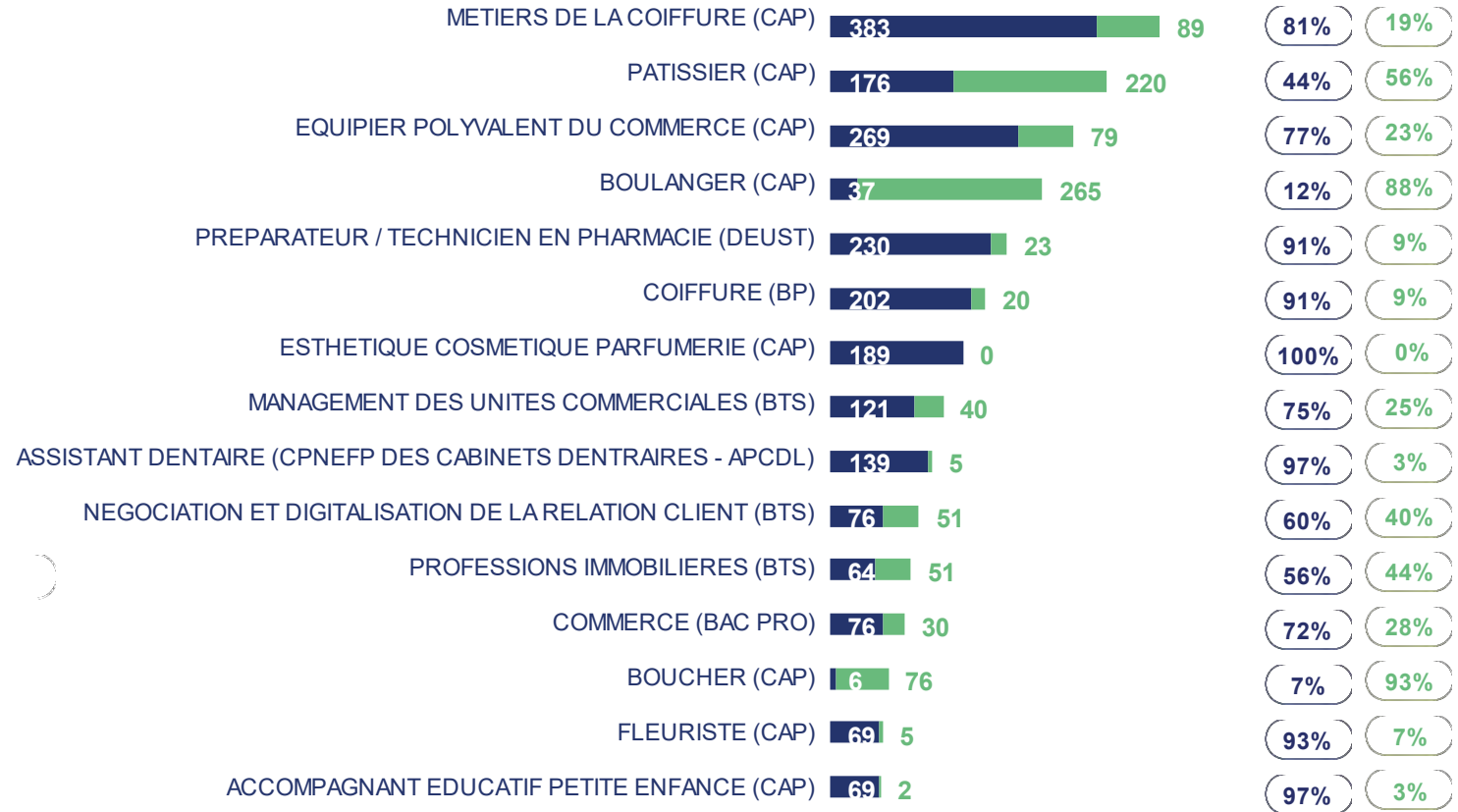
Les femmes sont les principales bénéficiaires de l'alternance



