



**PANORAMA  
DE TERRITOIRE**  
**MARTINIQUE**

# SOMMAIRE

01 | PÉRIMÈTRE  
OPCO EP  
EN RÉGION

02 | POPULATION  
DU TERRITOIRE

03 | PROXIMITÉ  
ET EMPLOI

04 | PROXIMITÉ  
ET MARCHÉ  
DU TRAVAIL

05 | PROXIMITÉ ET  
ALTERNANCE

06 | PROXIMITÉ ET ACTIONS  
DE DÉVELOPPEMENT  
DES COMPÉTENCES

# LE MOT DE LA DÉLÉGATION RÉGIONALE

*Une des missions fondamentales des 17 Commissions Paritaires Régionales de l'Opco EP consiste à s'approprier finement, pour chacune d'elles, d'un diagnostic du territoire préalable à l'action, et ainsi déployer un Plan d'Actions Régional adapté aux enjeux spécifiques de chaque région.*

*Plan d'action qui a également pour vocation de s'articuler étroitement avec les besoins en compétences et les spécificités de chaque Branche Professionnelle.*

*C'est ainsi que, pour la région Martinique, ce nouveau document, appelé « Panorama de Territoire Martinique » a été élaboré. Il est à destination des représentants paritaires et des collaborateurs de l'Opco EP, mais également de tous les acteurs et partenaires territoriaux de l'emploi, de la formation et des transitions.*

*Ce panorama s'inscrit donc dans une volonté de mieux prendre en compte les particularités de la région Martinique, afin mieux d'identifier des pistes d'actions concrètes, susceptibles de répondre aux enjeux des entreprises mais aussi des salariés, des personnes en recherche d'emploi et plus généralement des territoires et a vocation à évoluer dans le temps en fonction de nouvelles données disponibles ou de nouveaux sujets à traiter.*

*Nous vous souhaitons à toutes et à tous une très bonne découverte !*

# PÉRIMÈTRE OPCO EP EN MARTINIQUE

---

# CHIFFRES CLÉS DE L'OPCO EP DANS LA RÉGION MARTINIQUE



ENTREPRISES  
RELEVANT DU  
CHAMP D'OPCO EP

**1 242**<sup>1</sup>



ÉTABLISSEMENTS  
RELEVANT DU  
CHAMP D'OPCO EP

**2 771**<sup>2</sup>



SALARIÉS

**9 251**<sup>3</sup>



ALTERNANTS

**444**<sup>4</sup>

<sup>1</sup> Entreprises relevant du champ d'Opco EP au titre de la masse salariale 2021– Opco EP 2022. (Hors SPE : Salariés du Particuliers Employeurs)

<sup>2</sup> dont 405 établissements employeurs qui ne sont pas couverts par une convention collective. (Hors SPE)

<sup>3</sup> dont 1256 salariés dans les établissements qui ne sont pas couverts par une convention collective (Hors SPE). La région compte également 7 847 salariés de particuliers employeurs.

<sup>4</sup> dont 89 salariés en alternance dans les établissements qui ne sont pas couverts par une convention collective. (Hors SPE)

Les dernières données consolidées issues de la Collecte URSAFF 2023 – Au titre de la Masse salariale 2022 (Hors SPE : Salariés du Particuliers Employeurs) - comptent 2 234 Entreprises, 2 536 Établissements et 8 027 Salariés

Sources : Nombres d'établissements et de salariés Insee-DADS 2020 / Nombres d'entreprises adhérentes et contrats d'alternance Opco EP 2022



# PÉRIMÈTRE OPCO EP EN MARTINIQUE<sup>1</sup>

## Activités libérales

- Avocats (personnel)
- Avocats (salariés)
- Avocats au Conseil d'Etat et à la Cour de Cassation et personnel salarié - non avocat
- Cabinets dentaires
- Cabinets ou entreprises d'expertises en automobile
- Entreprises d'architecture
- Greffes des tribunaux de commerce
- Laboratoires de biologie médicale extrahospitaliers
- Notariat
- Offices des commissaires-priseurs judiciaires et sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques
- Personnel des administrateurs & mandataires judiciaires
- Personnel des cabinets médicaux
- Personnel des huissiers de justice
- Pharmacie d'officine
- Vétérinaires (praticiens)
- Vétérinaires (salariés)

## Activités de commerce et services aux entreprises

- Assainissement et maintenance industrielle
- Désinfection, désinsectisation, dératisation (3D)
- Entreprises du froid, des cuisines professionnelles et du conditionnement de l'air
- Immobilier
- Maintenance des matériels (SDLM)
- Mareyage
- Négoce et distribution de combustibles solides, liquides, gazeux et produits pétrolier
- Négoce et prestations de services dans les domaines médico-techniques
- Personnel des prestataires de services du secteur tertiaire
- Promotion immobilière
- Remontées mécaniques et domaines skiables
- Répartition pharmaceutique
- Sociétés d'expertises en matière d'évaluations industrielles et commerciales



ENTREPRISES  
RELEVANT DU  
CHAMP D'OPCO EP

277



SALARIÉS

2 225



ALTERNANTS

99

327

3 086

112

<sup>1</sup> La répartition des branches professionnelles de l'Opco EP par grands domaines s'appuie sur la Nomenclature des Activités Françaises de l'Artisanat (NAFA) et sur le périmètre de l'observatoire des métiers dans les professions libérales (OMPL).

# PÉRIMÈTRE OPCO EP EN MARTINIQUE<sup>1</sup>

## Activités artisanales

- Boucherie
- Boulangerie-pâtisserie
- Charcuterie de détail
- Coiffure
- Confiserie, chocolaterie, biscuiterie
- Entreprises de logistique de communication écrite directe
- Esthétique, cosmétique
- Fleuristes, vente et services des animaux familiers
- Imprimerie de labeur et Industries graphiques
- Miroiterie, transformation et négoce du verre
- Pâtisserie
- Poissonnerie
- Prothésistes dentaires et personnels des laboratoires de prothèse dentaire
- Sérigraphie et activité connexes
- Taxis

## Activités de commerce et services aux particuliers

- Commerce de détail de l'habillement et des articles textiles
- Détaillants en chaussures
- Entreprises de services à la personne
- Gardiens, concierges et employés d'immeubles
- Librairie
- Services funéraires
- Structures associatives cynégétiques (Chasse)

## Entreprises non couvertes par une convention collective

## Activités de particuliers employeurs



### ENTREPRISES RELEVANT DU CHAMP D'OPCO EP

175



### SALARIÉS

1 298



### ALTERNANTS

117

175

1 386

27

288

1 256

89

7 847

<sup>1</sup> La répartition des branches professionnelles de l'Opco EP par grands domaines s'appuie sur la Nomenclature des Activités Françaises de l'Artisanat (NAFA) et sur le périmètre de l'observatoire des métiers dans les professions libérales (OMPL).



# POPULATION DU TERRITOIRE

---



# DÉMOGRAPHIE



## LA POPULATION

**364 490** personnes  
dans la région  
pour **66 984 890** en France



## LES MOINS DE 25 ANS

**27%** dans la région  
pour **30%** en France



## LES 75 ANS ET PLUS

**10%** dans la région  
pour **9%** en France



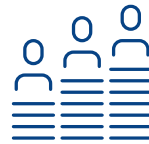
## LES FEMMES

**54%** dans la région  
pour **52%** en France



## LA DENSITÉ

**323** hab. / Km<sup>2</sup> dans la région  
pour **106** hab. / Km<sup>2</sup> en France



## L'INDICE DE VIEILLISSEMENT<sup>1</sup>

**91** dans la région  
pour **83** en France



## LA NATALITÉ<sup>2</sup> EN 2019

**10,4 ‰** dans la région  
pour **11,8 ‰** en France



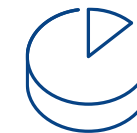
## LA PAUVRETÉ<sup>3</sup>

**26,7 %** dans la région  
pour **14,5 %** en France



## LES QUARTIERS PRIORITAIRES (QPV)

**7** dans la région  
pour **1 436** en France



## LES RÉSIDENTS EN QPV DANS LA POPULATION

**8,2 %** dans la région  
pour **13,4 %** en France

<sup>1</sup> Indice de vieillissement : le rapport entre la population des 65 ans et plus et la population des moins de 20 ans. Un indice autour de 100 indique que les 65 ans et plus et les moins de 20 ans sont présents dans à peu près les mêmes proportions sur le territoire.

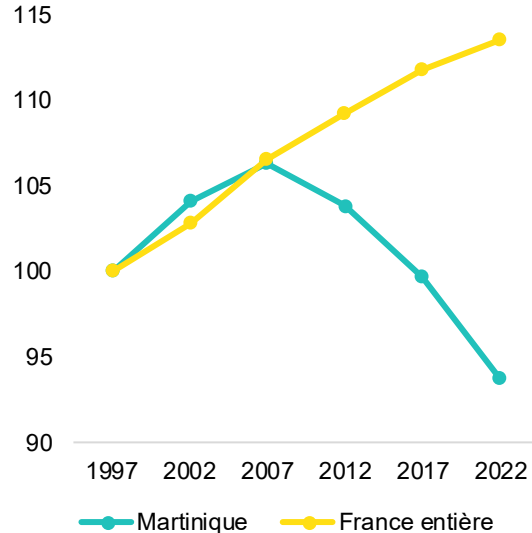
<sup>2</sup> Taux de natalité : le nombre de naissances vivantes pour 1 000 habitants.

<sup>3</sup> Taux de pauvreté : la part de personnes dans la population totale dont le niveau de vie est inférieur au seuil de pauvreté. Le seuil de pauvreté est fixé à 60 % du niveau de vie médian de la population. D'après les estimations de l'Insee, en 2021, le seuil de pauvreté correspond à un revenu disponible de 1 102 euros par mois pour une personne vivant seule et 2 314 euros pour un couple avec deux enfants âgés de moins de 14 ans.

