



**PANORAMA
DE TERRITOIRE**
AUVERGNE-RHÔNE-ALPES

SOMMAIRE

01 | PÉRIMÈTRE
OPCO EP
EN RÉGION

02 | POPULATION
DU TERRITOIRE

03 | PROXIMITÉ
ET EMPLOI

04 | PROXIMITÉ
ET MARCHÉ
DU TRAVAIL

05 | PROXIMITÉ ET
ALTERNANCE

06 | PROXIMITÉ ET ACTIONS
DE DÉVELOPPEMENT
DES COMPÉTENCES

LE MOT DE LA DÉLÉGATION RÉGIONALE

Depuis sa constitution, l'Opco EP considère la proximité comme une valeur cardinale structurante pour la conduite de son action sur les territoires.

En plus de disposer d'un réseau d'agences locales particulièrement développé, l'Opco EP a souhaité installer en région une représentation politique via des Commissions Paritaires Régionales.

Une de leurs missions principales consiste à élaborer annuellement un Plan d'action régional répondant aux enjeux spécifiques des entreprises sur les territoires en matière de recrutement en alternance et de développement des compétences de leurs salariés.

Ce Plan d'action qui puise sa légitimité dans les territoires, s'articule en tous points avec les priorités définies par les branches professionnelles de son champ d'activités.

Le présent document, intitulé « Panorama de territoire Auvergne-Rhône-Alpes », est destiné à éclairer les instances paritaires régionales dans son élaboration.

Il est également destiné aux acteurs et partenaires de l'emploi, de la formation et des transitions professionnelles agissant quotidiennement au côté de l'Opco EP : l'Etat, le Conseil régional, le Service public pour l'emploi, les Chambres consulaires, l'association Transition Pro, l'AGEFIPH, Via Compétences, les Fédérations professionnelles, ...

Nous vous souhaitons à toutes et à tous une très bonne découverte !

PÉRIMÈTRE OPCO EP EN AUVERGNE-RHÔNE-ALPES

CHIFFRES CLÉS DE L'OPCO EP DANS LA RÉGION AUVERGNE-RHÔNE-ALPES



ENTREPRISES
RELEVANT DU
CHAMP D'OPCO EP

42 366¹



ÉTABLISSEMENTS
RELEVANT DU
CHAMP D'OPCO EP

64 458²



SALARIÉS

216 644³



ALTERNANTS

19 855⁴

¹ Entreprises relevant du champ d'Opco EP au titre de la masse salariale 2021– Opco EP 2022. (Hors SPE : Salariés du Particuliers Employeurs)

² dont 4 681 établissements employeurs qui ne sont pas couverts par une convention collective. (Hors SPE)

³ dont 14 932 salariés dans les établissements qui ne sont pas couverts par une convention collective (Hors SPE). La région compte également 143 459 salariés de particuliers employeurs.

⁴ dont 887 salariés en alternance dans les établissements qui ne sont pas couverts par une convention collective. (Hors SPE)

Les dernières données consolidées issues de la Collecte URSAFF 2023 – Au titre de la Masse salariale 2022 (Hors SPE : Salariés du Particuliers Employeurs) - comptent 51 268 Entreprises, 61 732 Établissements et 197 049 Salariés

Sources : Nombres d'établissements et de salariés Insee-DADS 2020 / Nombres d'entreprises adhérentes et contrats d'alternance Opco EP 2022



PÉRIMÈTRE OPCO EP EN AUVERGNE-RHÔNE-ALPES¹

Activités libérales

- Avocats (personnel)
- Avocats (salariés)
- Avocats au Conseil d'Etat et à la Cour de Cassation et personnel salarié - non avocat
- Cabinets dentaires
- Cabinets ou entreprises d'expertises en automobile
- Entreprises d'architecture
- Greffes des tribunaux de commerce
- Laboratoires de biologie médicale extrahospitaliers
- Notariat
- Offices des commissaires-priseurs judiciaires et sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques
- Personnel des administrateurs & mandataires judiciaires
- Personnel des cabinets médicaux
- Personnel des huissiers de justice
- Pharmacie d'officine
- Vétérinaires (praticiens)
- Vétérinaires (salariés)

Activités de commerce et services aux entreprises

- Assainissement et maintenance industrielle
- Désinfection, désinsectisation, dératisation (3D)
- Entreprises du froid, des cuisines professionnelles et du conditionnement de l'air
- Immobilier
- Maintenance des matériels (SDLM)
- Mareyage
- Négoce et distribution de combustibles solides, liquides, gazeux et produits pétrolier
- Négoce et prestations de services dans les domaines médico-techniques
- Personnel des prestataires de services du secteur tertiaire
- Promotion immobilière
- Remontées mécaniques et domaines skiables
- Répartition pharmaceutique
- Sociétés d'expertises en matière d'évaluations industrielles et commerciales



ENTREPRISES
RELEVANT DU
CHAMP D'OPCO EP

12 805



SALARIÉS

54 034



ALTERNANTS

3 172

8 412

68 408

5 015

¹ La répartition des branches professionnelles de l'Opco EP par grands domaines s'appuie sur la Nomenclature des Activités Françaises de l'Artisanat (NAFA) et sur le périmètre de l'observatoire des métiers dans les professions libérales (OMPL).

PÉRIMÈTRE OPCO EP EN AUVERGNE-RHÔNE-ALPES¹

Activités artisanales

- Boucherie
- Boulangerie-pâtisserie
- Charcuterie de détail
- Coiffure
- Confiserie, chocolaterie, biscuiterie
- Entreprises de logistique de communication écrite directe
- Esthétique, cosmétique
- Fleuristes, vente et services des animaux familiers
- Imprimerie de labeur et Industries graphiques
- Miroiterie, transformation et négoce du verre
- Pâtisserie
- Poissonnerie
- Prothésistes dentaires et personnels des laboratoires de prothèse dentaire
- Sérigraphie et activité connexes
- Taxis

Activités de commerce et services aux particuliers

- Commerce de détail de l'habillement et des articles textiles
- Détaillants en chaussures
- Entreprises de services à la personne
- Gardiens, concierges et employés d'immeubles
- Librairie
- Services funéraires
- Structures associatives cynégétiques (Chasse)

Entreprises non couvertes par une convention collective

Activités de particuliers employeurs



ENTREPRISES
RELEVANT DU
CHAMP D'OPCO EP

11 413



SALARIÉS

52 916



ALTERNANTS

8 541

6 909

26 354

2 240

2 827

14 932

887

143 459

¹ La répartition des branches professionnelles de l'Opco EP par grands domaines s'appuie sur la Nomenclature des Activités Françaises de l'Artisanat (NAFA) et sur le périmètre de l'observatoire des métiers dans les professions libérales (OMPL).



POPULATION DU TERRITOIRE

DÉMOGRAPHIE



LA POPULATION

8 042 022 personnes
dans la région
pour **66 984 890** en France



LES MOINS DE 25 ANS

30% dans la région
pour **30%** en France



LES 75 ANS ET PLUS

9% dans la région
pour **9%** en France



LES FEMMES

51% dans la région
pour **52%** en France



LA DENSITÉ

115 hab. / Km² dans la région
pour **106** hab. / Km² en France



L'INDICE DE VIEILLISSEMENT¹

81 dans la région
pour **83** en France



LA NATALITÉ² EN 2019

11,8 ‰ dans la région
pour **11,8 ‰** en France



LA PAUVRETÉ³

12,7 % dans la région
pour **14,5 %** en France



LA POPULATION COUVERTE PAR LE RSA⁴

31,8 ‰ dans la région
pour **45,6 ‰** en France



LES QUARTIERS PRIORITAIRES (QPV)

140 dans la région
pour **1 436** en France



LES RÉSIDENTS EN QPV DANS LA POPULATION

9,2 % dans la région
pour **13,4 %** en France

¹ Indice de vieillissement : le rapport entre la population des 65 ans et plus et la population des moins de 20 ans. Un indice autour de 100 indique que les 65 ans et plus et les moins de 20 ans sont présents dans à peu près les mêmes proportions sur le territoire.

² Taux de natalité : le nombre de naissances vivantes pour 1 000 habitants.

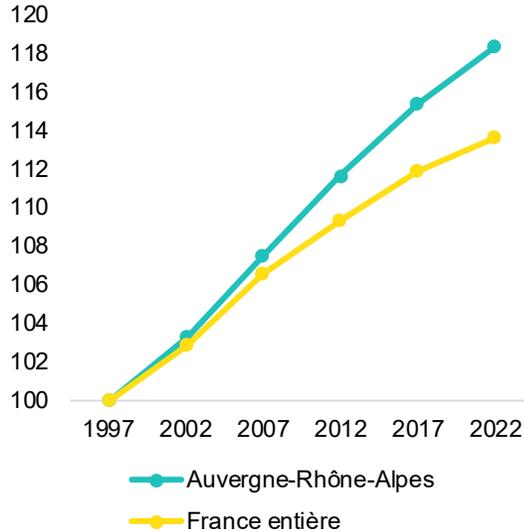
³ Taux de pauvreté : la part de personnes dans la population totale dont le niveau de vie est inférieur au seuil de pauvreté. Le seuil de pauvreté est fixé à 60 % du niveau de vie médian de la population. D'après les estimations de l'Insee, en 2021, le seuil de pauvreté correspond à un revenu disponible de 1 102 euros par mois pour une personne vivant seule et 2 314 euros pour un couple avec deux enfants âgés de moins de 14 ans.

⁴ Taux de la population couverte par le RSA : le rapport entre le nombre de personnes allocataires du RSA et l'ensemble de la population âgée de 15 à 64 ans pour 1000 habitants.

POPULATION DU TERRITOIRE

18 % d'augmentation de la population régionale sur la période 1997 - 2022

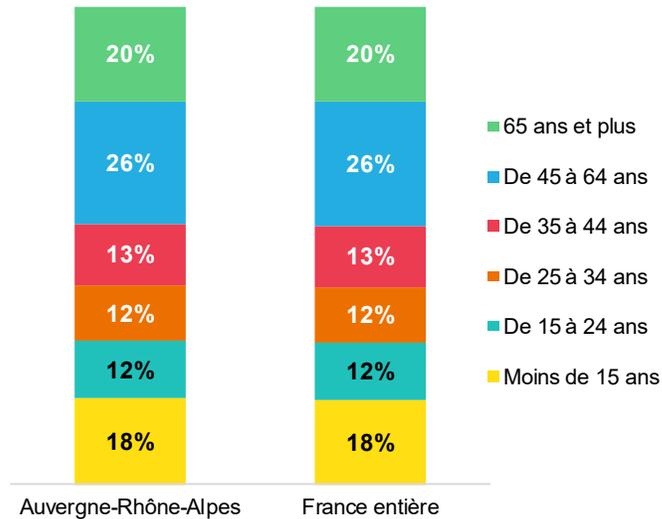
Insee - Estimation de la population, 2022 (Base 100 en 1997)



Entre 1997 et 2022, la population de la région a augmenté de 18 %. Cette hausse est plus importante qu'au niveau national (14 %).

30 % sont âgés de moins de 25 ans

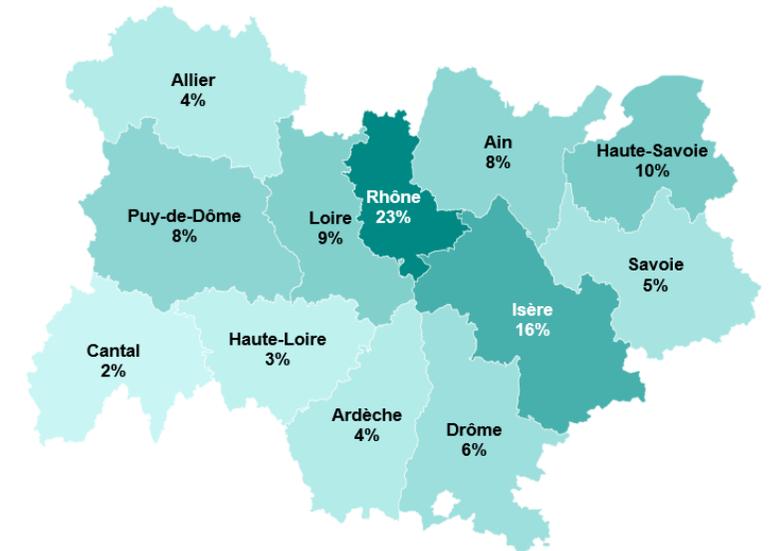
Répartition des habitants selon leur âge
Insee - RP, 2019



La structure par groupe d'âges de la région est parfaitement similaire à celle au niveau national. Près du tiers des habitants de la région est âgé de moins de 25 ans.

