



BILAN DE L'ALTERNANCE 2022 - GRAND EST

Juillet 2023

Sommaire

- **Les contrats d’alternance sur le champ Opco Ep dans le Grand Est**
- **Les branches professionnelles et l’interprofession**
- **Les formations et les qualifications**
- **Les caractéristiques socio-démographiques des alternants**
- **Focus sur les évolutions par branche professionnelle**

Note méthodologique :

Les données utilisées pour réaliser cette analyse sont les données issues des contrats enregistrés par Opco EP.

Cette analyse porte sur la date d’exécution des contrats quelle que soit leur date d’engagement administratif. L’analyse porte sur les contrats exécutés entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022 au sein des entreprises relevant des branches d’Opco EP, et ce, quelle que soit leur date d’engagement.

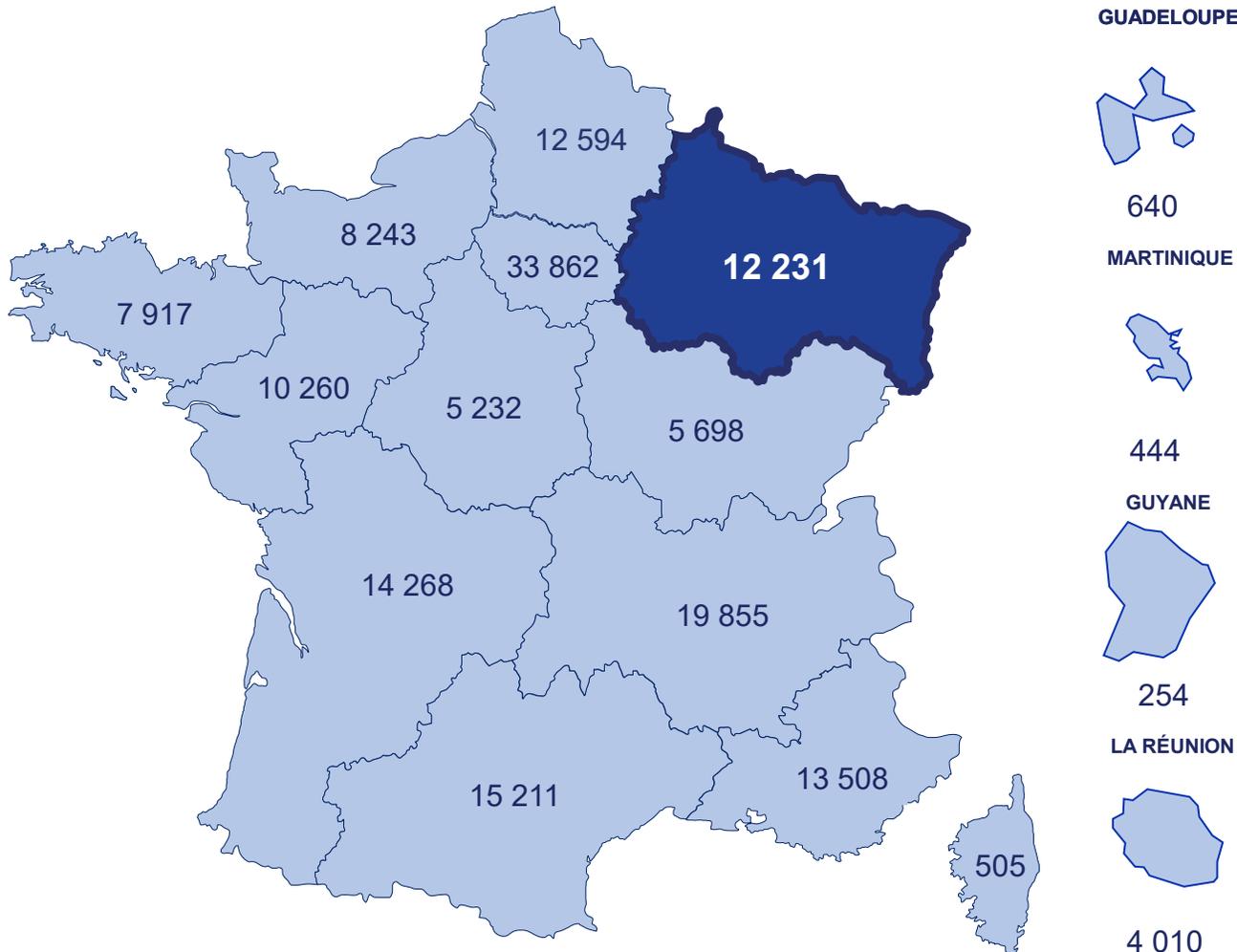
Date d’extraction des données : début mars 2023

LES CONTRATS EN ALTERNANCE SUR LE CHAMP OPCO EP DANS LE GRAND EST



Rappel de la répartition des contrats en France

NOMBRE DE CONTRATS DÉBUTÉS SELON LA REGION DE L'ENTREPRISE



Les contrats d'alternance débutés dans le Grand Est représentent 7% des contrats débutés dans le champ Opco EP sur l'ensemble des régions.