# POPULATION DU TERRITOIRE

## 6 % de baisse de la population régionale sur la période 1997 - 2022

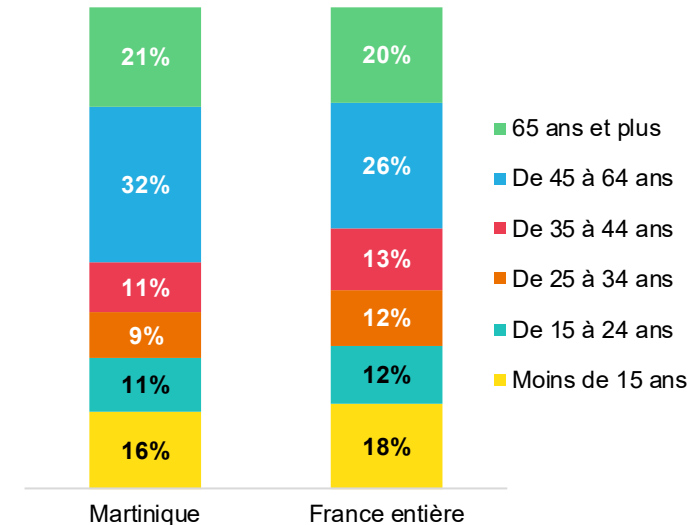
Insee - Estimation de la population, 2022 (Base 100 en 1997)



Après une augmentation (+6 %) de la population entre 1997 et 2007, la population de la région a diminué de 12 points sur la période 2007 - 2022.

## 27 % sont âgées de moins de 25 ans

Répartition des habitants selon leur âge  
Insee – RP, 2019

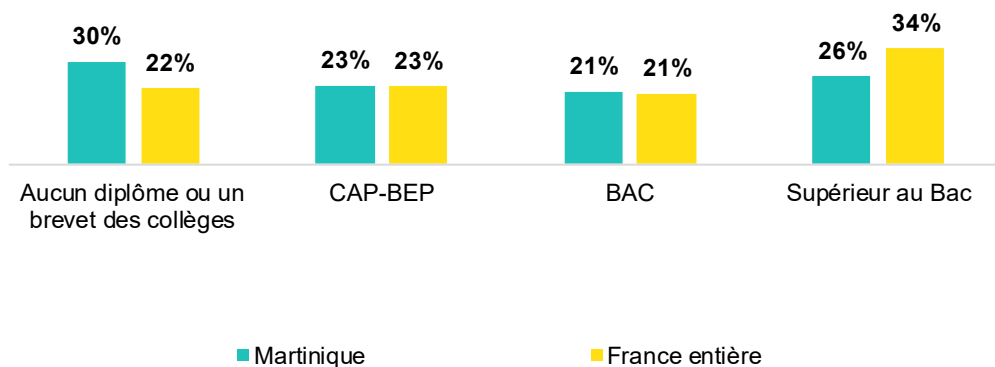


La structure par groupe d'âges de la région diffère légèrement de celle au niveau national de par une proportion plus importante de personnes âgées de 45 ans et plus (53% contre 46% en France entière).

# CARACTÉRISTIQUES DE LA POPULATION ÂGÉE DE 15 – 64 ANS

## 30 % n'ont aucun diplôme ou un brevet des collèges

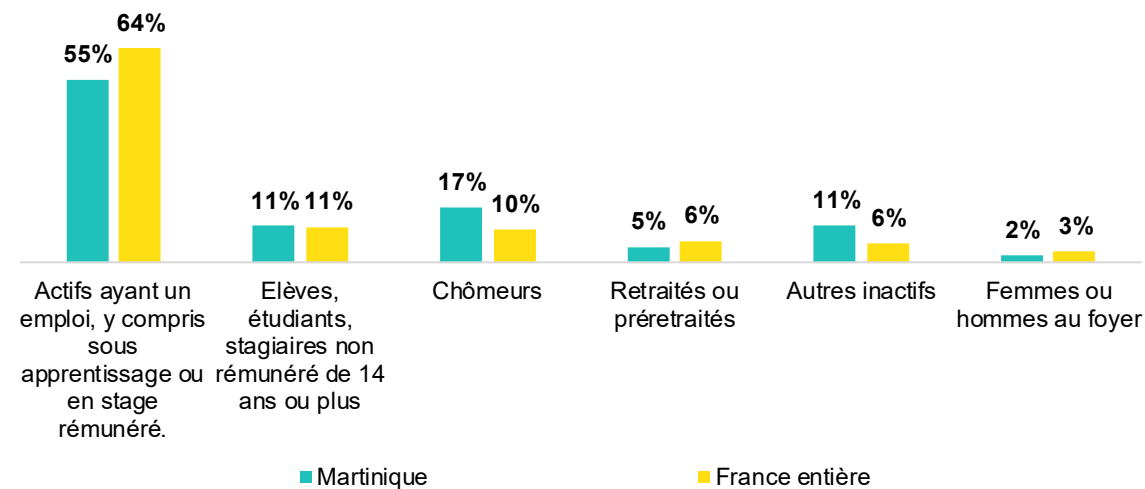
Répartition de la population âgée de 15-64 ans selon le niveau de diplôme  
Insee – RP, 2019



La répartition de la population 15-64 ans de la région selon le diplôme diffère partiellement de la répartition au niveau national, notamment la part qui n'a aucun diplôme ou un brevet des collèges plus élevée (30 % contre 22 % au niveau national) et la part de ceux avec un diplôme supérieur au bac (26 % contre 34 % au niveau national).

## 55 % sont en situation d'emploi

Répartition de la population âgée de 15-64 ans selon le type d'activité  
Insee – RP, 2019

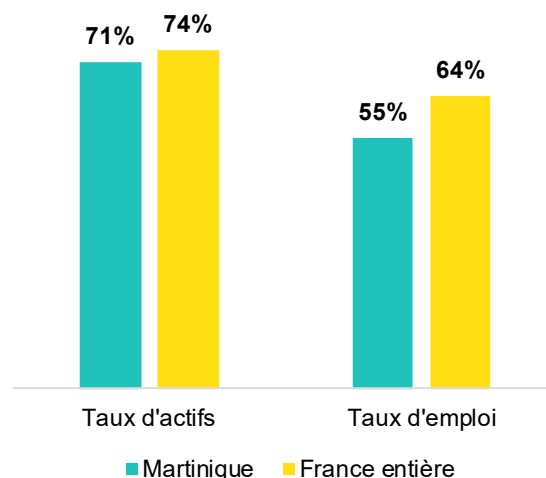


La répartition des actifs de 15 à 64 ans habitants dans la région est similaire à celle au niveau national mais certaines proportions varient. La part des habitants de la région âgés entre 15 et 64 ans actifs, en emploi, est moins élevée en Martinique que la moyenne nationale (55 % vs 64 %). Les parts de chômeurs et d'inactifs sont par contre plus élevées en région que la moyenne nationale (respectivement 17 % et 11 % contre 10 % et 6 %).

# CARACTÉRISTIQUES DE LA POPULATION DES ACTIFS EN EMPLOI ÂGÉS DE 15 – 64 ANS

## 71 % de la population 15-64 ans est active

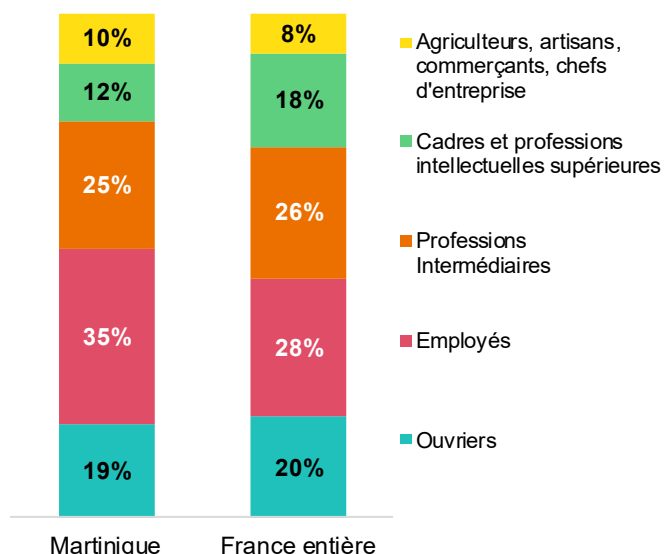
Actifs âgés entre 15 et 64 ans – Insee – RP, 2019



Les taux d'activité et d'emploi sont moins élevés en région qu'en moyenne nationale. Le taux d'activité de la région est de 71 % contre 74 % au niveau national

## 35 % de la population 15-64 ans a pour PCS « Employés »

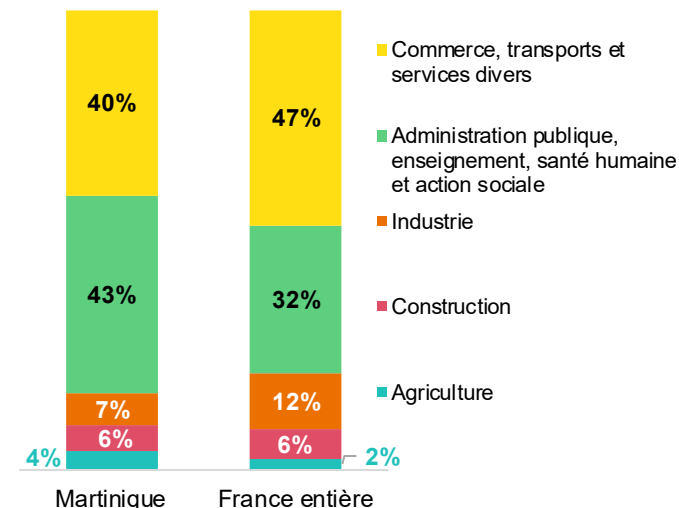
Répartition des actifs en emploi âgés de 15 à 64 ans selon la PCS – Insee – RP, 2019



La répartition de la population 15-64 ans par PCS de la région diffère de celle au niveau national. La part des Employés est plus importante en région qu'en moyenne nationale (35 % contre 28 %). A l'inverse, la part des cadres y est moins élevée (12 % contre 18 %).