23 % résident dans le Rhône

Répartition des habitants par département
Insee - RP, 2019

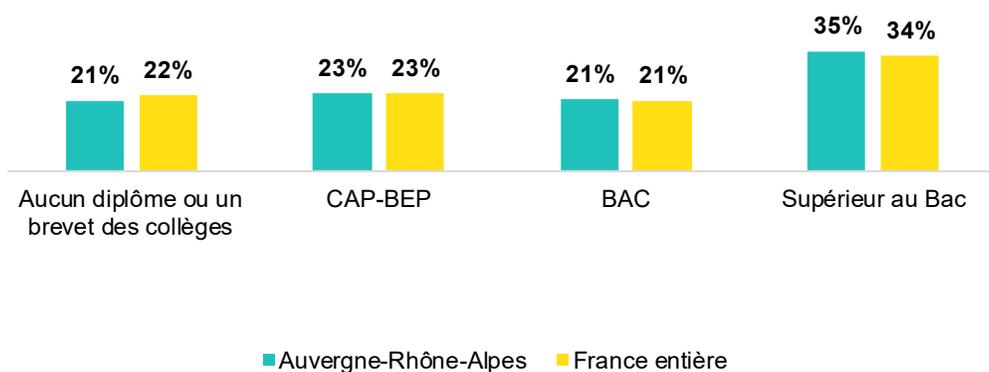


Le département du Rhône concentre 23 % de la population régionale.

CARACTÉRISTIQUES DE LA POPULATION ÂGÉE DE 15 – 64 ANS

35 % ont un diplôme supérieur au Bac

Répartition de la population âgée de 15-64 ans selon le niveau de diplôme
Insee – RP, 2019

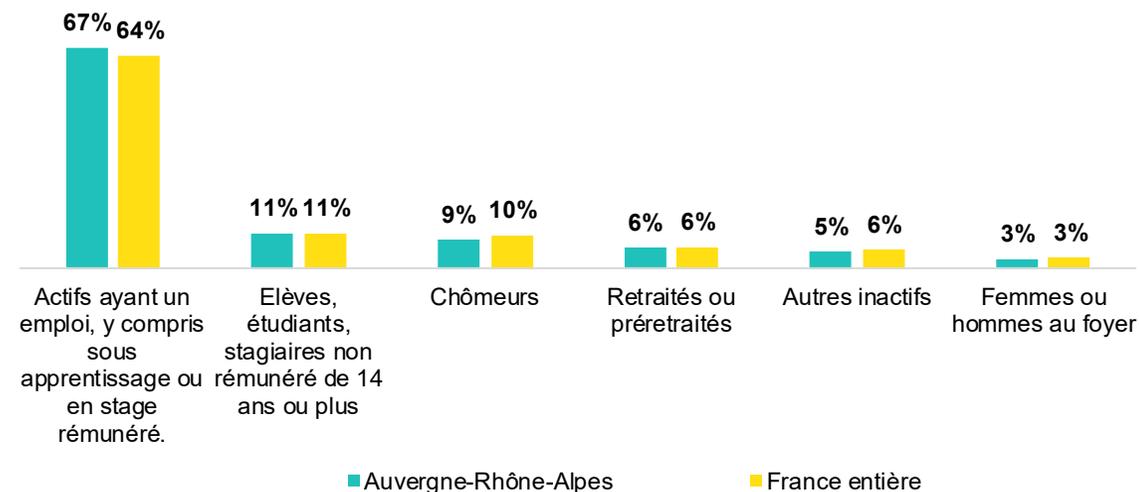


La répartition de la population 15-64 ans de la région selon le diplôme est similaire à la répartition au niveau national :

environ 1 habitant sur 5 n'a aucun diplôme ou a un brevet des collèges (21 %),
environ 1 habitant sur 4 a un diplôme de niveau CAP-BEP (23 %),
environ 1 habitant sur 5 a un diplôme de niveau Bac (21 %),
environ 1 habitant sur 3 a un diplôme supérieur au Bac (35 %),

67 % des actifs sont en situation d'emploi

Répartition de la population âgée de 15-64 ans selon le type d'activité
Insee – RP, 2019



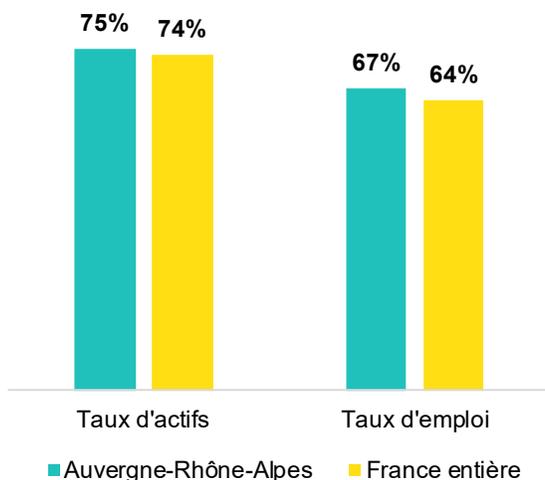
La répartition des actifs de 15 à 64 ans habitant dans la région est similaire à celle au niveau national.

La part des habitants de la région âgés entre 15 et 64 ans actifs, en emploi est plus élevée en région qu'en moyenne nationale (67 % contre 64 %).

CARACTÉRISTIQUES DE LA POPULATION DES ACTIFS EN EMPLOI ÂGÉS DE 15 – 64 ANS

75 % de la population 15-64 ans est active

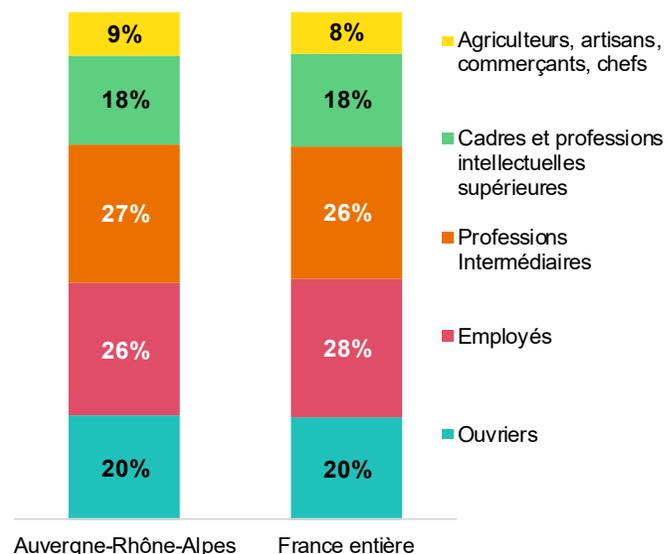
Actifs âgés entre 15 et 64 ans
Insee – RP, 2019



Les taux d'activité et d'emploi sont plus élevés en région qu'en moyenne nationale. Le taux d'activité de la région est de 75 % contre 74 % au niveau national

27 % de la population 15-64 ans a pour PCS « Professions intermédiaires »

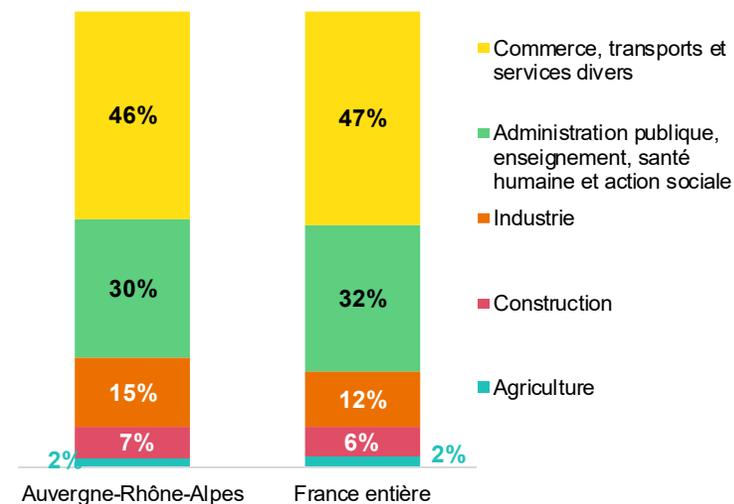
Répartition des actifs en emploi âgés de 15 à 64 ans selon la PCS
– Insee – RP, 2019



La répartition de la population 15-64 ans par PCS de la région est très proche de celle au niveau national. La part des « Employés » y est un peu moins élevée (26 % contre 28 %).

46 % travaillent dans le secteur des services

Répartition des actifs en emploi âgés de 15 à 64 ans selon le secteur d'activité – Insee – RP, 2019



Les secteurs du « Commerce, transports et Services divers » (46 %) et « Administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale » (30 %) sont prédominants dans les mêmes proportions qu'au niveau national.

¹ Le taux d'activité est le rapport entre le nombre d'actifs (actifs ayant un emploi et actifs au chômage) et l'ensemble de la population.

² Le taux d'emploi est le rapport entre le nombre d'actifs ayant un emploi et l'ensemble de la population.

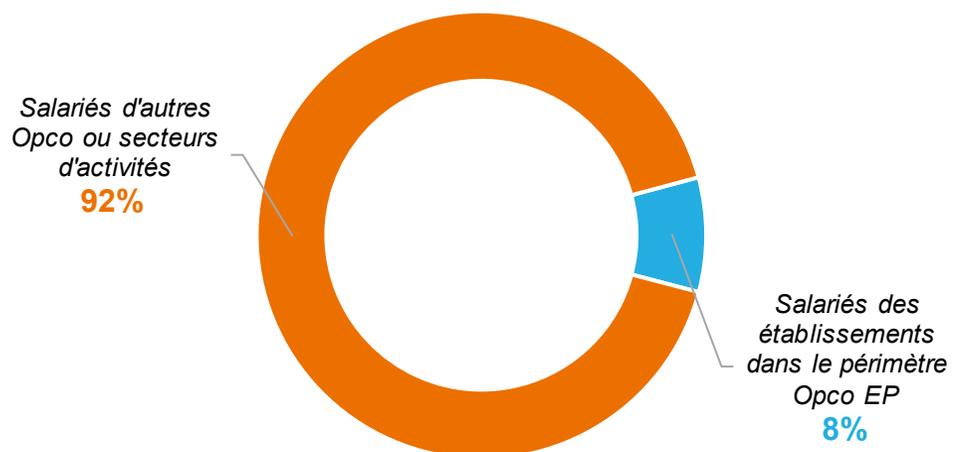


PROXIMITÉ ET EMPLOI

SALARIÉS¹ RELEVANT DU PÉRIMÈTRE OPCO EP EN RÉGION

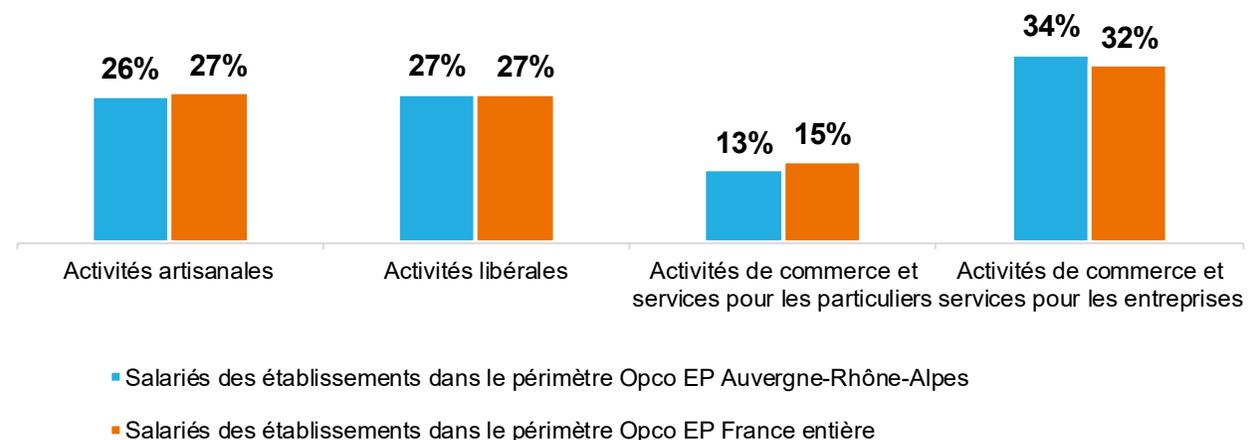
8 % des salariés de la région travaillent dans les établissements de proximité¹

Nombre de salariés en région en 2019 – Insee, RP /
Nombre de salariés dans le périmètre Opco EP - DADS 2020



34 % des salariés des établissements de proximité¹ en région exercent dans le commerce et services pour les entreprises

Répartition des effectifs salariés par grands domaine d'Opco EP – DADS 2020



Selon l'Insee, la région Auvergne-Rhône-Alpes comptait 2 623 102 salariés en 2020 (toutes activités économiques confondues hors SPE (Salariés du Particuliers Employeurs)).