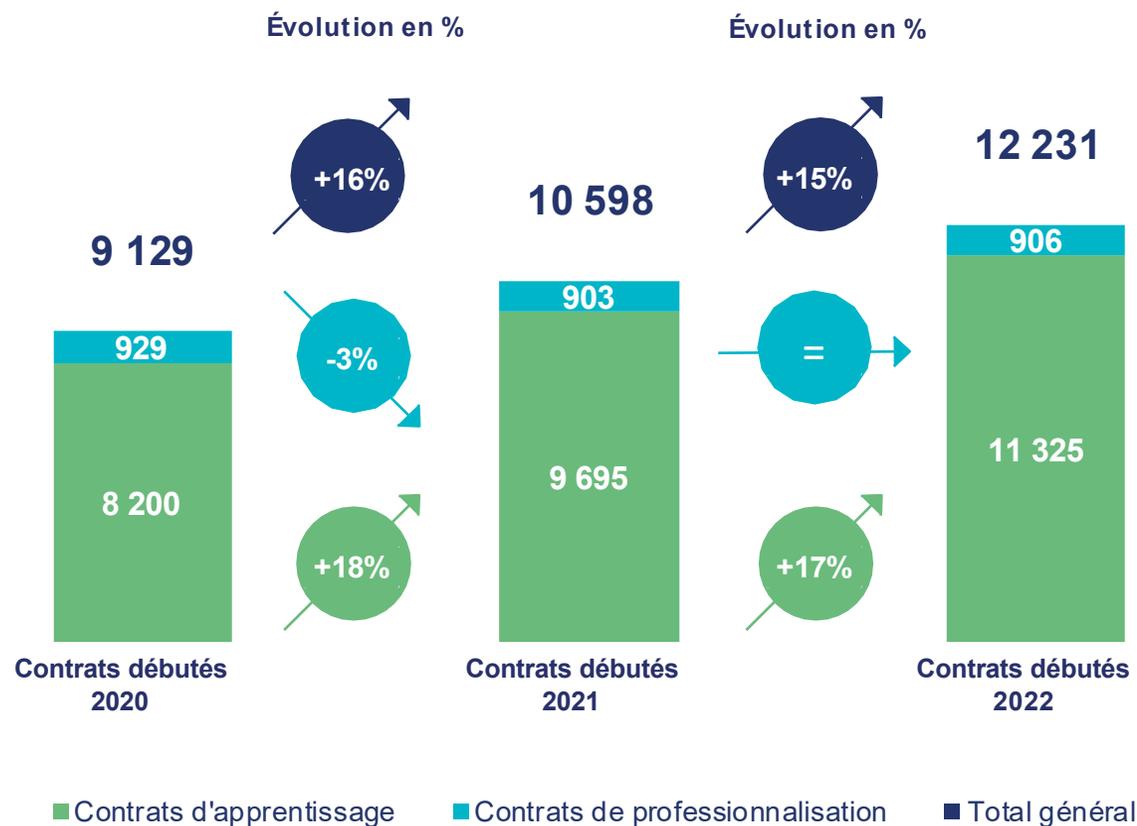
REPARTITION DES CONTRATS DÉBUTÉS DANS LE GRAND EST SELON LE TYPE DE DIPOSITIF



12 231 contrats en alternance dans le Grand Est, une progression de 15 % par rapport à 2021

12 231

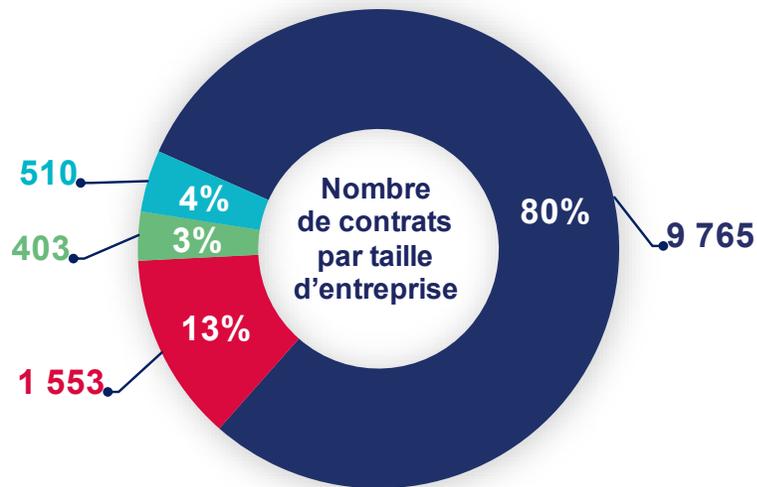
Nouveaux contrats d'alternance dans le Grand Est dans le champ Opco EP.
Cela représente 7 % du total des contrats en alternance de l'Opco EP.



Opco EP Grand Est : un rôle important auprès des TPE

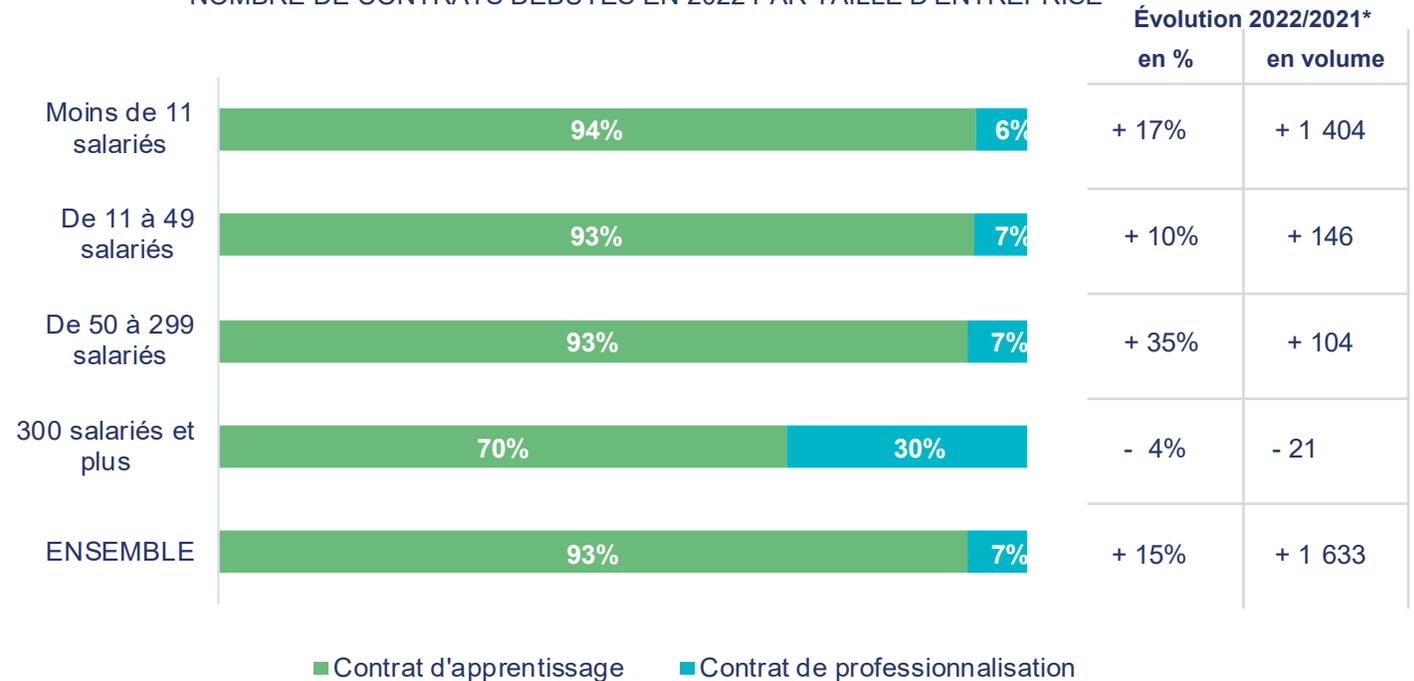
En 2022, 8 contrats sur 10 débutés dans des entreprises de moins de 11 salariés

La part de contrats d'apprentissage débutés dans les entreprises de proximité de moins de 11 salariés est plus importante dans le Grand Est (80 %) qu'en moyenne toutes régions confondues (77 %). A l'inverse, la part des contrats conclus dans les entreprises de plus de 50 salariés est moins élevée dans le Grand Est (7 %) qu'en moyenne toutes régions confondues (12 %).