Évolution 2022/2021 en %



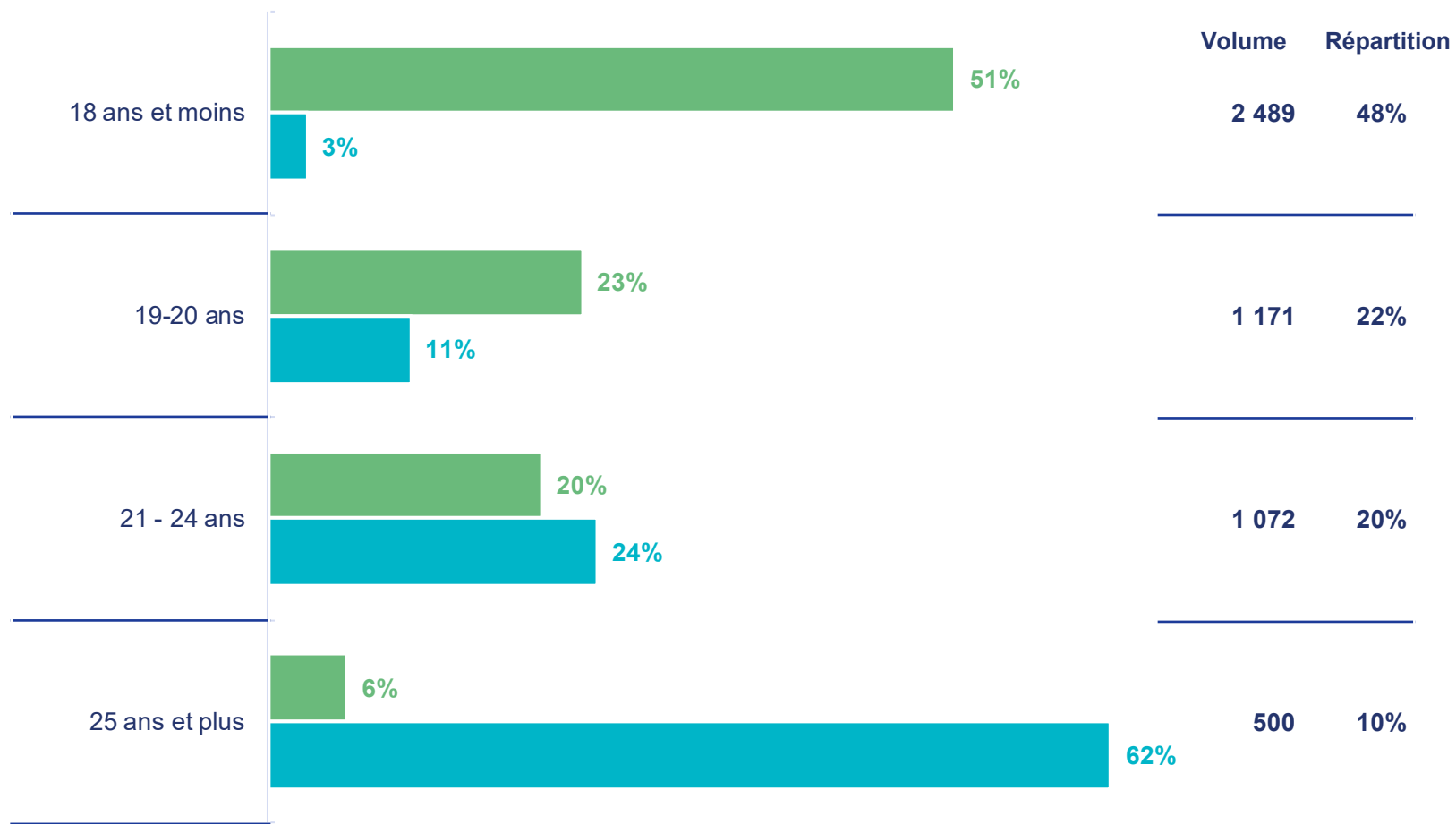
Répartition femmes / hommes des principales formations