## 43 % travaillent dans le secteur de l'administration

Répartition des actifs en emploi âgés de 15 à 64 ans selon le secteur d'activité – Insee – RP, 2019



Les secteurs de l' « Administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale » et du « Commerce, transports et Services divers » sont prédominants mais à des niveaux bien différents du niveau national (40% et 43% contre 47% et 32%). En parallèle le poids de l'industrie est inférieur par rapport au niveau national (7% contre 12%).

<sup>1</sup> Le taux d'activité est le rapport entre le nombre d'actifs (actifs ayant un emploi et actifs au chômage) et l'ensemble de la population.

<sup>2</sup> Le taux d'emploi est le rapport entre le nombre d'actifs ayant un emploi et l'ensemble de la population.



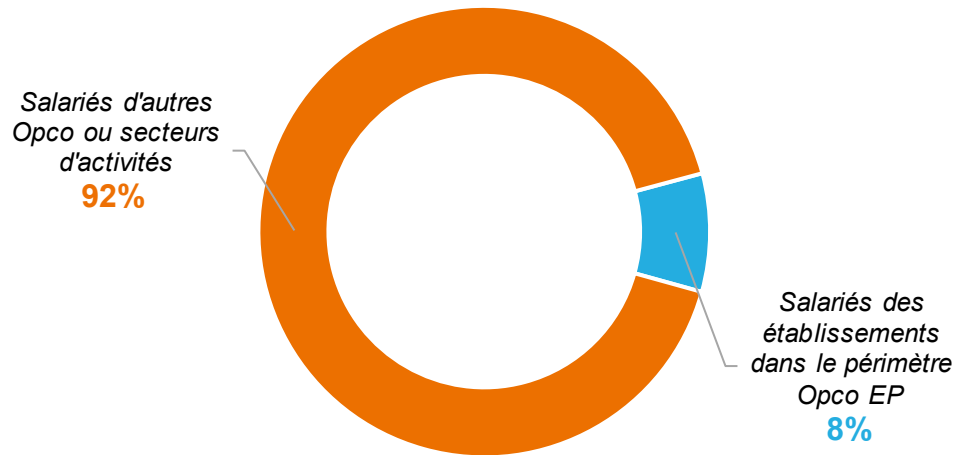
# PROXIMITÉ ET EMPLOI

---

# SALARIÉS<sup>1</sup> RELEVANT DU PÉRIMÈTRE OPCO EP EN RÉGION

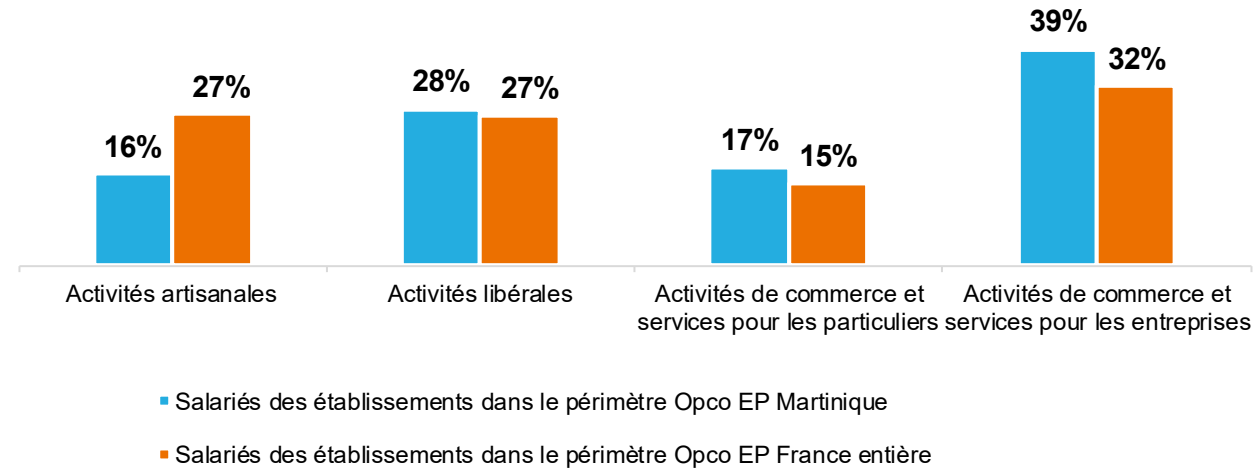
## 8 % des salariés de la région travaillent dans les établissements de proximité<sup>1</sup>

Nombre de salariés en région en 2019 – Insee, RP /  
Nombre de salariés dans le périmètre Opco EP - DADS 2020



## 39 % des salariés des établissements de proximité<sup>1</sup> en région exercent dans le commerce et services pour les entreprises

Répartition des effectifs salariés par grands domaine d'Opco EP – DADS 2020



Selon l'Insee, la région Martinique comptait 109 174 salariés en 2020 (toutes activités économiques confondues hors SPE (Salariés du Particuliers Employeurs)). Parmi ceux-ci, 9 251 sont identifiés dans le périmètre Opco EP<sup>1</sup>, soit 8 %.

Au sein de cet effectif, la répartition en grands domaines diffère de celle au niveau national:

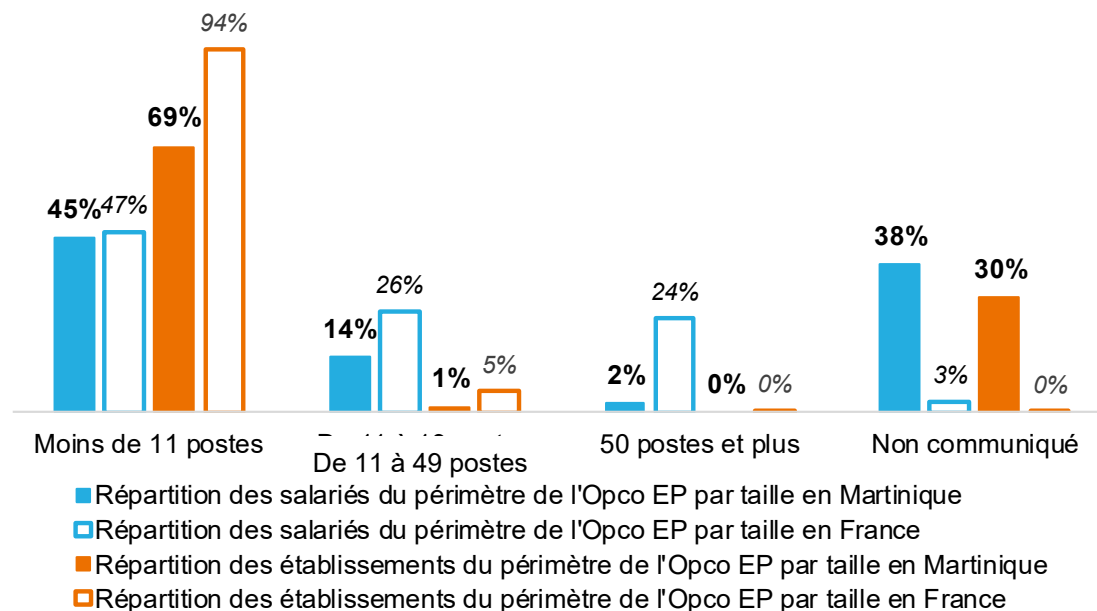
une importante sous-représentation (16 %) des activités artisanales (contre 27 % au niveau national)

Une forte sur-représentation (39 %) des activités de commerce et services pour les entreprises (contre 32 % au niveau national)

# SALARIÉS<sup>1</sup> RELEVANT DU PÉRIMÈTRE OPCO EP EN RÉGION

## 45 % des salariés travaillent dans des TPE de moins de 11 postes

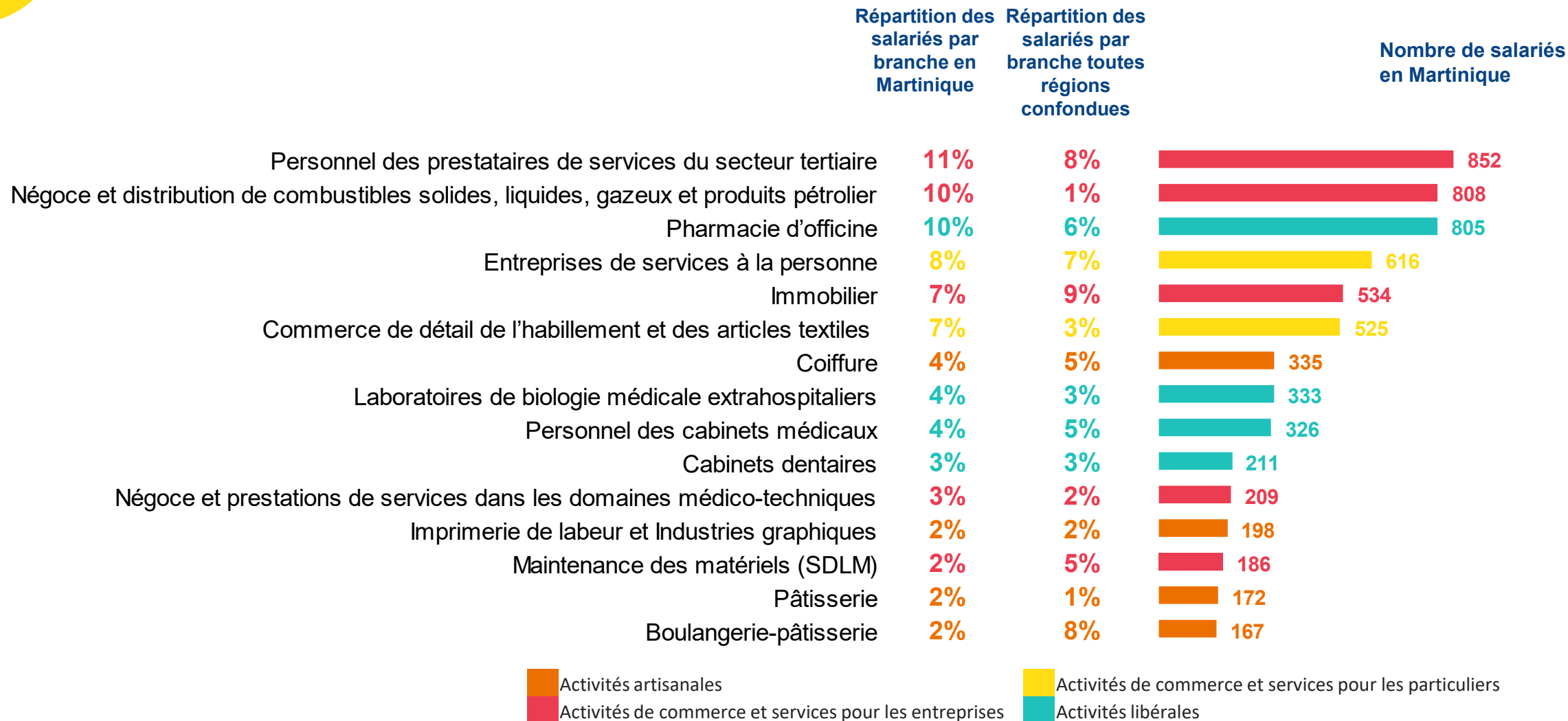
Répartition des établissements et des salariés selon la taille de l'établissement employeur - DADS 2020