- Moins de 11 salariés
- De 11 à 49 salariés
- 50 à 299 salariés
- 300 salariés ou plus

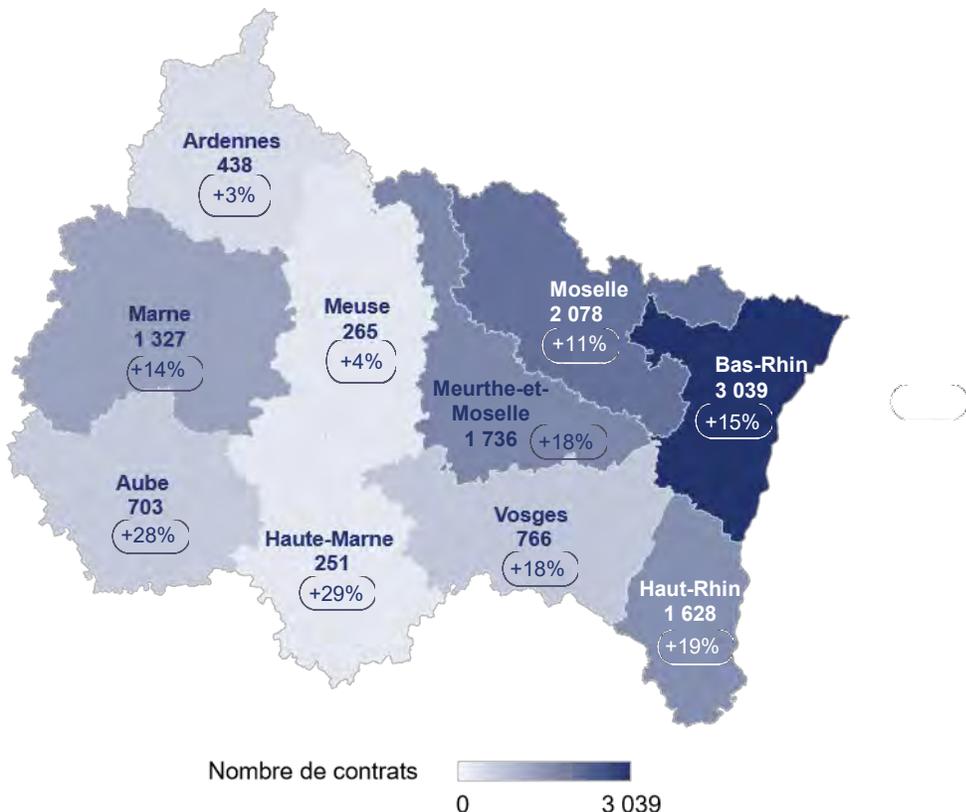
NOMBRE DE CONTRATS DÉBUTÉS EN 2022 PAR TAILLE D'ENTREPRISE



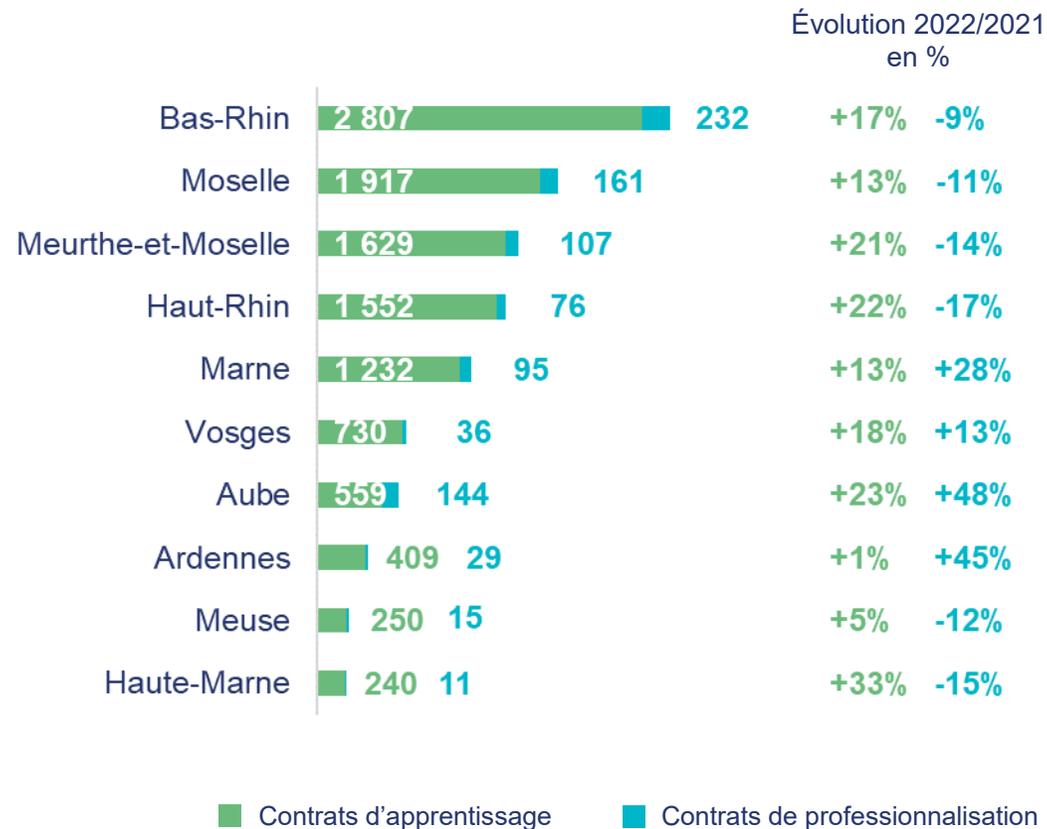
* En 2022 dans le Grand Est, 9 765 contrats d'apprentissage ont débuté dans des entreprises de moins de 11 salariés, en 2021 ils étaient 8 361 soit une évolution de 1 404 contrats supplémentaires, cela représente + 17% de contrats débutés en 2022 par rapport à 2021 dans le Grand Est.