216 644 sont identifiés dans le périmètre Opco EP¹, soit 8 %.

Au sein de cet effectif, la répartition en grands domaines est proche de celle au niveau national, on remarque toutefois :

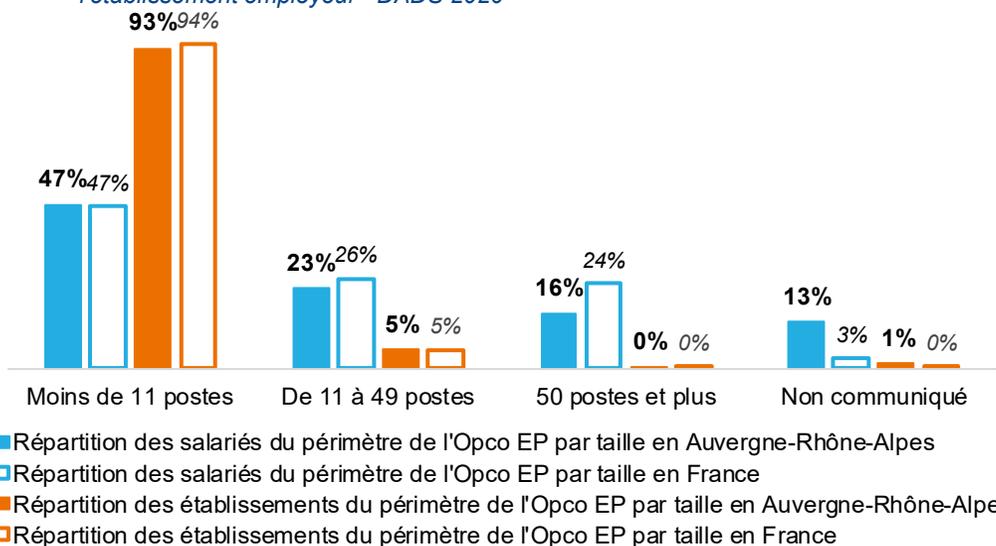
une légère sur-représentation (34 %) des activités de commerce et services pour les entreprises (contre 32 % au niveau national)

Une légère sous-représentation (13 %) des activités de commerce et services pour les particuliers (contre 15 % au niveau national)

SALARIÉS¹ RELEVANT DU PÉRIMÈTRE OPCO EP EN RÉGION

47 % des salariés travaillent dans des TPE de moins de 11 postes

Répartition des établissements et des salariés selon la taille de l'établissement employeur - DADS 2020

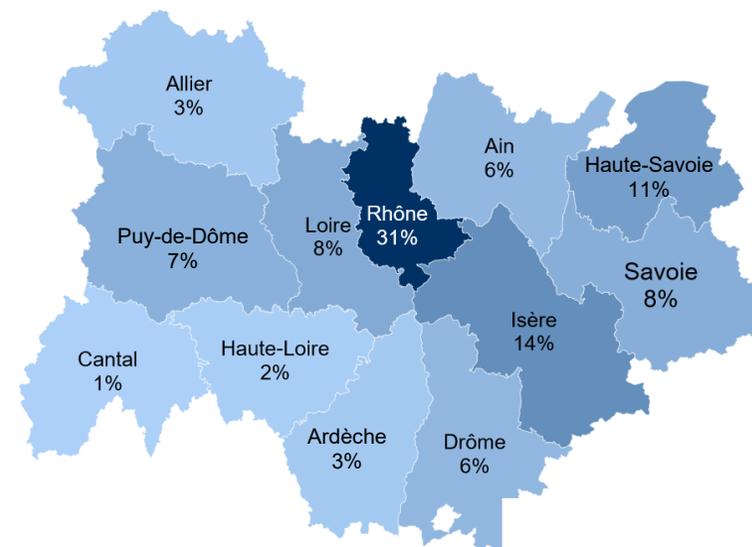


Dans la région (comme au niveau national), la répartition au sein du périmètre de l'Opco EP montre une sur-représentation des établissements de moins de 11 postes (93 %). On retrouve cette réalité au niveau des salariés mais largement atténuée avec 47 % des salariés employés du périmètre de l'OPCO EP¹ présents au sein d'établissements de moins de 11 postes.

A noter que le 0,4 % d'établissements de 50 postes ou plus représente malgré tout dans la région 16 % des salariés (contre 24 % au niveau national).

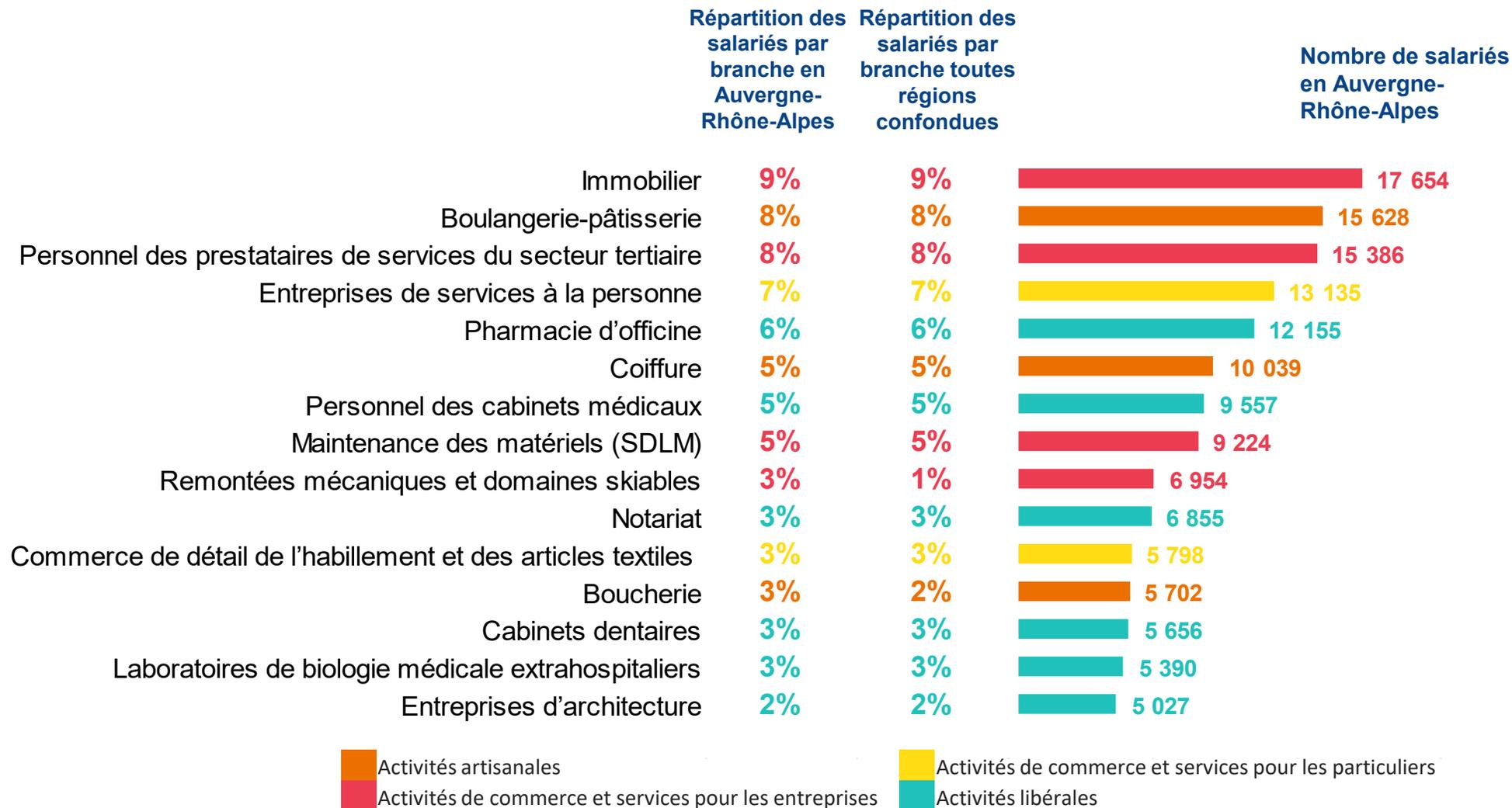
31 % des salariés de la région se concentrent dans le Rhône

Répartition des effectifs salariés selon le département de l'employeur DADS 2020



Plus de trois salariés sur dix identifiés dans le périmètre de l'Opco EP¹ travaillent dans des établissements situés dans le département du Rhône.

PRINCIPALES BRANCHES PROFESSIONNELLES REPRÉSENTÉES EN REGION EN NOMBRE DE SALARIÉS¹



PRINCIPAUX MÉTIERS EXERCÉS EN RÉGION SELON LES GRANDS DOMAINES OPCO EP

Activités libérales

Nombre de salariés Libellé professions et catégories socioprofessionnelles (PCS¹)

- 10 135 Secrétaires
- 7 225 Préparateurs en pharmacie
- 5 981 Assistants dentaires, médicaux et vétérinaires, aides de techniciens médicaux
- 3 917 Techniciens médicaux
- 3 502 Pharmaciens salariés

Activités de commerce et services aux entreprises

- 4 107 Employés administratifs qualifiés des autres services des entreprises
- 3 838 Secrétaires
- 3 252 Cadres de l'immobilier
- 2 575 Techniciens commerciaux et technico-commerciaux, représentants auprès de particuliers (hors banque, assurance, informatique)
- 2 353 Employés qualifiés des services comptables ou financiers

PRINCIPAUX MÉTIERS EXERCÉS EN RÉGION SELON LES GRANDS DOMAINES OPCO EP

Activités artisanales

Nombre de salariés Libellé professions et catégories socioprofessionnelles (PCS¹)

- 9 478** Vendeurs en alimentation
- 9 318** Coiffeurs salariés
- 5 884** Boulangers, pâtisseries (sauf activité industrielle)
- 3 419** Apprentis boulangers, bouchers, charcutiers
- 3 047** Manucures, esthéticiens