■ Femmes ■ Hommes ○ Part des femmes ○ Part des hommes

A chaque contrat son âge

REPARTITION DES TYPES DE CONTRATS SELON L'AGE

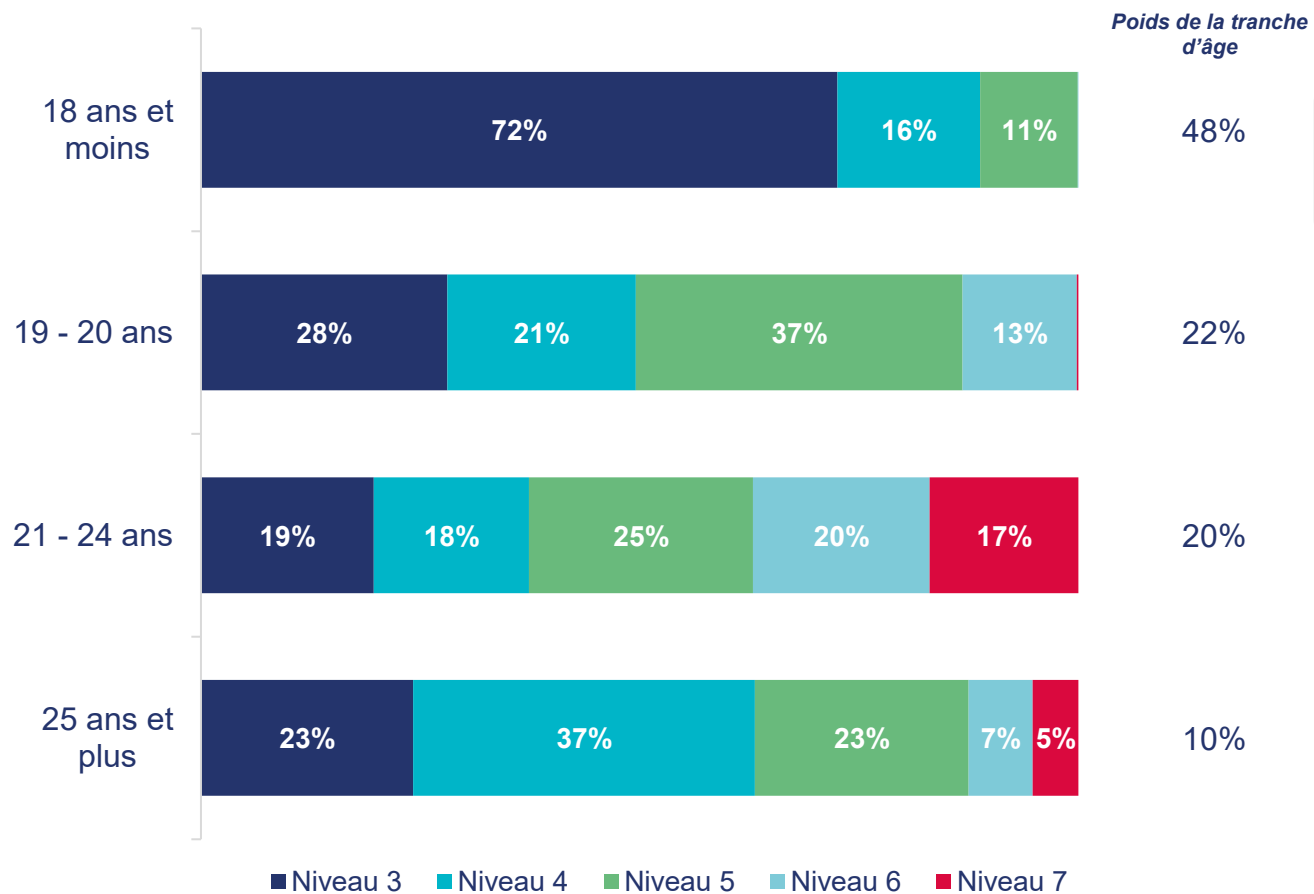


Source : Données Opco EP

■ Contrat d'apprentissage ■ Contrat de professionnalisation

Les diplômes de niveau 3 sont très largement majoritaires pour les jeunes de moins de 18 ans

REPARTITION DES NIVEAUX DE DIPLOME SELON L'AGE



La part des alternants âgés de 25 ans et plus qui préparent un diplôme de niveau Bac est moins importante en CENTRE-VAL DE LOIRE qu'en moyenne toutes régions confondues (37 % vs 39 %).

Années après le diplôme	Titre du diplôme	Niveau du diplôme
-	CAP, BEP	Niveau 3
BAC	Baccalauréat	Niveau 4
BAC + 2	DEUG, BTS, DUT, DEUST	Niveau 5
BAC + 3	Licence LMD, licence professionnelle	Niveau 6
BAC + 4	Maîtrise	Niveau 6
BAC + 5	Master, DEA, DESS, diplôme d'ingénieur	Niveau 7
BAC + 8	Doctorat, habilitation à diriger des recherches	Niveau 8