Dans la région (comme au niveau national), la répartition au sein du périmètre de l'Opco EP montre une sur-représentation des établissements de moins de 11 postes (69 %). On retrouve cette réalité au niveau des salariés mais largement atténuée avec 45 % des salariés employés du périmètre de l'OPCO EP<sup>1</sup> présents au sein d'établissements de moins de 11 postes.

Attention cependant à l'interprétation de ces chiffres, car pour 38 % des salariés de la région, l'information sur la taille de l'entreprise n'est pas disponible, c'est 13 fois plus qu'au niveau national.

# PRINCIPALES BRANCHES PROFESSIONNELLES REPRÉSENTÉES EN REGION EN NOMBRE DE SALARIÉS<sup>1</sup>





# PRINCIPAUX MÉTIERS EXERCÉS EN RÉGION SELON LES GRANDS DOMAINES OPCO EP

## Activités libérales

| Nombre de salariés | Libellé professions et catégories socioprofessionnelles (PCS <sup>1</sup> )   |
|--------------------|---|
| 493                | Préparateurs en pharmacie   |
| 428                | Secrétaires   |
| 211                | Assistants dentaires, médicaux et vétérinaires, aides de techniciens médicaux |
| 105                | Techniciens médicaux  |
| 92                 | Nettoyeurs  |

## Activités de commerce et services aux entreprises

| Nombre de salariés | Libellé professions et catégories socioprofessionnelles (PCS <sup>1</sup> ) |
|--------------------|---|
| 582                | Pompistes et gérants de station-service (salariés ou mandataires)           |
| 189                | Employés qualifiés des services comptables ou financiers                    |
| 114                | Secrétaires   |
| 109                | Employés administratifs qualifiés des autres services des entreprises       |
| 72                 | Conducteurs livreurs, coursiers   |

# PRINCIPAUX MÉTIERS EXERCÉS EN RÉGION SELON LES GRANDS DOMAINES OPCO EP

## Activités artisanales

| Nombre de salariés | Libellé professions et catégories socioprofessionnelles (PCS <sup>1</sup> )  |
|--------------------|--|
| 300                | Coiffeurs salariés   |
| 123                | Vendeurs en alimentation   |
| 115                | Manucures, esthéticiens  |
| 98                 | Boulangers, pâtisseries (sauf activité industrielle)   |
| 49                 | Ouvriers de la composition et de l'impression, ouvriers qualifiés de la brochure, de la reliure et du façonnage du papier-carton |

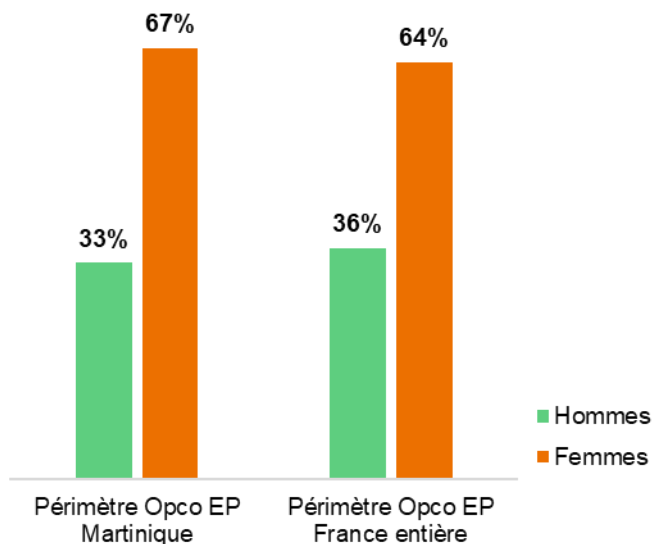
## Activités de commerce et services aux particuliers

| Nombre de salariés | Libellé professions et catégories socioprofessionnelles (PCS <sup>1</sup> ) |
|--------------------|---|
| 412                | Vendeurs en habillement et articles de sport                                |
| 404                | Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales                 |
| 53                 | Employés des services divers  |
| 47                 | Vendeurs en ameublement, décor, équipement du foyer                         |
| 35                 | Employés de maison et personnels de ménage chez des particuliers            |

# PROFIL DES SALARIÉS<sup>1</sup> IDENTIFIÉS DANS LE PÉRIMÈTRE OPCO EP EN RÉGION

## 67 % des salarié(s) sont des femmes

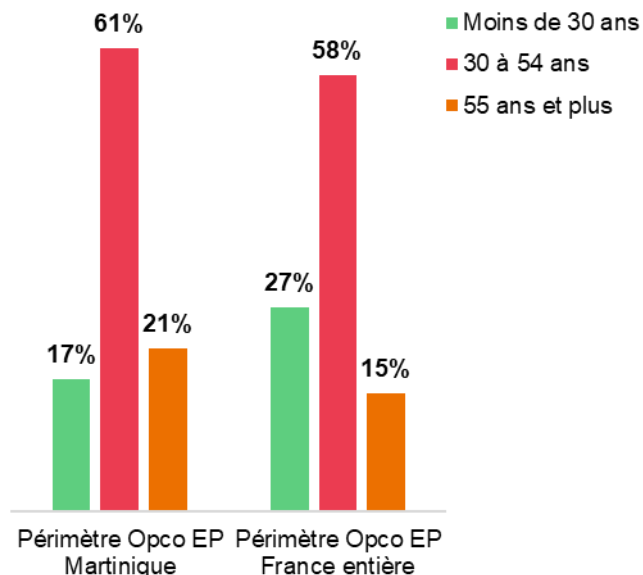
Répartition des salariés selon le sexe – DADS 2020



À l'échelle régionale comme nationale les femmes représentent les deux tiers des salariés des établissements de proximité<sup>1</sup>.

## 17 % sont âgés de moins de 30 ans

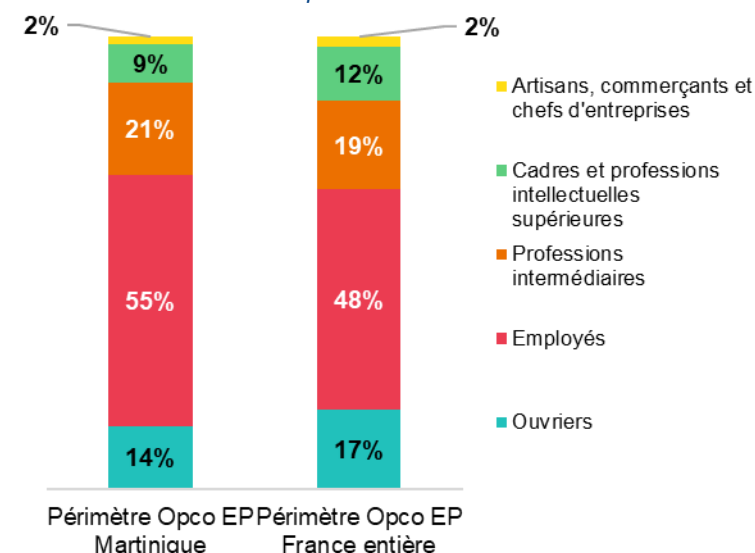
Répartition des salariés selon l'âge – DADS 2020



La part des moins de 30 ans dans les établissements de proximité de la région est moins élevée en région qu'en moyenne nationale (17 % vs 27 %).  
A l'inverse, la part des salariés âgés de 55 ans ou plus y est plus importante (21 % vs 15 %).

## 55 % des salariés ont pour PCS<sup>2</sup> « Employés »

Part des salariés par PCS – DADS 2020



La répartition des salariés par PCS de la région diffère légèrement de celle au niveau national mais les équilibres restent les mêmes.  
La part d'Employés est plus importante en région qu'en moyenne nationale (55 % vs 48 %).  
A l'inverse, la part des cadres (9 % vs 12 %) et des ouvriers (14 % vs 17 %) y sont moins élevées.

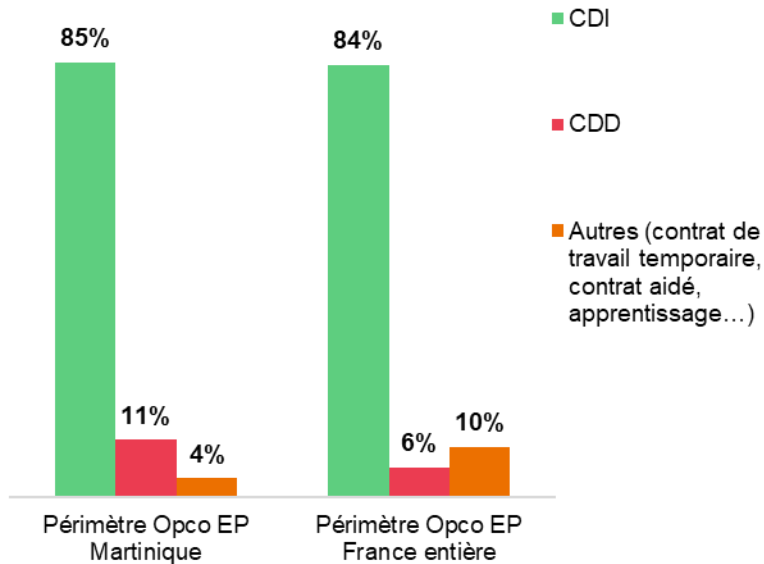
<sup>1</sup> Salariés des établissements de proximité hors particuliers employeurs et entreprises non couvertes par une convention collective.