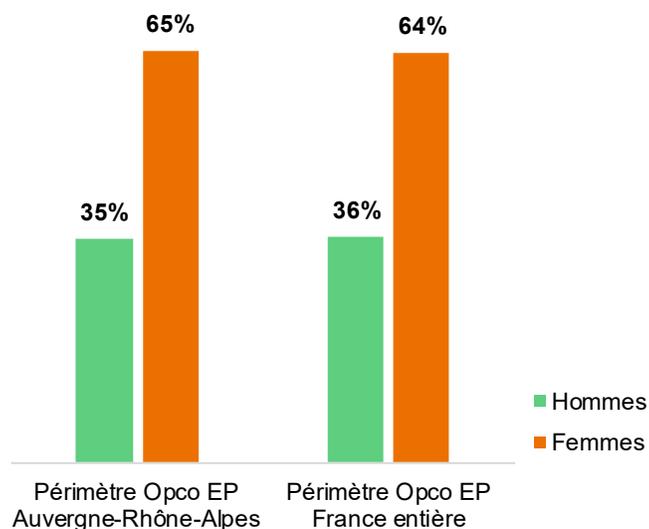
Activités de commerce et services aux particuliers

- 8 363** Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales
- 4 350** Vendeurs en habillement et articles de sport
- 2 742** Concierges, gardiens d'immeubles
- 977** Employés des services divers
- 924** Employés de maison et personnels de ménage chez des particuliers

PROFIL DES SALARIÉS¹ IDENTIFIÉS DANS LE PÉRIMÈTRE OPCO EP EN RÉGION

65 % des salarié(s) sont des femmes

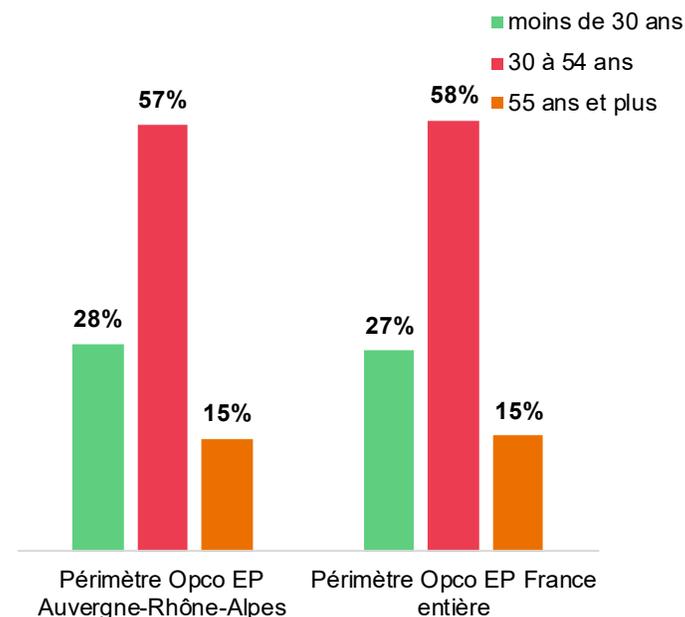
Répartition des salariés selon le sexe – DADS 2020



À l'échelle régionale comme nationale les femmes représentent près des deux tiers des salariés des établissements de proximité¹.

28 % sont âgés de moins de 30 ans

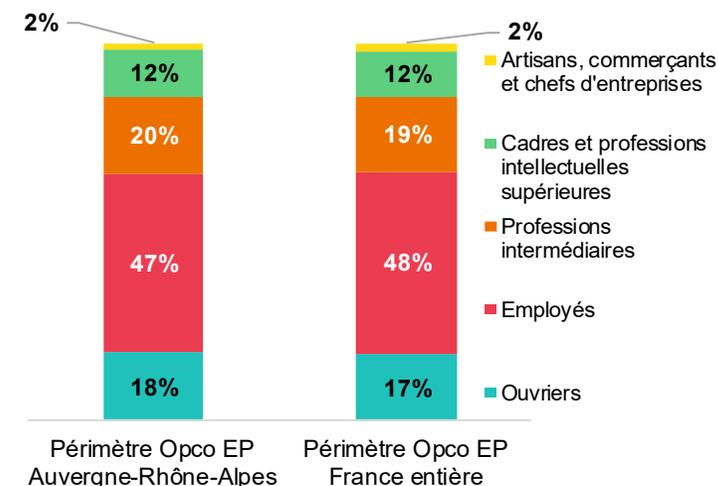
Répartition des salariés selon l'âge – DADS 2020



La répartition des salariés des établissements de proximité¹ de la région par groupe d'âges est similaire à celle au niveau national avec près de 6 salariés sur 10 âgés entre 30 et 54 ans. La part de salariés âgés de moins de 30 ans (28 %) est bien supérieure à celle de ceux âgés de 55 ans et plus (15 %).

47 % des salariés ont pour PCS « Employés »

Part des salariés par PCS – DADS 2020

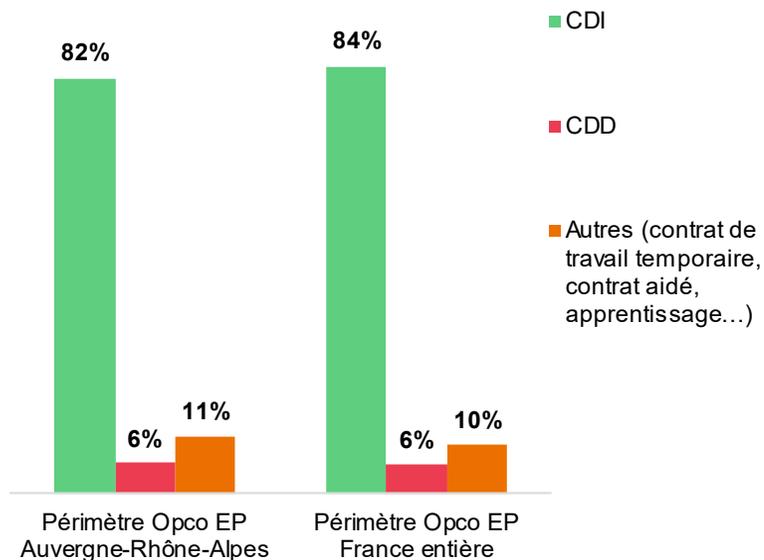


La répartition des salariés par PCS de la région est similaire à celle au niveau national. Près d'un salarié sur deux a pour PCS « Employés ».

LES CONDITIONS D'EMPLOI DES SALARIÉS¹ IDENTIFIÉS DANS LE PÉRIMÈTRE OPCO EP EN RÉGION

82 % des contrats sont des CDI

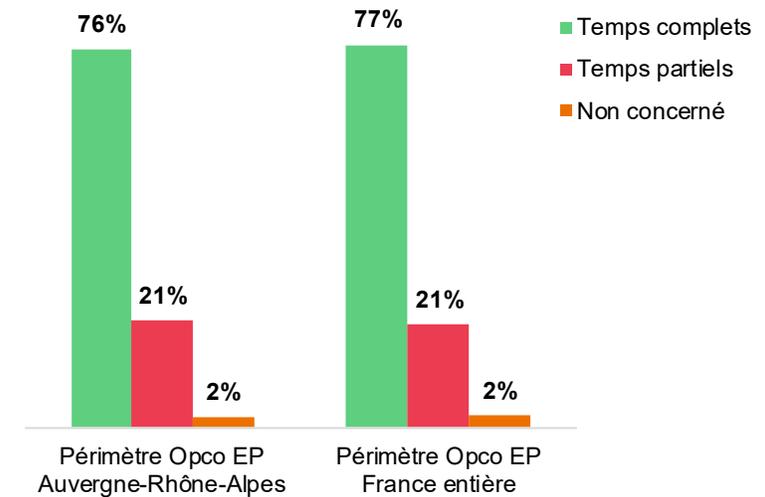
Répartition des salariés par type de contrat – DADS 2020



Dans la région comme au niveau national, la grande majorité des salariés au sein des établissements de proximité¹ occupent des emplois stables : 82 % ont un CDI. La part des CDD en région est aussi similaire à la moyenne nationale (6 %).

21 % des contrats sont à temps partiel

Répartition des salariés par temps de travail – DADS 2020



Près d'un salarié sur cinq au sein des établissements de proximité situés en Auvergne-Rhône-Alpes travaille à temps partiel (21 %). On retrouve la même répartition qu'au niveau national.

CARACTÉRISTIQUES DE L'EMPLOI DANS LES PRINCIPALES BRANCHES OPCO EP REPRÉSENTÉES EN REGION

	Part des femmes	Part des jeunes (moins de 30 ans)	Part des seniors (55 ans ou plus)	Taux de renouvellement ¹	Part des CDI	Part des temps partiels
Périmètre Opco EP Auvergne-Rhône-Alpes	65%	28%	15%	2	82%	21%
Immobilier	67%	23%	17%	1	84%	11%
Boulangerie-pâtisserie	53%	48%	11%	4	73%	18%
Personnel des prestataires de services du secteur tertiaire	60%	29%	11%	3	79%	15%
Entreprises de services à la personne	93%	28%	16%	2	90%	66%
Pharmacie d'officine	89%	26%	15%	2	87%	38%
Coiffure	84%	49%	6%	8	71%	20%
Personnel des cabinets médicaux	91%	15%	22%	1	94%	40%
Maintenance des matériels (SDLM)	19%	26%	14%	2	89%	6%
Remontées mécaniques et domaines skiables	32%	16%	19%	1	32%	8%
Notariat	86%	24%	13%	2	88%	15%

Au-delà des moyennes régionales, les caractéristiques de l'emploi diffèrent selon les branches professionnelles.

S'agissant de la part des femmes, des variations importantes sont à observer. Le taux de féminisation varie entre 19 % (Maintenance des matériels (SDLM)) et 93 % (Entreprises de services à la personne (ESAP)) alors qu'au niveau régional (toutes branches du périmètre OPCO EP confondues), 65 % des salarié(e)s sont des femmes.

La part des seniors (55 ans ou plus) est quant à elle particulièrement élevée dans les cabinets médicaux (22 %). Cette activité semblerait plus confrontée à des problématiques d'attractivité de métiers et/ou de gestion de nombreux départs à la retraite dans les 5 à 10 ans à venir.

En termes de type de contrat, alors que 82 % des salarié(e)s concernés sont en CDI, ce taux descend à 32 % pour la branche des Remontées mécaniques et domaines skiables.

De même, s'agissant du temps de travail, alors que la moyenne régionale est à 21 % pour la partie de temps partiel, ce taux atteint 66 % pour les ESAP.

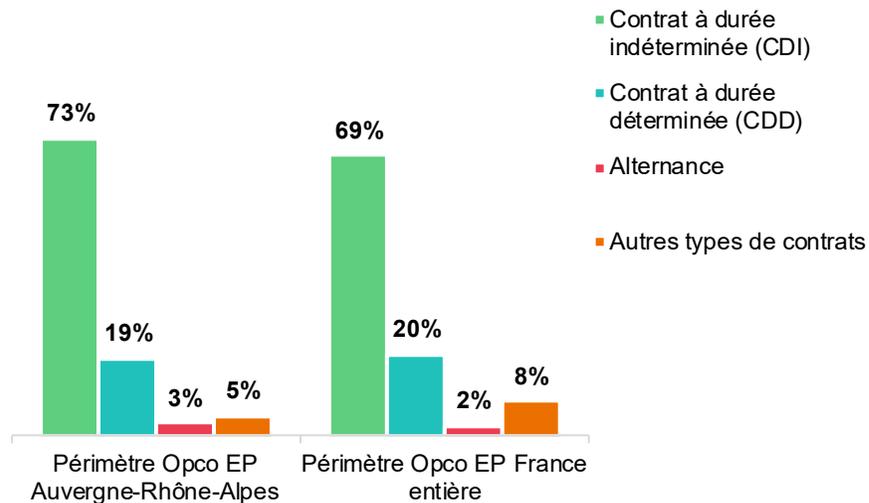


PROXIMITÉ ET MARCHÉ DU TRAVAIL

CARACTÉRISTIQUES DES OFFRES D'EMPLOI PROPOSÉES PAR LES ENTREPRISES DE PROXIMITÉ EN RÉGION¹

73 % des offres portent sur des contrats à durée indéterminée

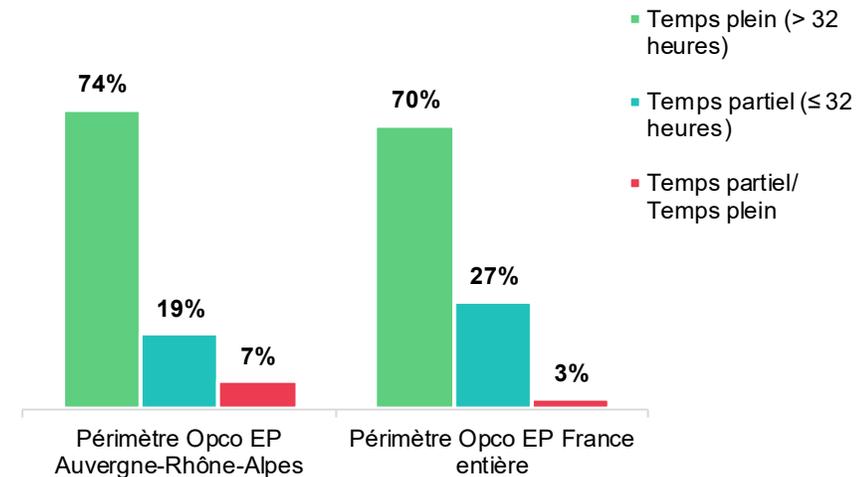
Répartition des offres d'emploi selon le type de contrat proposé - TEXTKERNEL-JOBFEED 2022



Près des trois quarts des offres d'emploi proposées correspondent à des emplois stables (73 % de CDI), une proportion légèrement supérieure au niveau national et ses 69%.