Des entreprises qui recrutent sur l'ensemble du territoire

NOMBRE DE CONTRATS DÉBUTÉS EN 2022 PAR DEPARTEMENT DE L'EMPLOYEUR SELON LE TYPE DE CONTRAT



NOMBRE DE CONTRATS DÉBUTÉS EN 2022 PAR DEPARTEMENT DE L'EMPLOYEUR SELON LE TYPE DE CONTRAT



+ x % Évolution 2022/2021

Évolutions 2022/2020 des contrats d'alternance par département

NOMBRE DE CONTRATS DÉBUTÉS EN 2020, 2021 ET 2022 PAR DEPARTEMENT DE L'EMPLOYEUR SELON LE TYPE DE CONTRAT

	2020			2021			2022			Évolution 2022/2020	
	Contrat d'apprentissage 2020	Contrat de professionnalisation 2020	Ensemble des contrats 2020	Contrat d'apprentissage 2021	Contrat de professionnalisation 2021	Ensemble des contrats 2021	Contrat d'apprentissage 2022	Contrat de professionnalisation 2022	Ensemble des contrats 2022		
Bas-Rhin	2 047	316	2 363	2 396	254	2 650	2 807	232	3 039	676	29%
Moselle	1 317	167	1 484	1 699	180	1 879	1 917	161	2 078	594	40%
Meurthe-et-Moselle	1 117	107	1 224	1 342	124	1 466	1 629	107	1 736	512	42%
Haut-Rhin	1 078	110	1 188	1 272	92	1 364	1 552	76	1 628	440	37%
Marne	876	119	995	1 090	74	1 164	1 232	95	1 327	332	33%
Vosges	593	19	612	619	32	651	730	36	766	154	25%
Aube	422	53	475	453	97	550	559	144	703	228	48%
Ardennes	368	20	388	404	20	424	409	29	438	50	13%
Meuse	212	12	224	239	17	256	250	15	265	41	18%
Haute-Marne	170	6	176	181	13	194	240	11	251	75	43%
GRAND EST	8 200	929	9 129	9 695	903	10 598	11 325	906	12 231	3 102	34%

↑ Évolution du volume d'alternants supérieure ou égale à 50% sur la période 2020 à 2022

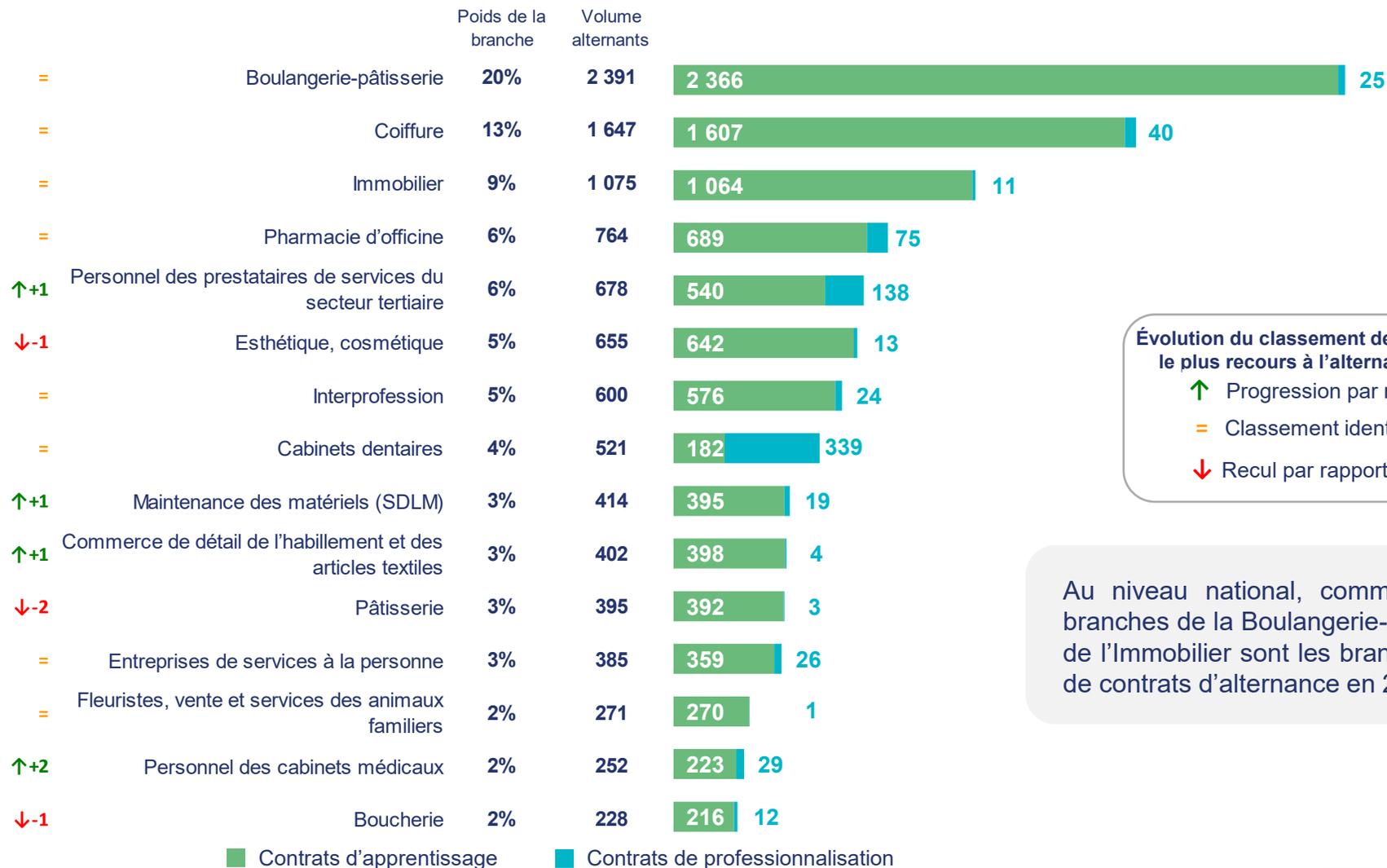
LES BRANCHES PROFESSIONNELLES ET L'INTERPROFESSION



Les branches qui ont le plus recours à l'alternance

En 2022, 87 % des contrats d'alternance dans le Grand Est ont débuté dans des entreprises relevant de 14 branches professionnelles et de l'interprofession, soit 10 678 nouveaux contrats.