<sup>2</sup> Libellé professions et catégories socioprofessionnelles (PCS). La nomenclature des professions et catégories socioprofessionnelles (PCS), dont l'Insee est responsable : la PCS sert à la codification des professions dans le recensement et les enquêtes que l'Insee réalise auprès des individus et des ménages.

# LES CONDITIONS D'EMPLOI DES SALARIÉS<sup>1</sup> IDENTIFIÉS DANS LE PÉRIMÈTRE OPCO EP EN RÉGION

## 85 % des contrats sont des CDI

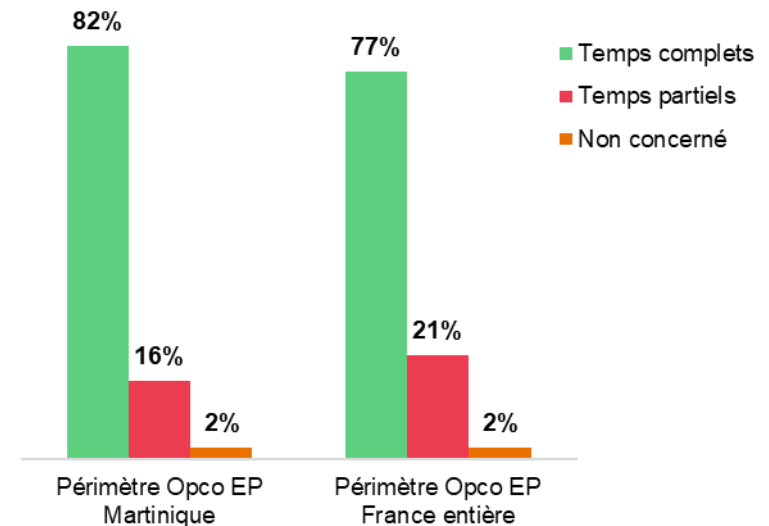
Répartition des salariés par type de contrat – DADS 2020



Dans la région comme au niveau national, la très grande majorité des salariés au sein des établissements de proximité<sup>1</sup> occupent des emplois stables : 85 % ont un CDI pour 11 % en CDD.

## 82 % des contrats sont à temps complet

Répartition des salariés par temps de travail – DADS 2020



Plus de huit salariés sur dix au sein des établissements de proximité situés en Martinique travaillent à temps complet; c'est légèrement plus que la moyenne nationale (82 % vs 77%).

# CARACTÉRISTIQUES DE L'EMPLOI DANS LES PRINCIPALES BRANCHES OPCO EP REPRÉSENTÉES EN REGION

|   | Part des femmes | Part des jeunes (moins de 30 ans) | Part des seniors (55 ans ou plus) | Taux de renouvellement <sup>1</sup> | Part des CDI | Part des temps partiels |
|---|-----------------|-----------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------------|--------------|-------------------------|
| <b>Périmètre Opco EP Martinique</b>   | <b>67%</b>      | <b>17%</b>                        | <b>21%</b>                        | <b>1</b>                            | <b>85%</b>   | <b>16%</b>              |
| <b>Personnel des prestataires de services du secteur tertiaire</b>                            | <b>65%</b>      | <b>16%</b>                        | <b>17%</b>                        | <b>1</b>                            | <b>81%</b>   | <b>12%</b>              |
| <b>Négoce et distribution de combustibles solides, liquides, gazeux et produits pétrolier</b> | <b>42%</b>      | <b>20%</b>                        | <b>19%</b>                        | <b>1</b>                            | <b>86%</b>   | <b>8%</b>               |
| <b>Pharmacie d'officine</b>   | <b>86%</b>      | <b>19%</b>                        | <b>20%</b>                        | <b>1</b>                            | <b>84%</b>   | <b>15%</b>              |
| <b>Entreprises de services à la personne</b>  | <b>89%</b>      | <b>10%</b>                        | <b>32%</b>                        | <b>0</b>                            | <b>78%</b>   | <b>64%</b>              |
| <b>Immobilier</b>   | <b>60%</b>      | <b>11%</b>                        | <b>29%</b>                        | <b>0</b>                            | <b>92%</b>   | <b>11%</b>              |
| <b>Commerce de détail de l'habillement et des articles textiles</b>                           | <b>86%</b>      | <b>19%</b>                        | <b>16%</b>                        | <b>1</b>                            | <b>74%</b>   | <b>15%</b>              |
| <b>Coiffure</b>   | <b>70%</b>      | <b>33%</b>                        | <b>6%</b>                         | <b>6</b>                            | <b>75%</b>   | <b>11%</b>              |
| <b>Laboratoires de biologie médicale extrahospitaliers</b>                                    | <b>90%</b>      | <b>20%</b>                        | <b>17%</b>                        | <b>1</b>                            | <b>86%</b>   | <b>11%</b>              |
| <b>Personnel des cabinets médicaux</b>  | <b>90%</b>      | <b>13%</b>                        | <b>29%</b>                        | <b>0</b>                            | <b>91%</b>   | <b>27%</b>              |
| <b>Cabinets dentaires</b>   | <b>96%</b>      | <b>13%</b>                        | <b>9%</b>                         | <b>1</b>                            | <b>94%</b>   | <b>13%</b>              |

Au-delà des moyennes régionales, les caractéristiques de l'emploi diffèrent selon les branches professionnelles.

S'agissant de la part des femmes, des variations importantes sont à observer. Le taux de féminisation varie entre 42 % (Négoce et distribution de combustibles) et 96 % (Cabinets dentaires) alors qu'au niveau régional (toutes branches du périmètre OPCO EP confondue), 67 % des salarié(e)s sont des femmes.

La part des seniors (55 ans ou plus) est quant à elle particulièrement élevée dans les ESAP (32 %). Cette activité semblerait plus confrontée à des problématiques d'attractivité de métiers et/ou de gestion de nombreux départs à la retraite dans les 5 à 10 ans à venir.

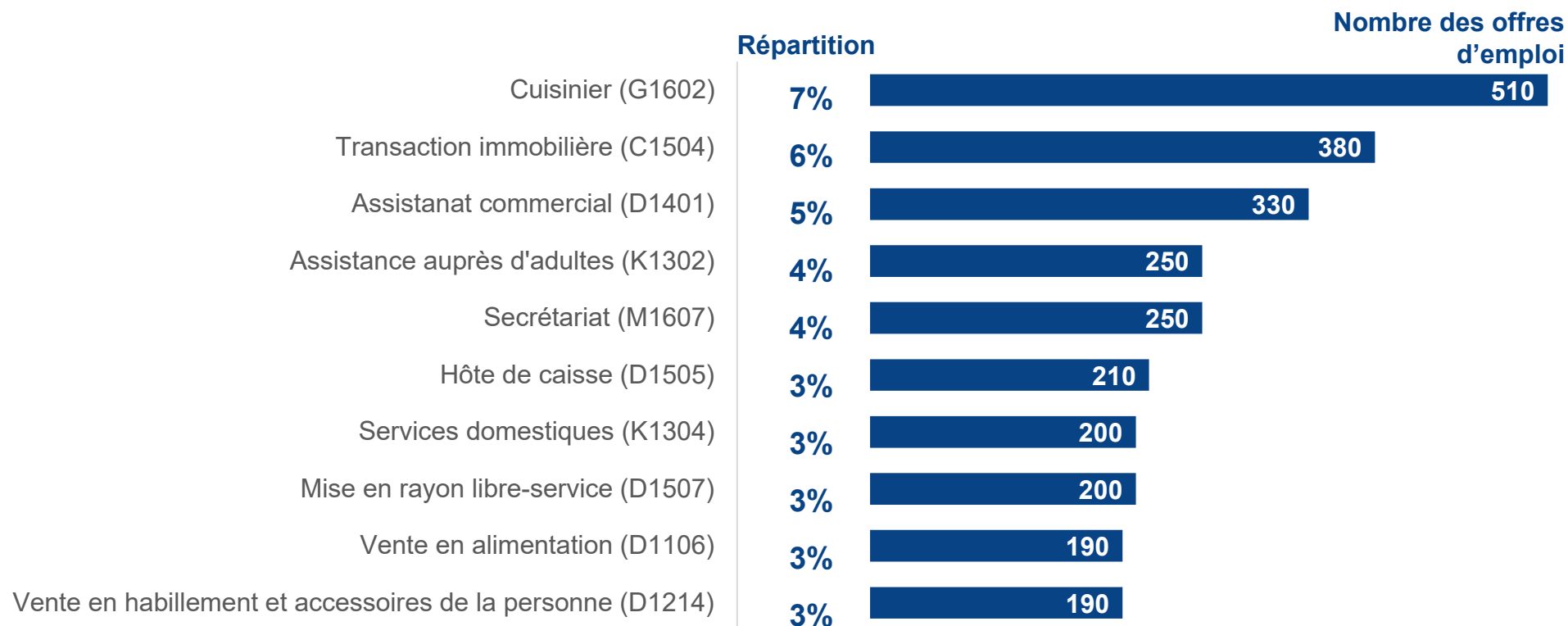
S'agissant du temps de travail, alors que la moyenne régionale est à 16 % pour la part de temps partiel, ce taux atteint 64 % pour les ESAP.