74 % des offres correspondent à des emplois à temps plein

Répartition des offres d'emploi selon les possibilités de temps de travail proposées - TEXTKERNEL-JOBFEED 2022

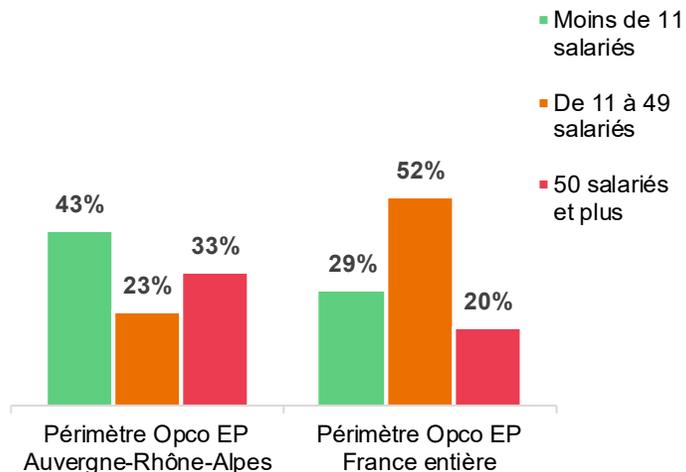


Près des trois quart des offres proposées concernent des emplois à temps plein et moins d'un cinquième correspond à des emplois à temps partiel.

CARACTÉRISTIQUES DES OFFRES D'EMPLOI PROPOSÉES PAR LES ENTREPRISES DE PROXIMITÉ EN RÉGION¹

43 % des offres sont publiées par des entreprises de moins de 11 salariés

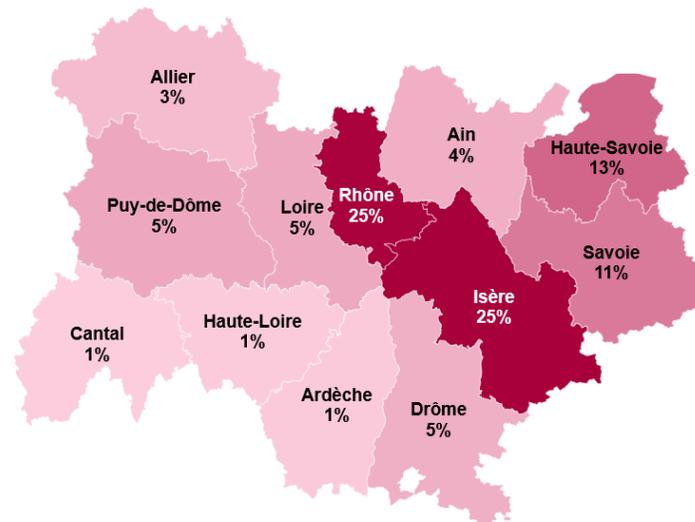
Répartition des offres d'emploi selon la taille de l'entreprise - TEXTKERNEL-JOBFEED 2022



Plus de quatre offres d'emploi sur dix (43 %) ont été publiées par des entreprises de moins de 11 salariés et un tiers par des entreprises de 50 salariés et plus. On retrouve ici la répartition globale des salariés.

25 % des offres se concentrent dans le département du Rhône

Répartition des offres d'emploi selon le département employeur - TEXTKERNEL-JOBFEED 2022

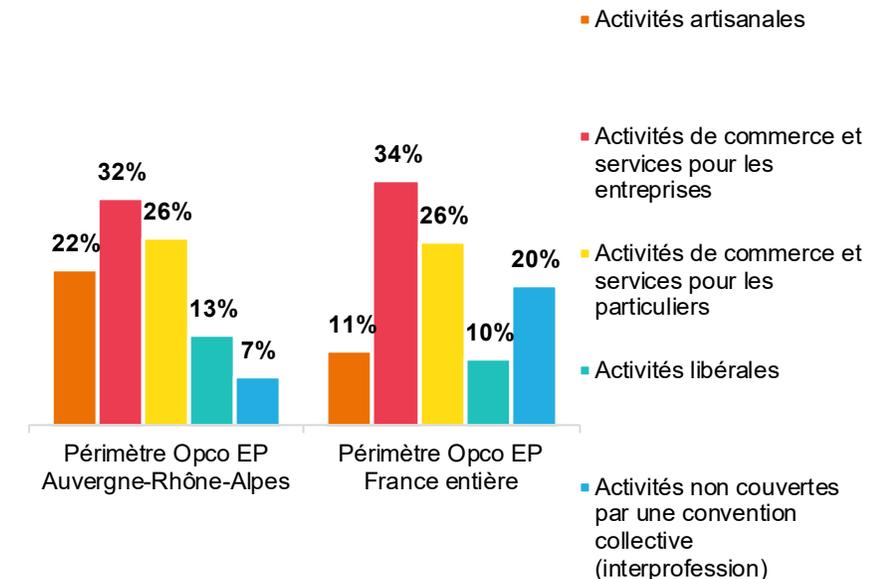


La moitié des offres d'emploi ont été proposées par des entreprises de proximité situées dans les départements du Rhône (25%) et de l'Isère (25%).

A noter : une entreprise siège qui aurait déposé nombre d'offres sur un Département peut influencer sur la répartition

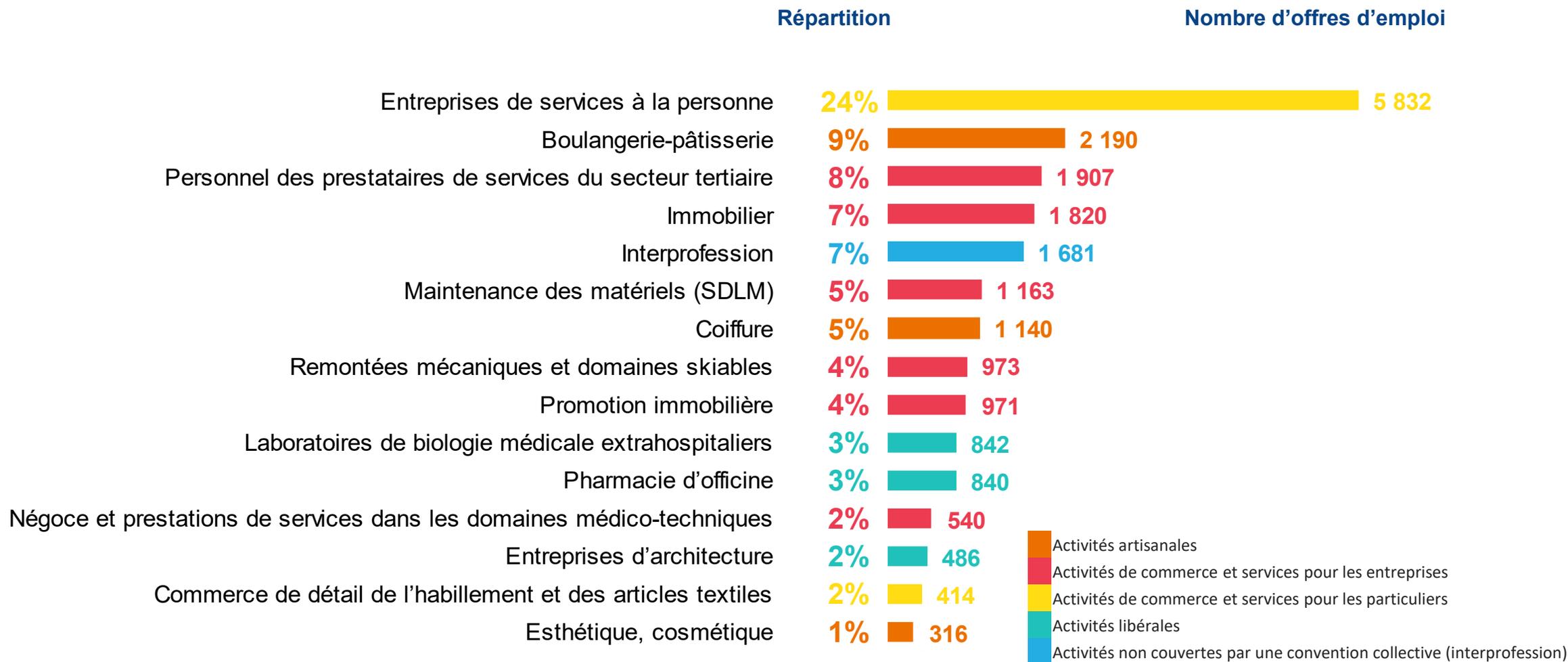
32 % des offres proposées concernent les métiers des activités de commerce et services pour les entreprises

Répartition des offres d'emploi selon les grands domaines Opco EP - TEXTKERNEL-JOBFEED 2022



Comme au niveau national, environ un tiers des offres d'emploi concerne des activités de commerce et services pour les entreprises.