LES PRINCIPALES BRANCHES AYANT RECOURS À L'ALTERNANCE EN 2022



Évolution du classement des branches ayant le plus recours à l'alternance en volume

- ↑ Progression par rapport à 2021
- = Classement identique à 2021
- ↓ Recul par rapport à 2021

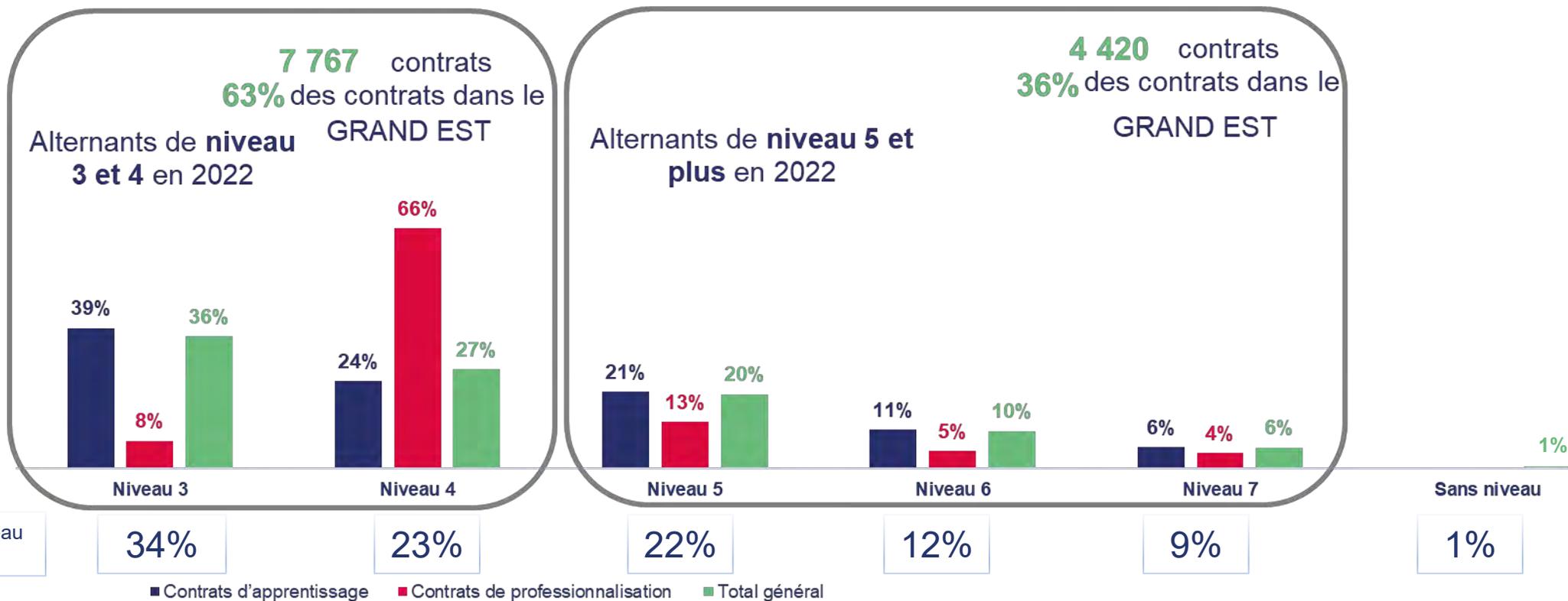
Au niveau national, comme en 2020 et 2021, les branches de la Boulangerie-pâtisserie, de la Coiffure et de l'Immobilier sont les branches qui recensent le plus de contrats d'alternance en 2022.

■ Contrats d'apprentissage ■ Contrats de professionnalisation

LES FORMATIONS ET LES QUALIFICATIONS



Plus d'un tier des contrats au niveau post-bac



Répartition des contrats par niveau – France entière Opco EP

34%

23%

22%

12%

9%

1%

Titre du diplôme

CAP, BEP
Baccalauréat
DEUG, BTS, DUT, DEUST
Licence LMD, licence professionnelle
Maîtrise
Master, DEA, DESS, diplôme d'ingénieur
Doctorat, habilitation à diriger des recherches