FOCUS SUR LES ÉVOLUTIONS PAR BRANCHE PROFESSIONNELLE



Tableaux des évolutions par branches professionnelles

	Total général 2022	Volume évolution 2022/2021 TOTAL	EVOLUTION 2022/2021 % TOTAL	Contrat d'apprentissage 2022	Volume évolution 2022/2021 CA	EVOLUTION 2022/2021 % CA	Contrat de professionnalisation 2022	Volume évolution 2022/2021 CP	EVOLUTION 2022/2021 % CP
Assainissement et maintenance industrielle	6	-6	-50%	6	-5	-45%	0	-1	-100%
Avocats	28	4	17%	26	4	18%	2	0	0%
Boucherie	133	-28	-17%	133	-24	-15%	0	-4	-100%
Boulangerie-pâtisserie	1 284	23	2%	1 277	23	2%	7	0	0%
Cabinets dentaires	147	28	24%	39	24	160%	108	4	4%
Cabinets ou entreprises d'expertises en automobile	2	-1	-33%	1	-1	-50%	1	0	0%
Charcuterie de détail	53	-5	-9%	53	-3	-5%	0	-2	-100%
Coiffure	793	123	18%	778	116	18%	15	7	88%
Commerce de détail de l'habillement et des articles textiles	169	25	17%	169	26	18%	0	-1	-100%
Confiserie, chocolaterie, biscuiterie	54	0	0%	54	0	0%	0	0	
Désinfection, désinsectisation, dératisation (3D)	9	6	200%	4	3	300%	5	3	150%
Détaillants en chaussures	41	-12	-23%	40	-13	-25%	1	1	Nouveau
Entreprises d'architecture	28	7	33%	27	9	50%	1	-2	-67%
Entreprises de services à la personne	165	43	35%	125	27	28%	40	16	67%
Entreprises du froid, des cuisines professionnelles et du conditionnement de l'air	55	3	6%	52	6	13%	3	-3	-50%
Esthétique, cosmétique	244	31	15%	231	30	15%	13	1	8%
Fleuristes, vente et services des animaux familiers	152	9	6%	150	9	6%	2	0	0%
Immobilier	352	37	12%	344	54	19%	8	-17	-68%
Imprimerie de labour et Industries graphiques	35	5	17%	33	6	22%	2	-1	-33%
Interprofession	268	29	12%	255	44	21%	13	-15	-54%

Tableaux des évolutions par branches professionnelles

	Total général 2022	Volume évolution 2022/2021 TOTAL	EVOLUTION 2022/2021 % TOTAL	Contrat d'apprentissage 2022	Volume évolution 2022/2021 CA	EVOLUTION 2022/2021 % CA	Contrat de professionnalisation 2022	Volume évolution 2022/2021 CP	EVOLUTION 2022/2021 % CP
Laboratoires de biologie médicale extrahospitaliers	15	-6	-29%	15	-4	-21%	0	-2	-100%
Librairie	14	3	27%	14	3	27%	0	0	
Maintenance des matériels (SDLM)	292	42	17%	272	35	15%	20	7	54%
Miroiterie, transformation et négoce du verre	7	6	600%	7	6	600%	0	0	
Négoce et distribution de combustibles solides, liquides, gazeux et produits pétrolier	11	-1	-8%	11	0	0%	0	-1	-100%
Négoce et prestations de services dans les domaines médico-techniques	19	0	0%	18	4	29%	1	-4	-80%
Notariat	111	13	13%	85	14	20%	26	-1	-4%
Offices des commissaires-priseurs judiciaires et sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques	2	1	100%	2	1	100%	0	0	
Pâtisserie	101	16	19%	101	16	19%	0	0	
Personnel des administrateurs & mandataires judiciaires	1	-1	-50%	1	-1	-50%	0	0	
Personnel des cabinets médicaux	31	6	24%	27	5	23%	4	1	33%
Personnel des prestataires de services du secteur tertiaire	176	81	85%	162	79	95%	14	2	17%
Pharmacie d'officine	293	31	12%	254	15	6%	39	16	70%
Poissonnerie	1	-1	-50%	1	-1	-50%	0	0	
Promotion immobilière	38	-12	-24%	34	-13	-28%	4	1	33%
Prothésistes dentaires et personnels des laboratoires de prothèse dentaire	20	8	67%	18	6	50%	2	2	Nouveau
Répartition pharmaceutique	8	-3	-27%	7	-4	-36%	1	1	Nouveau
Sérigraphie et activité connexes	5	-2	-29%	3	-3	-50%	2	1	100%
Services funéraires	11	-6	-35%	5	4	400%	6	-10	-63%
Sociétés d'expertises en matière d'évaluations industrielles et commerciales	12	-7	-37%	12	-7	-37%	0	0	

Tableaux des évolutions par branches professionnelles

	Total général 2022	Volume évolution 2022/2021 TOTAL	EVOLUTION 2022/2021 % TOTAL	Contrat d'apprentissage 2022	Volume évolution 2022/2021 CA	EVOLUTION 2022/2021 % CA	Contrat de professionnalisation 2022	Volume évolution 2022/2021 CP	EVOLUTION 2022/2021 % CP
Structures associatives cynégétiques (Chasse)	6	3	100%	5	2	67%	1	1	Nouveau
Taxis	2	1	100%	2	1	100%	0	0	
Vétérinaires	38	1	3%	38	1	3%	0	0	
Total général	5 232	487	10%	4 891	488	11%	341	-1	0%

www.opcoep.fr