RÉPARTITION DES OFFRES D'EMPLOI PUBLIÉES PAR LES ENTREPRISES DE PROXIMITÉ EN REGION SELON LES BRANCHES PROFESSIONNELLES ¹



Source : TEXTKERNEL-JOBFEED 2022

PRINCIPAUX MÉTIERS ET COMPÉTENCES RECHERCHÉS EN RÉGION SELON LES GRANDS DOMAINES DE L'OPCO EP ¹

		NOMBRE D'OFFRES D'EMPLOI PUBLIÉES EN 2022	COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES RECHERCHÉES	COMPÉTENCES HUMAINES RECHERCHÉES	NIVEAU DE FORMATION	SALAIRE MOYEN PROPOSÉ À L'EMBAUCHE
ACTIVITÉS ARTISANALES	COIFFEUR (H/F)	807	<ul style="list-style-type: none"> Coiffure et Soins des Cheveux Accueil du Public Vente et Conseil 	<ul style="list-style-type: none"> Motivation Personnelle Esprit d'Équipe Sens du Service 	BEP/CAP	entre 19 000 € et 24 000 €
	VENDEUR EN BOULANGERIE PÂTISSERIE (H/F)	782	<ul style="list-style-type: none"> Vente Nettoyage des Bâtiments et Locaux Accueil du Public 	<ul style="list-style-type: none"> Esprit d'Équipe Motivation Personnelle Convivialité 	Non précisé	entre 18 000 € et 20 000 €
	BOULANGER (H/F)	473	<ul style="list-style-type: none"> Fabrication et Cuisson des Pains Boulangerie Utilisation de Malaxeurs et Mélangeurs 	<ul style="list-style-type: none"> Motivation Personnelle Esprit d'Équipe Sens de l'Organisation 	Non précisé	entre 22 000 € et 25 000 €
ACTIVITÉS DE COMMERCE ET SERVICES POUR LES ENTREPRISES	AGENT IMMOBILIER (H/F)	368	<ul style="list-style-type: none"> Immobilier Vente Négociation 	<ul style="list-style-type: none"> Motivation Personnelle Compétences Interpersonnelles Persévérance 	Non précisé	entre 36 000 € et 57 000 €
	CONSEILLER CRÉDIT IMMOBILIER (H/F)	164	<ul style="list-style-type: none"> Gestion Financière Etablissement de Devis Immobilier 	<ul style="list-style-type: none"> Motivation Personnelle Enthousiasme Prise de Décision 	Non précisé	entre 25 000 € et 48 000 €
	COMPTABLE (H/F)	144	<ul style="list-style-type: none"> Comptabilité Facturation Réconciliation Bancaire 	<ul style="list-style-type: none"> Motivation Personnelle Minutie ou Attention aux Détails Esprit d'Équipe 	Bac + 2	entre 26 000 € et 30 000 €

Source : TEXTKERNEL-JOBFEED 2022

PRINCIPAUX MÉTIERS ET COMPÉTENCES RECHERCHÉS EN RÉGION SELON LES GRANDS DOMAINES DE L'OPCO EP ¹

		NOMBRE D'OFFRES D'EMPLOI PUBLIÉES EN 2022	COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES RECHERCHÉES	COMPÉTENCES HUMAINES RECHERCHÉES	NIVEAU DE FORMATION	SALAIRE MOYEN PROPOSÉ À L'EMBAUCHE
ACTIVITÉS DE COMMERCE ET SERVICES POUR LES PARTICULIERS	AIDE MÉNAGER À DOMICILE (H/F)	1 153	<ul style="list-style-type: none"> Entretien et Nettoyage du Linge et des Vêtements Activités de Ménage Aide à la Personne 	<ul style="list-style-type: none"> Motivation Personnelle Sens de l'Organisation Adaptabilité 	Non précisé	entre 16 000 € et 18 000 €
	GARDE D'ENFANT (H/F)	1 043	<ul style="list-style-type: none"> Garde d'Enfants Activités de Loisir Aide à la Toilette 	<ul style="list-style-type: none"> Motivation Personnelle Ponctualité Compétences Interpersonnelles 	Non précisé	entre 13 000 € et 15 000 €
	AIDE MÉNAGER (H/F)	824	<ul style="list-style-type: none"> Entretien et Nettoyage du Linge et des Vêtements Nettoyage des Bâtiments et Locaux Aide à la Personne 	<ul style="list-style-type: none"> Motivation Personnelle Ponctualité Minutie ou Attention aux Détails 	Non précisé	entre 18 000 € et 21 000 €
ACTIVITÉS LIBÉRALES	PRÉPARATEUR EN PHARMACIE (H/F)	367	<ul style="list-style-type: none"> Inventaire et Contrôle du Stock Médicaments Opérations Logistiques 	<ul style="list-style-type: none"> Esprit d'Équipe Motivation Personnelle Minutie ou Attention aux Détails 	Non précisé	entre 22 000 € et 27 000 €
	SECRÉTAIRE MÉDICAL (H/F)	232	<ul style="list-style-type: none"> Accueil du Public Facturation Gestion du Standard Téléphonique 	<ul style="list-style-type: none"> Esprit d'Équipe Minutie ou Attention aux Détails Compétences Interpersonnelles 	Non précisé	entre 19 000 € et 21 000 €
	PHARMACIEN (H/F)	228	<ul style="list-style-type: none"> Prescription Médicale Médicaments Tenue d'un Journal de Bord 	<ul style="list-style-type: none"> Esprit d'Équipe Motivation Personnelle Minutie ou Attention aux Détails 	Non précisé	entre 36 000 € et 44 000 €



PROXIMITÉ ET ALTERNANCE

CARACTÉRISTIQUES DES CONTRATS D'ALTERNANCE DÉBUTÉS DANS LES ÉTABLISSEMENTS DE PROXIMITÉ EN RÉGION

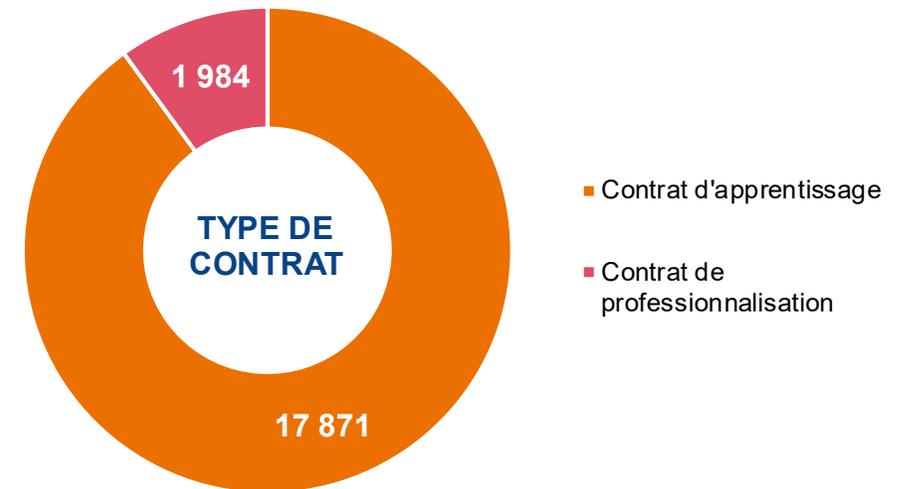
17 % des contrats d'alternance débutés en 2022 sont financés par l'Opco EP

Contrats ayant débuté dans des établissements relevant du périmètre Opco EP – Opco EP 2022 / DARES 2022



90 % des contrats sont des contrats d'apprentissage

Répartition des contrats d'alternance selon le type de dispositif – Opco EP 2022

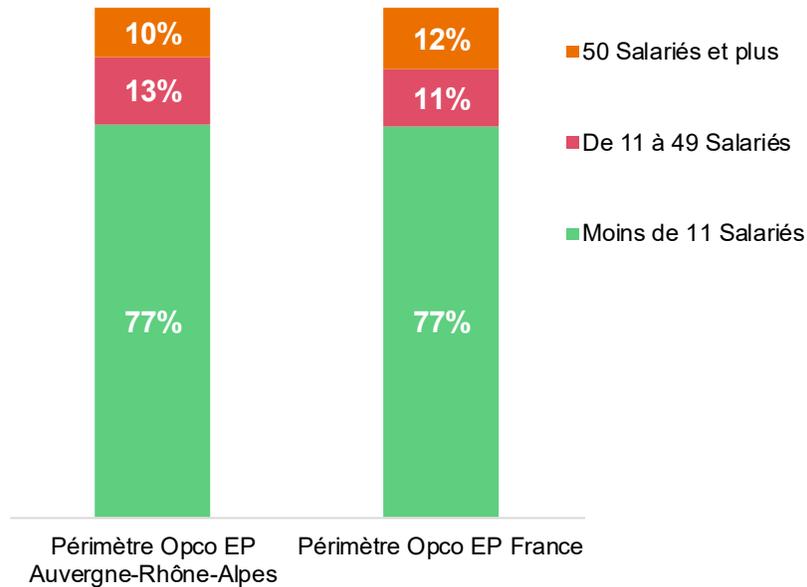


19 855 contrats en alternance ont débuté en 2022 en Auvergne-Rhône-Alpes, une progression de 12 % par rapport à 2021. Au total nous enregistrons 17 871 contrats d'apprentissage (soit 90 %) et 1 984 contrats de professionnalisation (soit 10 %). Cela représente 17 % des contrats d'alternance en région, tous les Opco confondus. Les contrats d'alternance ayant débuté en 2022 en Auvergne-Rhône-Alpes représentent 12 % des contrats débutés en 2022 dans le champ Opco EP sur l'ensemble des régions.

CARACTÉRISTIQUES DES CONTRATS D'ALTERNANCE DÉBUTÉS DANS LES ÉTABLISSEMENTS DE PROXIMITÉ EN RÉGION

77 % des contrats débutés au sein des TPE de moins de 11 salariés

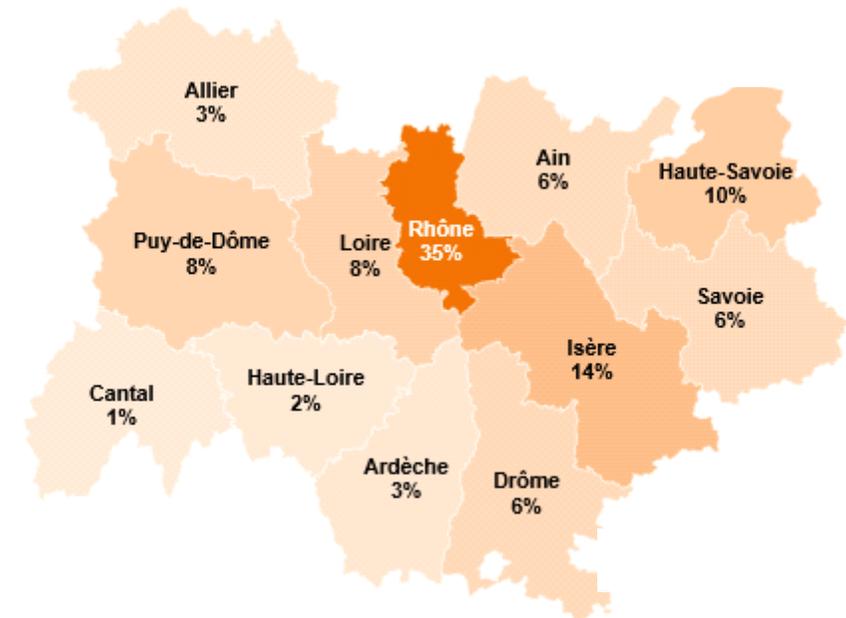
Répartition des contrats d'alternance selon la taille de l'entreprise¹ – Opco EP 2022



Dans la région, plus de 3 contrats d'alternance sur 4 ont débuté au sein des entreprises de moins de 11 salariés (77 %). Une sur-représentation identique à celle au niveau national.