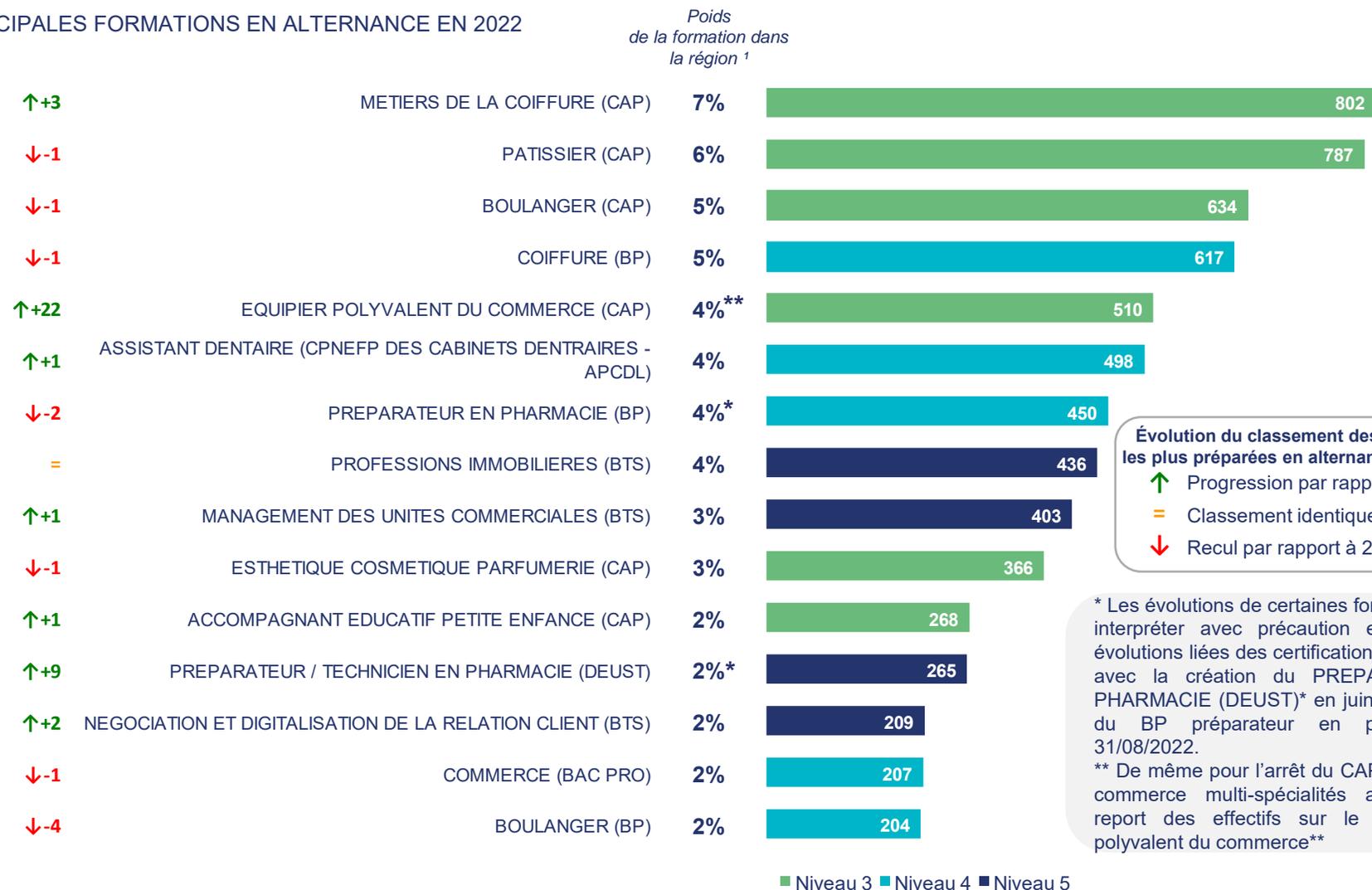
Niveau du diplôme

Niveau 3
Niveau 4
Niveau 5
Niveau 6
Niveau 6
Niveau 7
Niveau 8

En 2022 au niveau national, dans le champ Opco EP, 65 046 contrats d'apprentissage (43 %) visent un diplôme du supérieur (niveau 5 et plus), soit une évolution de +4% par rapport à 2021.

54 % des contrats de la région visent 15 diplômés

LES PRINCIPALES FORMATIONS EN ALTERNANCE EN 2022



Évolution du classement des formations les plus préparées en alternance en volume

- ↑ Progression par rapport à 2021
- = Classement identique à 2021
- ↓ Recul par rapport à 2021

* Les évolutions de certaines formations sont à interpréter avec précaution en raison des évolutions liées des certifications. Par exemple avec la création du PREPARATEUR EN PHARMACIE (DEUST)* en juin 2021 et l'arrêt du BP préparateur en pharmacie* le 31/08/2022.

** De même pour l'arrêt du CAP d'employé de commerce multi-spécialités au 31/08/2021 report des effectifs sur le CAP équilibrier polyvalent du commerce**

Évolution 2022/2021

en %	en volume
+36%	+213
+12%	+84
-5%	-35
+0%	+1
+661%**	+443**
+34%	+126
-3%*	-12*
+30%	+101
+43%	+122
+22%	+65
+47%	+86
+137%*	+153*
+58%	+77
+20%	+34
+7%	+13

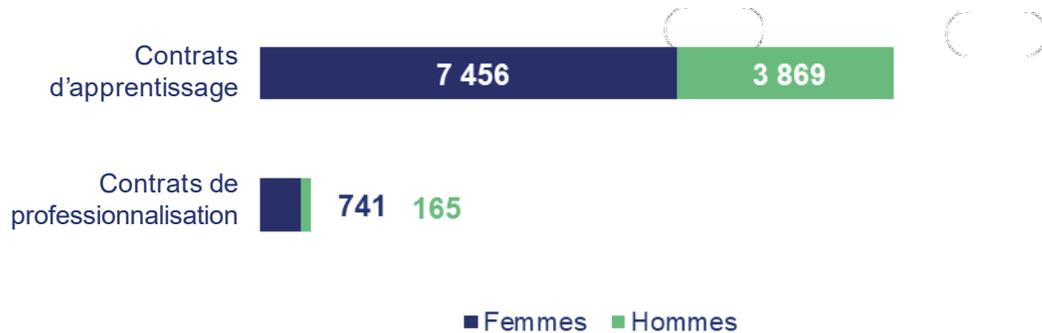
LES CARACTÉRISTIQUES SOCIO-DÉMOGRAPHIQUES DES ALTERNANTS



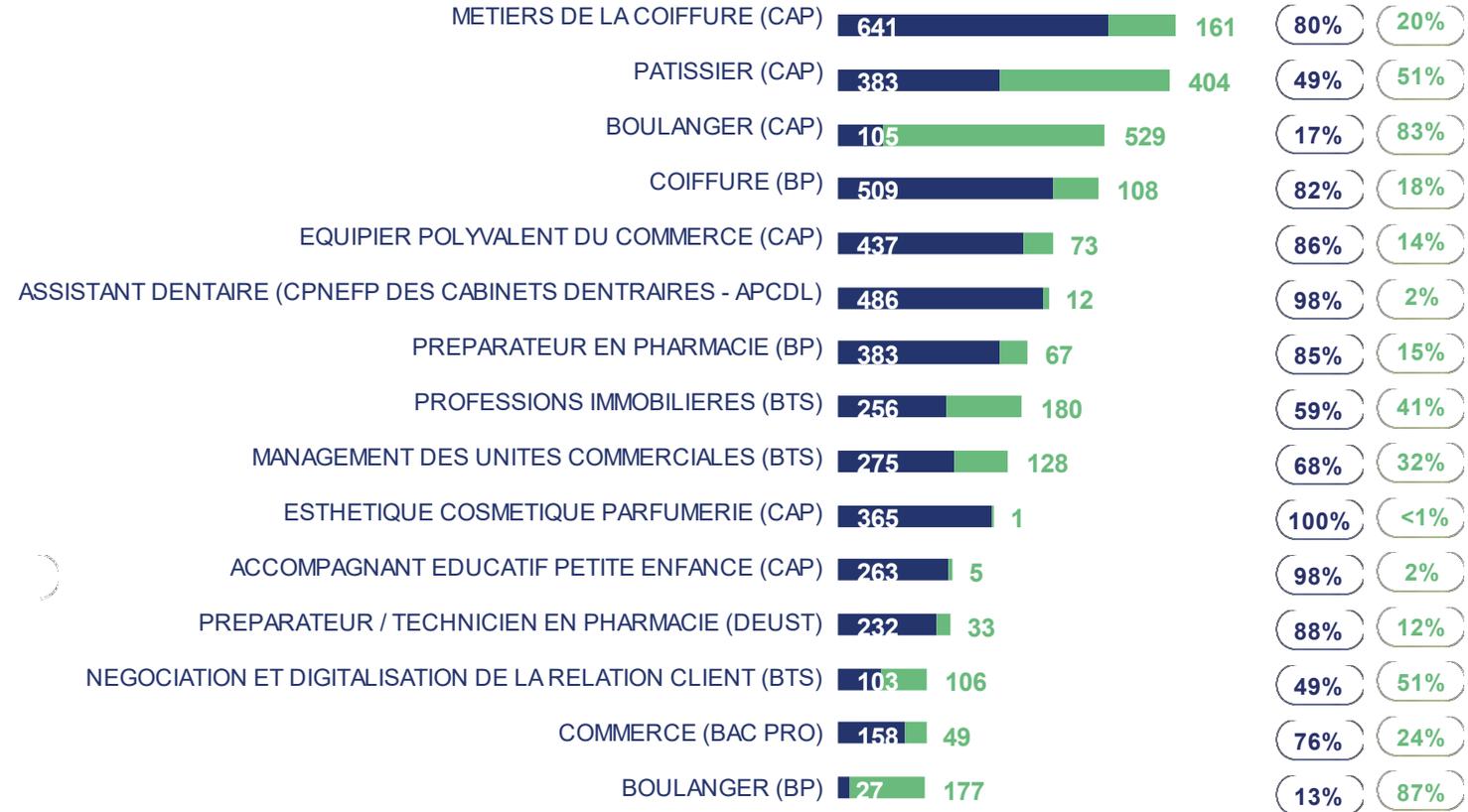
Les femmes sont les principales bénéficiaires de l'alternance