# PROXIMITÉ ET MARCHÉ DU TRAVAIL

---

# RÉPARTITION DES OFFRES D'EMPLOI PUBLIÉES EN RÉGION POUR LES PRINCIPAUX CODES ROME IDENTIFIÉS EN TANT QUE PRINCIPAUX MÉTIERS SPÉCIFIQUES DES BRANCHES OPCO EP <sup>1</sup>



En Martinique, pour les codes ROME identifiés en tant que principaux métiers spécifiques des branches Opco EP, 6 850 offres d'emploi ont été identifiées. Parmi ces offres, 510 correspondent au code ROME Cuisinier (7 % des offres). Ce code ROME est identifié dans les branches de la Boulangerie, Charcuterie et Boucherie.

Le code ROME Transaction immobilière, présent dans les branches de la Promotion immobilière et de l'Immobilier, représente quant à lui, 6 % des offres d'emploi des principaux métiers spécifiques des branches Opco EP.

# RÉPARTITION DES TYPES DE CONTRATS PROPOSÉS EN RÉGION SELON LE CODE ROME <sup>1</sup>

## Répartition des offres d'emplois publiées pour les principaux ROME identifiés selon le type de contrat proposé

|   | Part des CDI | Part des CDD de plus de 6 mois | Part des CDD de 1 à 6 mois | Part des CDD de moins d'un mois | Part des Contrat spécifique (intérim, intermittent, saisonnier) |
|---|--------------|--------------------------------|----------------------------|---------------------------------|---|
| <b>Cuisinier (G1602)</b>  | 41%          | 24%                            | 27%                        | 0%                              | 8%  |
| <b>Transaction immobilière (C1504)</b>                            | 92%          | 3%                             | 3%                         | 0%                              | 3%  |
| <b>Assistanat commercial (D1401)</b>                              | 67%          | 12%                            | 12%                        | 0%                              | 9%  |
| <b>Assistance auprès d'adultes (K1302)</b>                        | 36%          | 16%                            | 48%                        | 0%                              | 0%  |
| <b>Secrétariat (M1607)</b>  | 38%          | 33%                            | 25%                        | 0%                              | 4%  |
| <b>Hôte de caisse (D1505)</b>                                     | 18%          | 14%                            | 45%                        | 5%                              | 18%   |
| <b>Services domestiques (K1304)</b>                               | 53%          | 16%                            | 32%                        | 0%                              | 0%  |
| <b>Mise en rayon libre-service (D1507)</b>                        | 30%          | 10%                            | 40%                        | 0%                              | 20%   |
| <b>Vente en alimentation (D1106)</b>                              | 42%          | 21%                            | 32%                        | 0%                              | 5%  |
| <b>Vente en habillement et accessoires de la personne (D1214)</b> | 28%          | 17%                            | 44%                        | 0%                              | 11%   |

En Martinique pour les principaux codes ROME identifiés en tant que principaux métiers spécifiques des branches OPCO EP les caractéristiques de l'emploi diffèrent selon le code ROME recherché.

Pour les hôtes de caisse, les contrats de 1 à 6 mois sont privilégiés, ils représentent 45 % des offres d'emplois sur ce ROME. À l'inverse pour la transaction immobilière, 92 % des offres proposées concernent des postes en CDI.





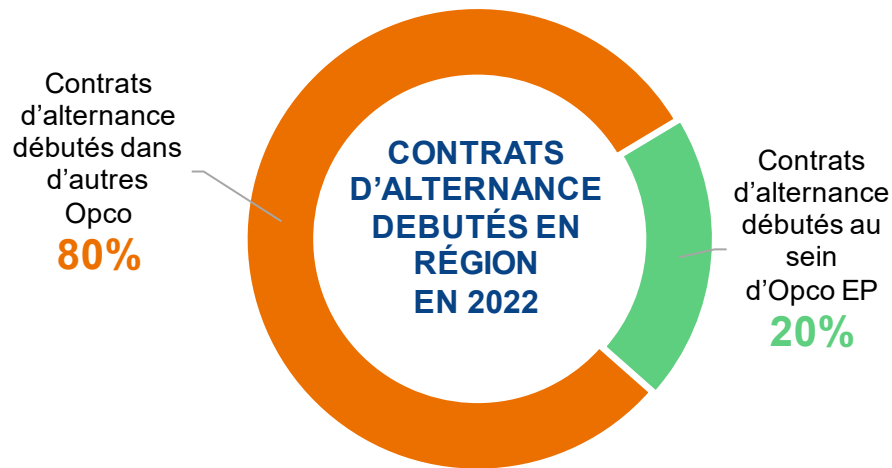
# PROXIMITÉ ET ALTERNANCE

---

# CARACTÉRISTIQUES DES CONTRATS D'ALTERNANCE DÉBUTÉS DANS LES ÉTABLISSEMENTS DE PROXIMITÉ EN RÉGION

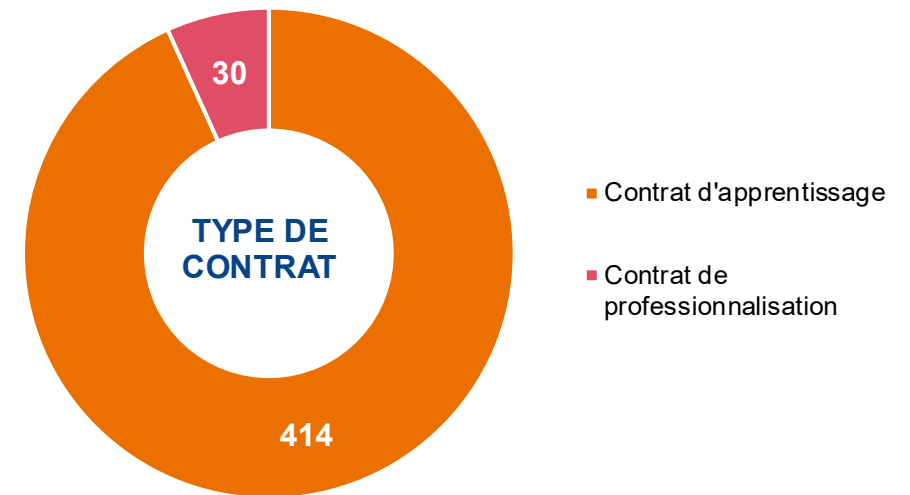
## 20 % des contrats d'alternance débutés en 2022 sont financés par l'Opco EP

Contrats ayant débuté dans des établissements relevant du périmètre Opco EP – Opco EP 2022 / DARES 2022



## 93 % des contrats sont des contrats d'apprentissage

Répartition des contrats d'alternance selon le type de dispositif – Opco EP 2022



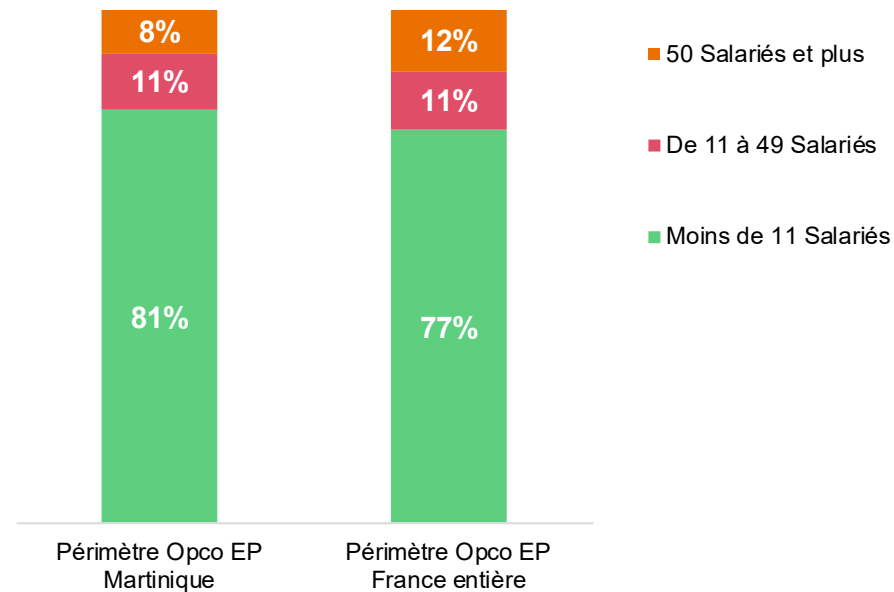
444 contrats en alternance ont débuté en 2022 en Martinique, une progression de 33 % par rapport à 2021. Au total nous enregistrons 414 contrats d'apprentissage (soit 30%) et 30 contrats de professionnalisation (soit +88 %). Cela représente 20 % des contrats d'alternance en région tout Opco confondu.

Les contrats d'alternance ayant débuté en 2022 en Martinique représentent 0,3 % des contrats débutés en 2022 dans le champ Opco EP sur l'ensemble des régions.