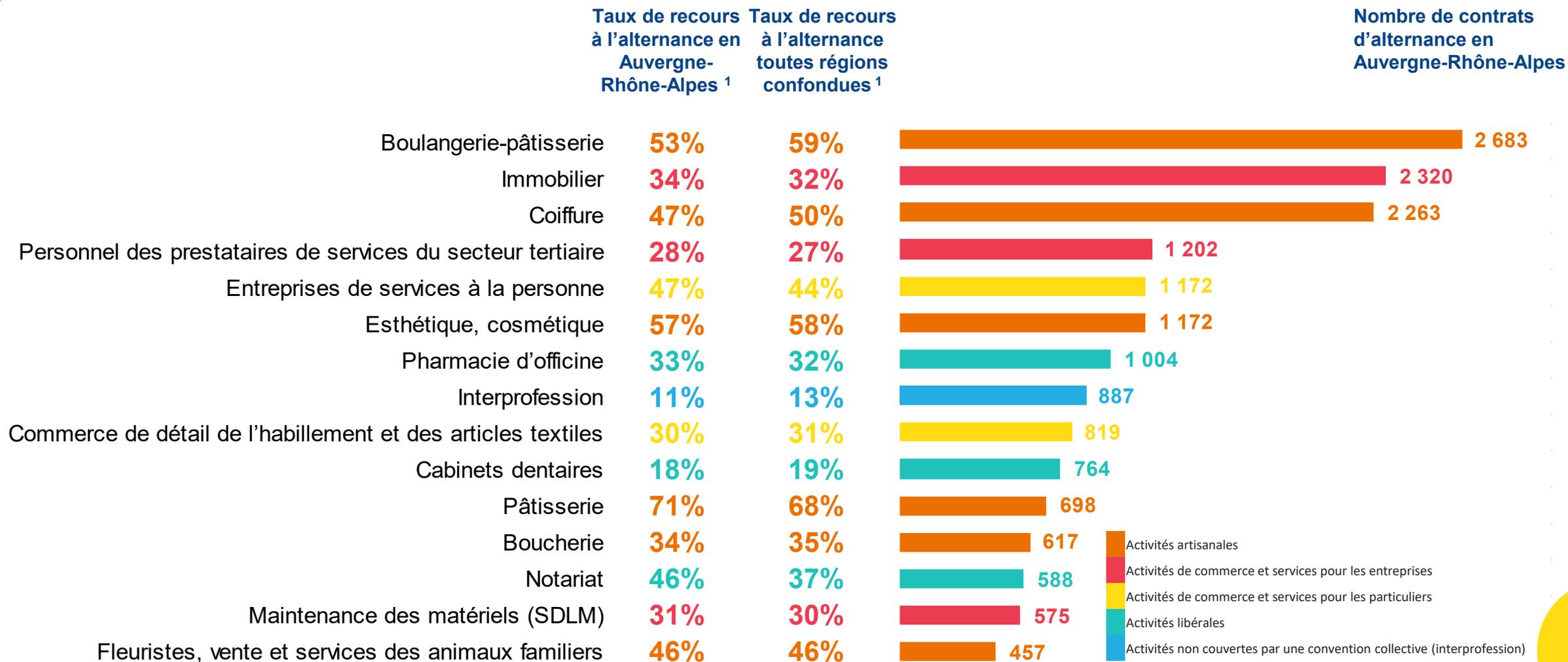
35 % des contrats se concentrent dans le département du Rhône

Répartition des contrats d'alternance selon le département de localisation de l'employeur – Opco EP 2022



Plus d'un tiers des contrats d'alternance se concentrent dans le département du Rhône.

PRINCIPALES BRANCHES PROFESSIONNELLES AYANT RECOURS À L'ALTERNANCE EN RÉGION



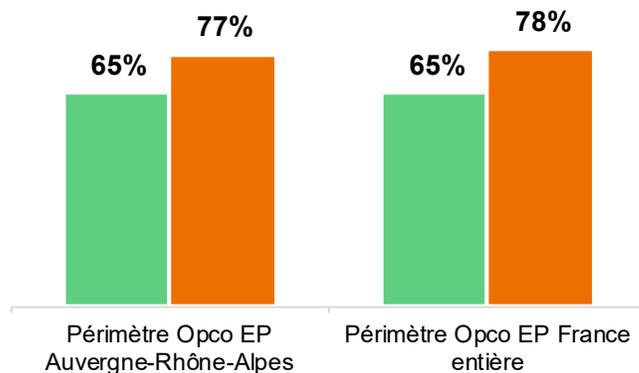
Source : Répartition des contrats d'alternance selon les branches professionnelles relevant du périmètre Opco EP – Opco EP 2022.

¹ Le taux de recours à l'alternance est le rapport entre le nombre d'entreprises ayant recruté au moins un alternant (source Opco EP 2022) et le nombre des entreprises relevant du champ d'Opco EP au titre de la masse salariale de 2021.

CARACTÉRISTIQUES SOCIO-DÉMOGRAPHIQUES DES ALTERNANTS EN RÉGION

65 % de femmes parmi les apprenti(e)s

Répartition des alternants selon le sexe Opco EP 2022

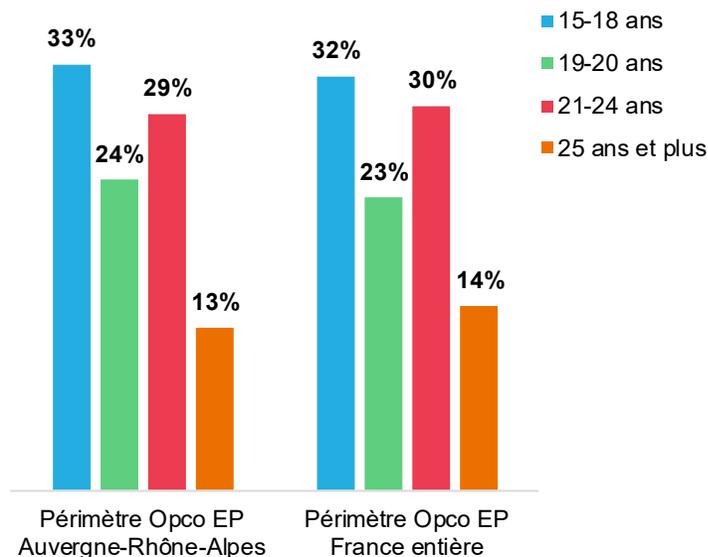


- Femmes signataires de contrats d'apprentissage
- Femmes signataires de contrats de professionnalisation

2 contrats de professionnalisation sur 3 des établissements du Opco EP de la région sont contractés par des femmes. Ce ratio est de 3 sur 4 pour l'apprentissage. Ces niveaux de féminisation sont comparables à ceux au niveau national.

33 % sont âgés de 18 ans et moins

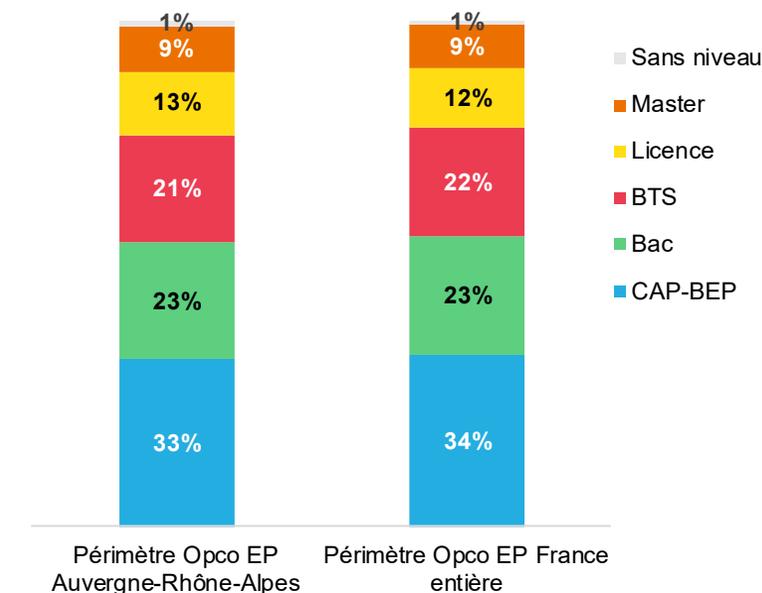
Répartition des alternants selon leur âge Opco EP 2022



Le tiers des salariés en alternance de la région sont âgés de 18 ans et moins. Une répartition par groupe d'âges similaire à celle au niveau national.

33 % préparent un diplôme de niveau CAP, BEP

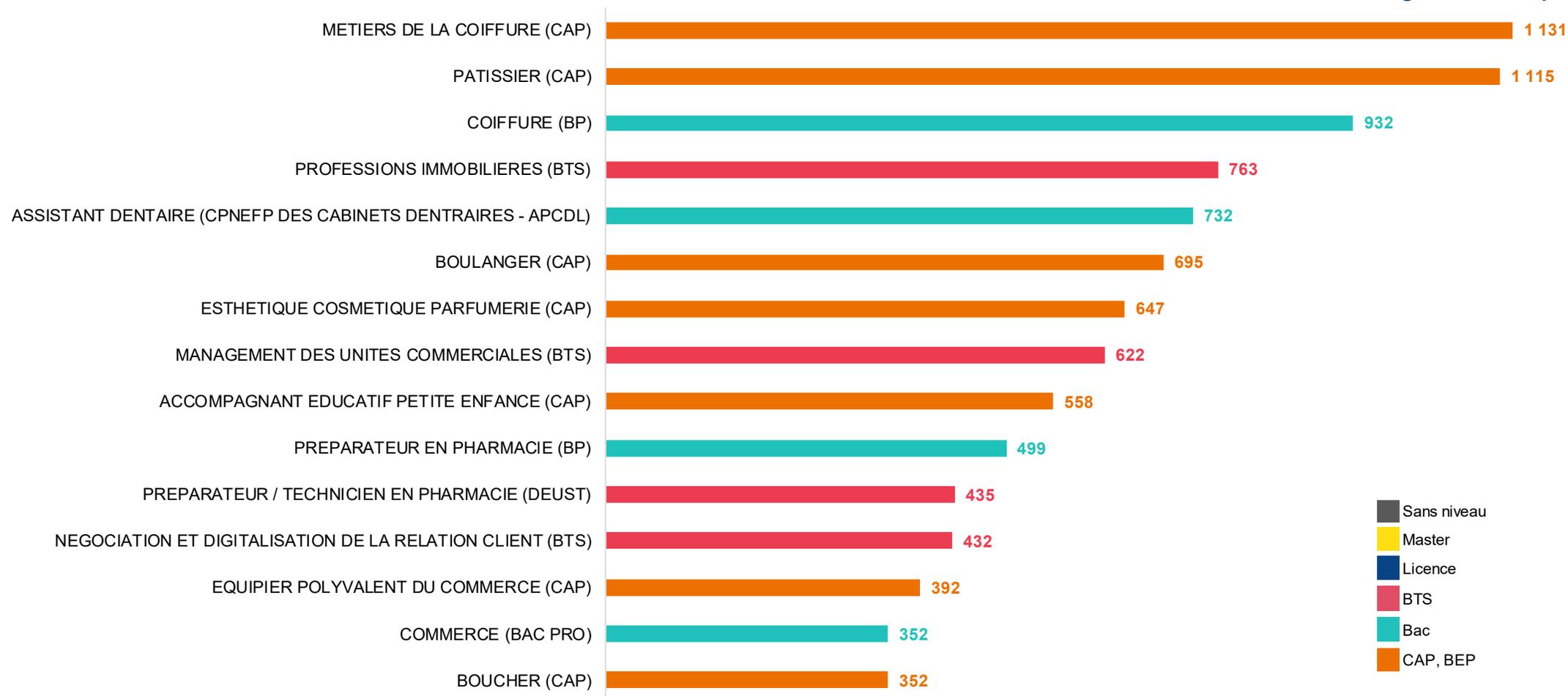
Répartition des alternants selon le niveau de diplôme Opco EP 2022



Comme au national les CAP, BEP et Bac (niveaux 3 et 4) sont les niveaux de diplôme formant le plus d'alternants dans la région (33 % et 23 %). Cela à des niveaux comparables au niveau national.