Évolution 2022/2021 en %



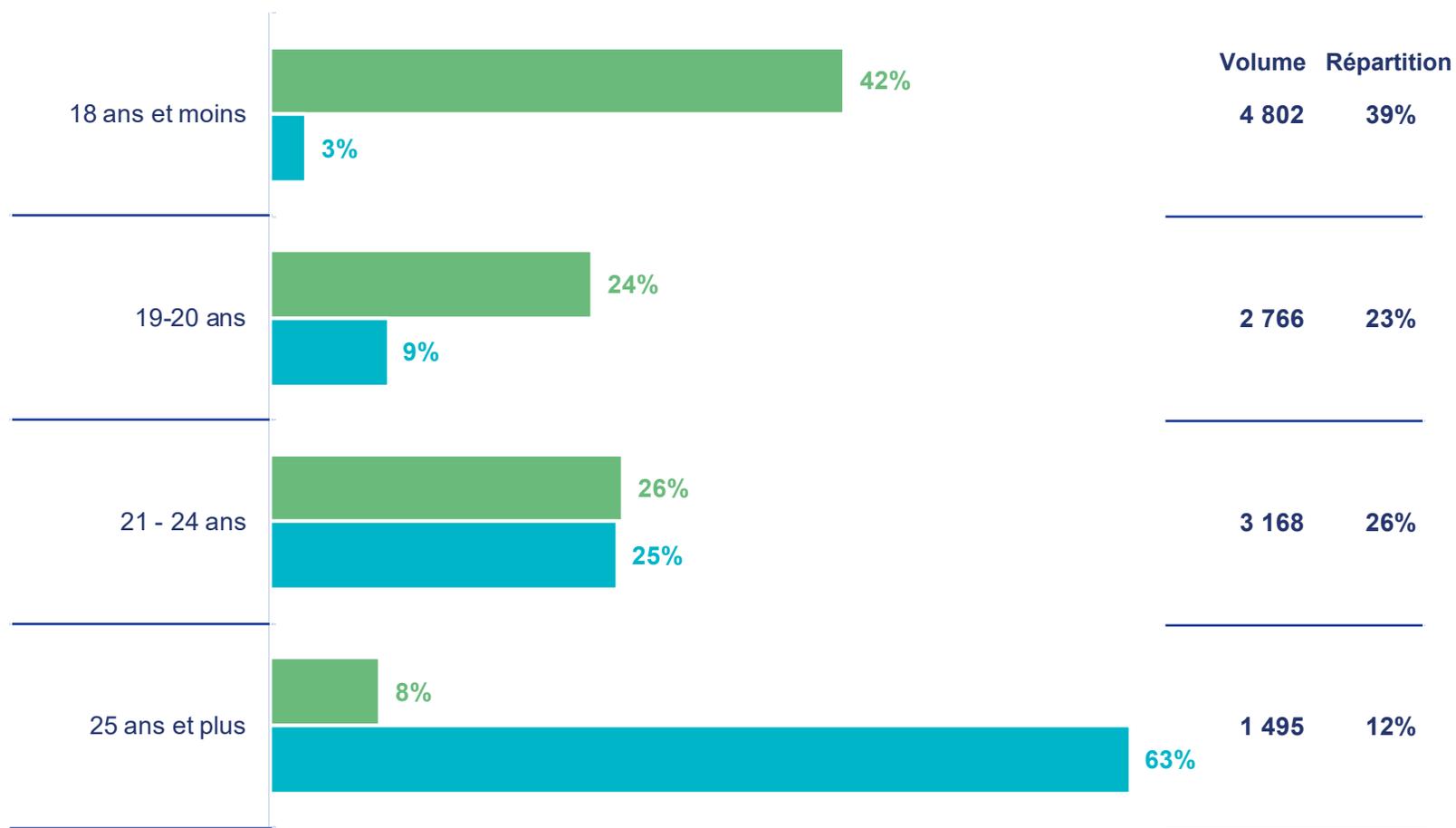
Répartition femmes / hommes des principales formations



■ Femmes ■ Hommes ○ Part des femmes ○ Part des hommes

A chaque contrat son âge

REPARTITION DES TYPES DE CONTRATS SELON L'AGE



Source : Données Opco EP

■ Contrat d'apprentissage ■ Contrat de professionnalisation

Les diplômes de niveau 3 sont majoritaires pour les jeunes de moins de 18 ans alors que plus de la moitié des 25 ans et plus préparent un diplôme de niveau 4

REPARTITION DES NIVEAUX DE DIPLÔME SELON L'ÂGE



La part des alternants âgés de 25 ans et plus qui préparent un diplôme de niveau Bac est plus importante dans le Grand Est qu'en moyenne toutes régions confondues (52 % vs 39 %).