# CARACTÉRISTIQUES DES CONTRATS D'ALTERNANCE DÉBUTÉS DANS LES ÉTABLISSEMENTS DE PROXIMITÉ EN RÉGION

## 81 % des contrats débutés au sein des TPE de moins de 11 salariés

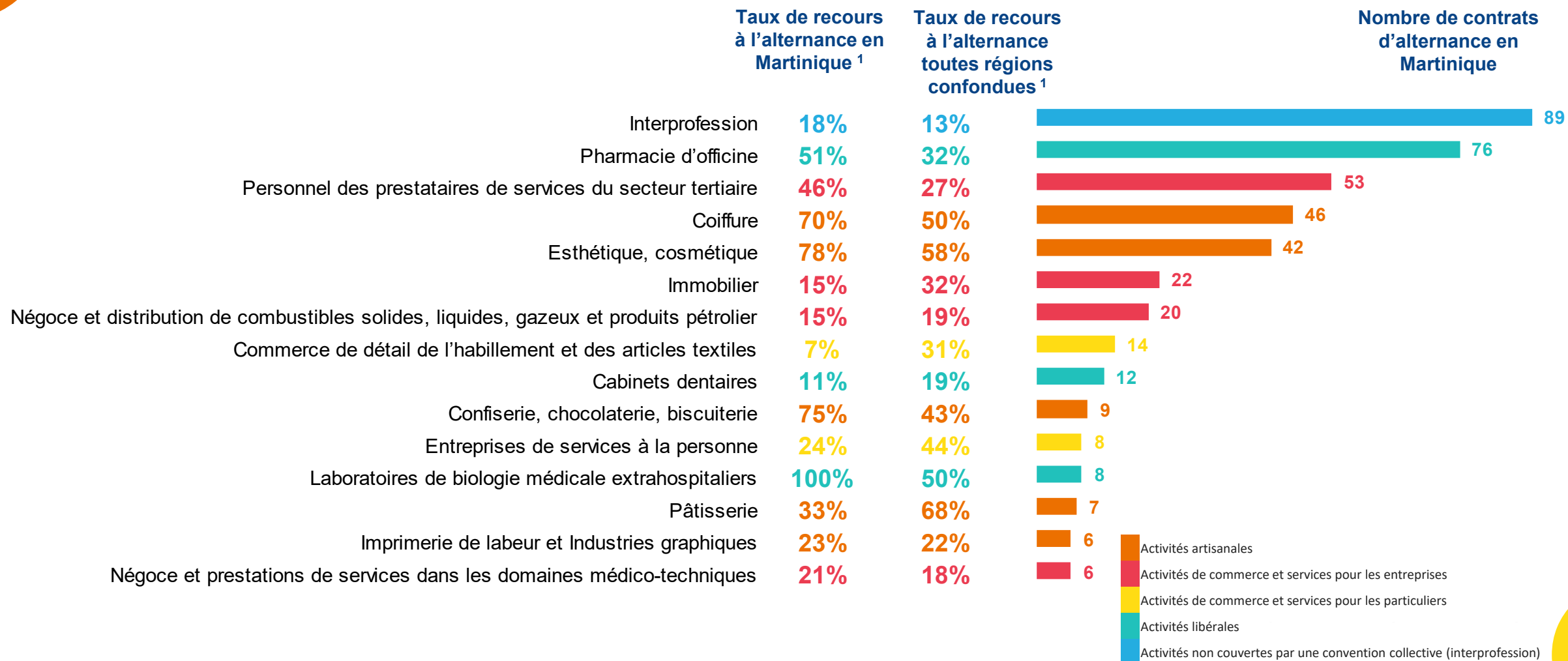
Répartition des contrats d'alternance selon la taille de l'entreprise<sup>1</sup> – Opco EP 2022



Dans la région, plus de 8 contrats d'alternance sur 10 ont débuté au sein des entreprises de moins de 11 salariés. Une sur-représentation encore plus importante qu'au niveau national (77%).

A l'inverse, le nombre de contrats conclus dans les entreprises de 50 salariés ou plus y est moins élevé (8 % contre 12 %).

# PRINCIPALES BRANCHES PROFESSIONNELLES AYANT RECOURS À L'ALTERNANCE EN RÉGION

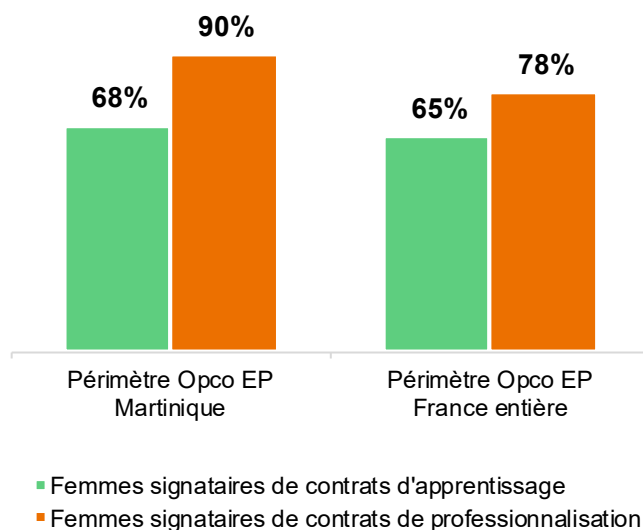


Source : Répartition des contrats d'alternance selon les branches professionnelles relevant du périmètre Opco EP – Opco EP 2022.

# CARACTÉRISTIQUES SOCIO-DÉMOGRAPHIQUES DES ALTERNANTS EN RÉGION

## 68 % de femmes parmi les apprenti(e)s

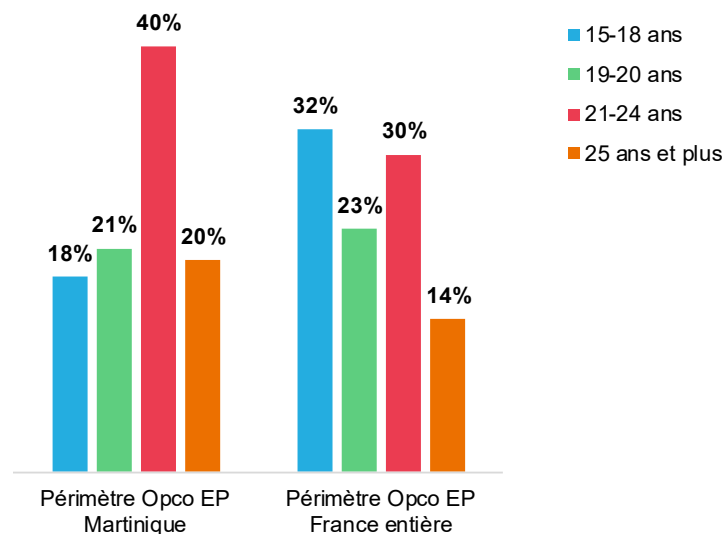
Répartition des alternants selon le sexe  
Opco EP 2022



9 contrats de professionnalisation sur 10 débutés dans les établissements du périmètre Opco EP de la région sont contractés par des femmes. Ce ratio est de près de 7 sur 10 pour l'apprentissage. Ces niveaux de féminisation sont supérieurs au niveau national.

## 40 % sont âgés entre 21 et 24 ans

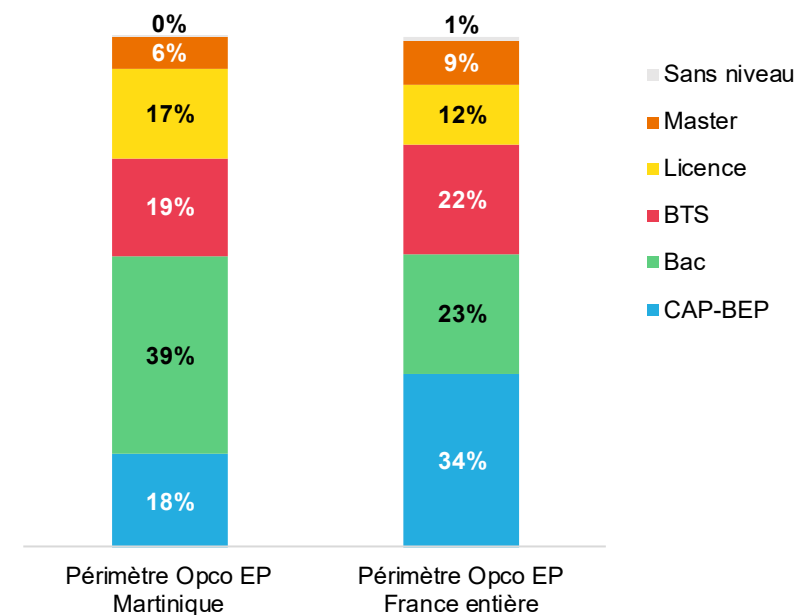
Répartition des alternants selon leur âge  
Opco EP 2022



4 salariés en alternance de la région sur 10 sont âgés entre 21 et 24 ans. Il s'agit d'une part plus importante que la moyenne en France (30 %).

## 39 % préparent un diplôme de niveau Bac

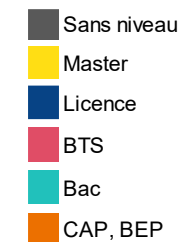
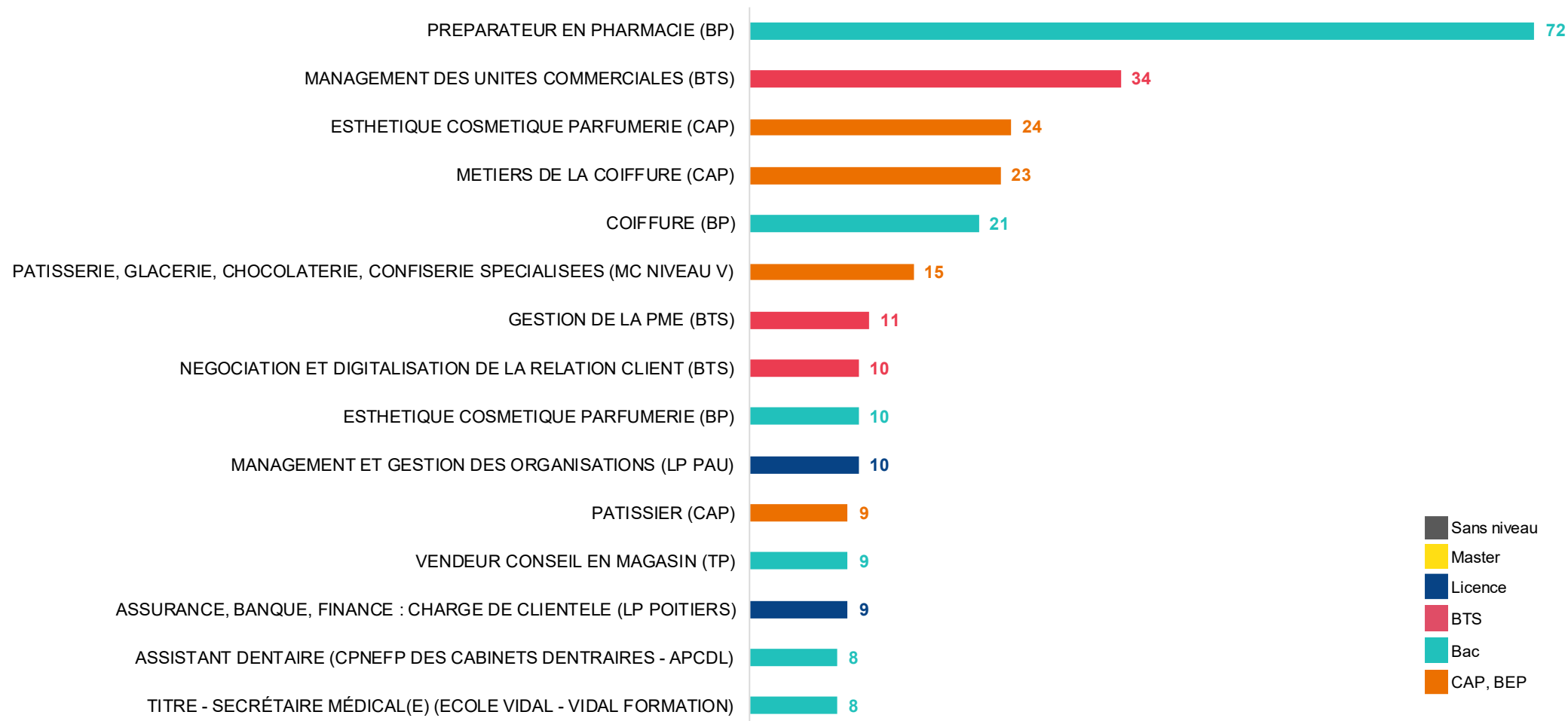
Répartition des alternants selon le niveau de diplôme  
Opco EP 2022



Contrairement au national les formations de niveau Bac (niveau 4) sont celles qui comptent le plus le plus d'alternants dans la région (39% contre 23%).