PRINCIPALES FORMATION PRÉPARÉES EN ALTERNANCE EN RÉGION

Nombre de contrats d'alternance en Auvergne-Rhône-Alpes



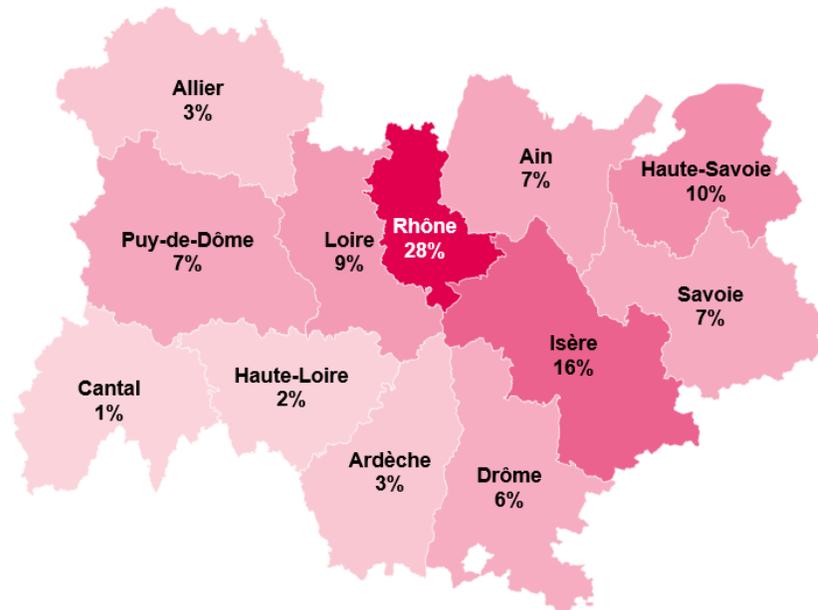


PROXIMITÉ ET ACTIONS DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

CARACTÉRISTIQUES DES ACTIONS DE FORMATION¹ DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

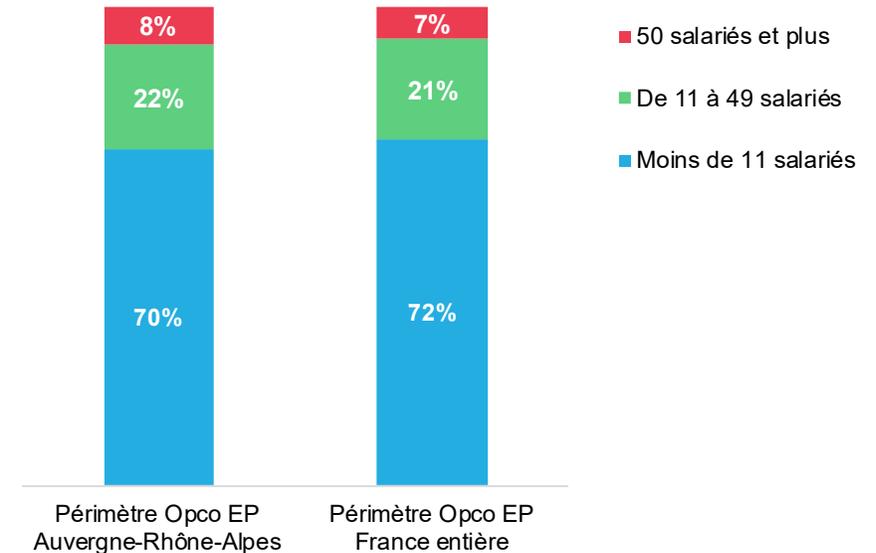
28 % des actions de formation se concentrent dans le département du Rhône

Répartition des actions de formation selon le département de l'entreprise
– Opco EP 2022



70 % se concentrent dans des TPE de moins de 11 salariés

Répartition des actions de formation selon la taille de l'entreprise²
– Opco EP 2022



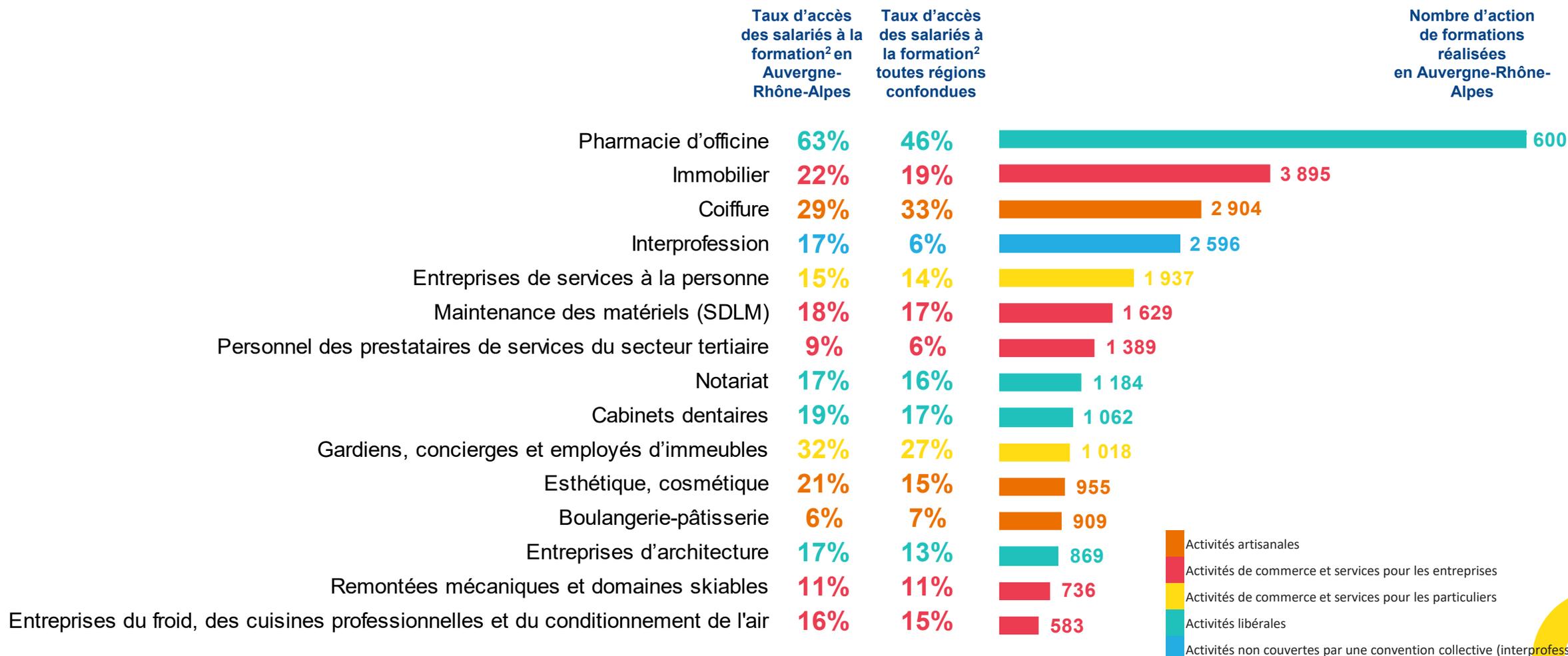
En 2022, 34 779 actions de formation individuelles ou collectives (tous types de financement : plan de développement des compétences, conventionnelle, versement volontaire, etc) ont été réalisées dans les établissements de proximité situés en Auvergne-Rhône-Alpes. Parmi ces actions, plus du quart se concentre dans le département du Rhône (28 %).

Les établissements de proximité qui ont le plus recours aux actions de formation sont les TPE de moins de 11 salariés qui rassemblent un peu plus des deux tiers des actions de formation (70 %).

¹ Actions de formation individuelles ou collectives (tous types de financement : plan de développement des compétences, conventionnelle, versement volontaire, etc)

² La taille de l'entreprise est définie par sa classe de cotisation

ACCÈS AUX ACTIONS DE FORMATION¹ DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES



Source : Répartition des actions de formation, par branches professionnelles – Opco EP 2022.

¹ Actions de formation individuelles ou collectives (tous types de financement : plan de développement des compétences, conventionnelle, versement volontaire, etc).

² Le taux d'accès des salariés à la formation est le rapport entre le nombre d'actions de formation réalisées en 2022 (source Opco EP 2022) et le nombre de salariés dans les branches professionnelles (source DADS 2020).

MÉTHODOLOGIE ET SOURCE DE DONNÉES

MÉTHODE

THÉMATIQUE	INDICATEURS	SOURCE	ANNÉE	NOMENCLATURE	PÉRIMÈTRE
Population du territoire	Démographie	Insee, Dossier Complet, Région Auvergne-Rhône-Alpes, Données locales, Septembre 2022	N-4		Tous les habitants
	Nombre d'habitants et évolution 1997 - 2022	Insee - Estimation de la population	N		Tous les habitants
	Répartition des habitants selon leur âge et le département de résidence	Insee – RP 2019	N-4		Tous les habitants
	Répartition des habitants âgés entre 15 et 64 ans selon leur niveau de diplôme et leur type d'activité	Insee – RP 2019	N-4		Habitants âgés de 15 à 64 ans
	Répartition des habitants actifs en emploi âgés de 15 à 64 ans selon la PCS et le secteur d'activité de l'employeur	Insee – RP 2019	N-4		Actifs occupés, âgés de 15 à 64 ans
	Taux d'activité et taux d'emploi	Insee – RP 2019	N-4		Actifs occupés, âgés de 15 à 64 ans

MÉTHODE

THÉMATIQUE	INDICATEURS	SOURCE	ANNÉE	NOMENCLATURE	PÉRIMÈTRE
Proximité et Emploi	Poids des salariés des établissements de proximité en région	DADS / DSN – 2020	N-3	IDCC	Salariés des établissements de proximité hors particuliers employeurs et entreprises non couvertes par une convention collective
	Répartition des salariés des établissements de proximité selon les grands domaines Opco EP	DADS / DSN - 2020	N-3	IDCC	Salariés des établissements de proximité hors particuliers employeurs et entreprises non couvertes par une convention collective
	Profil des salariés des établissements de proximité (âge, sexe, catégorie socio-professionnelle)	DADS / DSN – 2020	N-3	IDCC	Salariés des établissements de proximité hors particuliers employeurs et entreprises non couvertes par une convention collective
	Conditions d'emploi des salariés des établissements de proximité (contrats de travail, temps de travail)	DADS / DSN - 2020	N-3	IDCC	Salariés des établissements de proximité hors particuliers employeurs et entreprises non couvertes par une convention collective
Proximité et Marché du travail	Répartition des offres d'emploi selon le canal de recrutement, le contrat de travail et les possibilités de temps travail proposés	TEXTKERNEL-JOBFEED 2022	N-1	SIREN/IDCC	Offres d'emploi publiées par des entreprises adhérentes Opco EP 2022 (MS 2021)
	Répartition des offres d'emploi selon la taille de l'entreprise et le département de sa localisation	TEXTKERNEL-JOBFEED 2022	N-1	SIREN/IDCC	Offres d'emploi publiées par des entreprises adhérentes Opco EP 2022 (MS 2021)
	Les principales branches professionnelles ayant publiées des offres d'emploi	TEXTKERNEL-JOBFEED 2022	N-1	SIREN/IDCC	Offres d'emploi publiées par des entreprises adhérentes Opco EP 2022 (MS 2021)
	Les principaux métiers recherchés en région et leur répartition par grands domaines Opco EP	TEXTKERNEL-JOBFEED 2022	N-1	SIREN/IDCC/ROME	Offres d'emploi publiées par des entreprises adhérentes Opco EP 2022 (MS 2021)

MÉTHODE

THÉMATIQUE	INDICATEURS	SOURCE	ANNÉE	NOMENCLATURE	PÉRIMÈTRE
Proximité et Formation	Poids des contrats d'apprentissage signés par les établissements de proximité en région	OPCO EP 2022	N-1	IDCC	Contrats exécutés entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022 au sein des entreprises relevant des branches Opco EP
	Répartition des contrats d'apprentissage par taille d'établissement, département de sa localisation et grands domaines Opco EP	OPCO EP 2022	N-1	IDCC	Contrats exécutés entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022 au sein des entreprises relevant des branches Opco EP
	Profil des salariés en apprentissage (âge, sexe, niveau de diplôme)	OPCO EP 2022	N-1	IDCC	Contrats exécutés entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022 au sein des entreprises relevant des branches Opco EP
	Principales branches mobilisatrices de l'apprentissage et taux de recours	OPCO EP 2022	N-1	IDCC	Contrats exécutés entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022 au sein des entreprises relevant des branches Opco EP
	Principales formations préparées en apprentissage	OPCO EP 2022	N-1	IDCC	Contrats exécutés entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022 au sein des entreprises relevant des branches Opco EP
	Nombre d'actions de formation de développement de compétences réalisées dans les entreprises de proximité et répartition par taille d'établissement et département de sa localisation	OPCO EP 2022	N-1	IDCC	Actions de formation individuelles ou collectives (tous types de financement : versement volontaire, plan de développement des compétences etc.) Engagées entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022
	Principales branches ayant recours aux actions de développement des compétences et estimation du taux d'accès des salariés à la formation	OPCO EP 2022	N-1	IDCC	Actions de formation individuelles ou collectives (tous types de financement : versement volontaire, plan de développement des compétences etc.) Engagées entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022



www.opcoep.fr