Années après le diplôme	Titre du diplôme	Niveau du diplôme
-	CAP, BEP	Niveau 3
BAC	Baccalauréat	Niveau 4
BAC + 2	DEUG, BTS, DUT, DEUST	Niveau 5
BAC + 3	Licence LMD, licence professionnelle	Niveau 6
BAC + 4	Maîtrise	Niveau 6
BAC + 5	Master, DEA, DESS, diplôme d'ingénieur	Niveau 7
BAC + 8	Doctorat, habilitation à diriger des recherches	Niveau 8

FOCUS SUR LES ÉVOLUTIONS PAR BRANCHE PROFESSIONNELLE



Tableaux des évolutions par branches professionnelles

	Total général 2022	Volume évolution 2022/2021 TOTAL	EVOLUTION 2022/2021 % TOTAL	Contrat d'apprentissage 2022	Volume évolution 2022/2021 CA	EVOLUTION 2022/2021 % CA	Contrat de professionnalisation 2022	Volume évolution 2022/2021 CP	EVOLUTION 2022/2021 % CP
Assainissement et maintenance industrielle	19	11	138%	19	12	171%	0	-1	-100%
Avocats	115	-2	-2%	99	-10	-9%	16	8	100%
Boucherie	228	-1	0%	216	-8	-4%	12	7	140%
Boulangerie-pâtisserie	2 391	100	4%	2 366	112	5%	25	-12	-32%
Cabinets dentaires	521	131	34%	182	120	194%	339	11	3%
Charcuterie de détail	106	-47	-31%	103	-45	-30%	3	-2	-40%
Coiffure	1 647	173	12%	1 607	179	13%	40	-6	-13%
Commerce de détail de l'habillement et des articles textiles	402	58	17%	398	66	20%	4	-8	-67%
Confiserie, chocolaterie, biscuiterie	123	14	13%	123	17	16%	0	-3	-100%
Désinfection, désinsectisation, dératisation (3D)	15	5	50%	14	4	40%	1	1	Nouveau
Détailants en chaussures	74	16	28%	74	16	28%	0	0	
Entreprises d'architecture	69	19	38%	67	18	37%	2	1	100%
Entreprises de logistique de communication écrite directe	5	-6	-55%	5	-5	-50%	0	-1	-100%
Entreprises de services à la personne	385	70	22%	359	73	26%	26	-3	-10%
Entreprises du froid, des cuisines professionnelles et du conditionnement de l'air	89	-7	-7%	88	0	0%	1	-7	-88%
Esthétique, cosmétique	655	119	22%	642	129	25%	13	-10	-43%
Fleuristes, vente et services des animaux familiers	271	41	18%	270	40	17%	1	1	Nouveau
Gardiens, concierges et employés d'immeubles	4	1	33%	4	1	33%	0	0	
Greffes des tribunaux de commerce	2	2	Nouveau	2	2	Nouveau	0	0	
Immobilier	1 075	247	30%	1 064	259	32%	11	-12	-52%

Tableaux des évolutions par branches professionnelles

	Total général 2022	Volume évolution 2022/2021 TOTAL	EVOLUTION 2022/2021 % TOTAL	Contrat d'apprentissage 2022	Volume évolution 2022/2021 CA	EVOLUTION 2022/2021 % CA	Contrat de professionnalisation 2022	Volume évolution 2022/2021 CP	EVOLUTION 2022/2021 % CP
Imprimerie de labeur et Industries graphiques	88	10	13%	86	8	10%	2	2	Nouveau
Interprofession	600	104	21%	576	113	24%	24	-9	-27%
Laboratoires de biologie médicale extrahospitaliers	70	-3	-4%	61	-5	-8%	9	2	29%
Librairie	41	0	0%	41	1	2%	0	-1	-100%
Maintenance des matériels (SDLM)	414	39	10%	395	40	11%	19	-1	-5%
Miroiterie, transformation et négoce du verre	40	10	33%	30	1	3%	10	9	900%
Négoce et distribution de combustibles solides, liquides, gazeux et produits pétrolier	30	10	50%	29	10	53%	1	0	0%
Négoce et prestations de services dans les domaines médico-techniques	82	43	110%	77	41	114%	5	2	67%
Notariat	195	29	17%	129	23	22%	66	6	10%
Pâtisserie	395	8	2%	392	9	2%	3	-1	-25%
Personnel des administrateurs & mandataires judiciaires	9	6	200%	8	6	300%	1	0	0%
Personnel des cabinets médicaux	252	96	62%	223	99	80%	29	-3	-9%
Personnel des huissiers de justice	23	4	21%	18	3	20%	5	1	25%
Personnel des prestataires de services du secteur tertiaire	678	157	30%	540	133	33%	138	24	21%
Pharmacie d'officine	764	151	25%	689	130	23%	75	21	39%
Poissonnerie	8	2	33%	8	3	60%	0	-1	-100%
Promotion immobilière	87	-13	-13%	82	-13	-14%	5	0	0%
Prothésistes dentaires et personnels des laboratoires de prothèse dentaire	89	11	14%	86	11	15%	3	0	0%
Remontées mécaniques et domaines skiabiles	3	1	50%	2	0	0%	1	1	Nouveau
Répartition pharmaceutique	6	0	0%	6	0	0%	0	0	

Tableaux des évolutions par branches professionnelles

	Total général 2022	Volume évolution 2022/2021 TOTAL	EVOLUTION 2022/2021 % TOTAL	Contrat d'apprentissage 2022	Volume évolution 2022/2021 CA	EVOLUTION 2022/2021 % CA	Contrat de professionnalisation 2022	Volume évolution 2022/2021 CP	EVOLUTION 2022/2021 % CP
Sérigraphie et activité connexes	22	2	10%	22	2	10%	0	0	
Services funéraires	28	-6	-18%	14	3	27%	14	-9	-39%
Sociétés d'expertises en matière d'évaluations industrielles et commerciales	8	6	300%	8	6	300%	0	0	
Structures associatives cynégétiques (Chasse)	8	4	100%	8	5	167%	0	-1	-100%
Taxis	8	4	100%	8	4	100%	0	0	
Vétérinaires	87	17	24%	85	17	25%	2	0	0%
Total général	12 231	1 633	15%	11 325	1 630	17%	906	3	0%

www.opcoep.fr