# PRINCIPALES FORMATION PRÉPARÉES EN ALTERNANCE EN RÉGION

Nombre de contrats d'alternance en Martinique





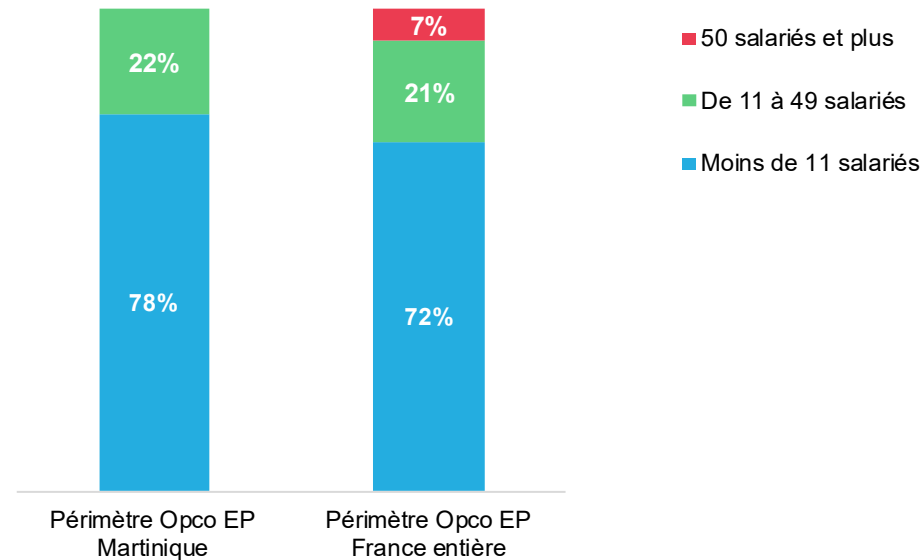
# PROXIMITÉ ET ACTIONS DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

---

# CARACTÉRISTIQUES DES ACTIONS DE FORMATION<sup>1</sup> DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

## 78 % se concentrent dans des TPE de moins de 11 salariés

Répartition des actions de formation selon la taille de l'entreprise<sup>2</sup>  
– Opco EP 2022

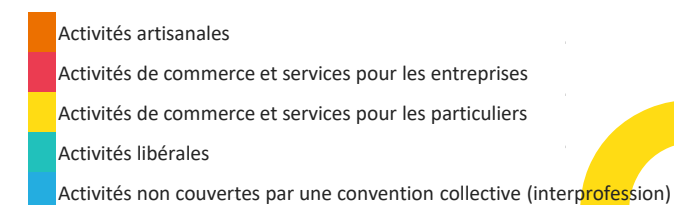
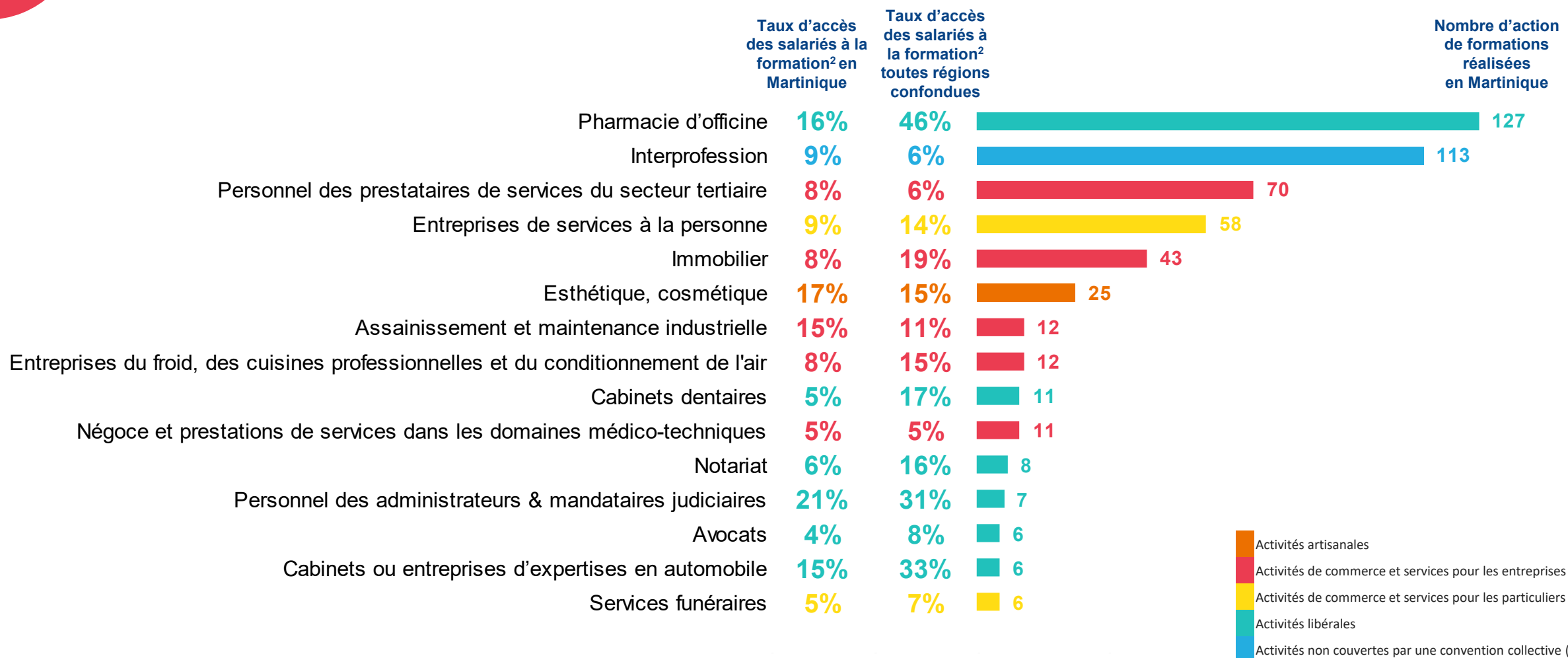


En 2022, 555 actions de formation individuelles ou collectives (tous types de financement : plan de développement des compétences, conventionnelle, versement volontaire, etc) ont été réalisées dans les établissements de proximité situés en Martinique.

Les établissements de proximité qui ont le plus recours aux actions de formation sont les TPE de moins de 11 salariés qui rassemblent un près de 8 actions de formation sur 10.



# ACCÈS AUX ACTIONS DE FORMATION<sup>1</sup> DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES



# MÉTHODOLOGIE ET SOURCE DE DONNÉES

---

# MÉTHODE

| THÉMATIQUE               | INDICATEURS  | SOURCE   | ANNÉE | NOMENCLATURE | PÉRIMÈTRE                           |
|--------------------------|--|--|-------|--------------|-------------------------------------|
| Population du territoire | Démographie  | Insee, Dossier Complet, région Martinique, Données locales, Septembre 2022 | N-4   |              | Tous les habitants                  |
|                          | Nombre d'habitants et évolution 1997 - 2022  | Insee - Estimation de la population  | N     |              | Tous les habitants                  |
|                          | Répartition des habitants selon leur âge et le département de résidence  | Insee – RP 2019  | N-4   |              | Tous les habitants                  |
|                          | Répartition des habitants âgés entre 15 et 64 ans selon leur niveau de diplôme et leur type d'activité                           | Insee – RP 2019  | N-4   |              | Habitants âgés de 15 à 64 ans       |
|                          | Répartition des habitants actifs en emploi âgés de 15 à 64 ans selon la PCS <sup>1</sup> et le secteur d'activité de l'employeur | Insee – RP 2019  | N-4   |              | Actifs occupés, âgés de 15 à 64 ans |
|                          | Taux d'activité et taux d'emploi   | Insee – RP 2019  | N-4   |              | Actifs occupés, âgés de 15 à 64 ans |

# MÉTHODE

| THÉMATIQUE                     | INDICATEURS  | SOURCE            | ANNÉE | NOMENCLATURE | PÉRIMÈTRE   |
|--------------------------------|--|-------------------|-------|--------------|---|
| Proximité et Emploi            | Poids des salariés des établissements de proximité en région   | DADS / DSN – 2020 | N-3   | IDCC         | Salariés des établissements de proximité hors particuliers employeurs et entreprises non couvertes par une convention collective    |
|                                | Répartition des salariés des établissements de proximité selon les grands domaines Opco EP               | DADS / DSN - 2020 | N-3   | IDCC         | Salariés des établissements de proximité hors particuliers employeurs et entreprises non couvertes par une convention collective    |
|                                | Profil des salariés des établissements de proximité (âge, sexe, catégorie socio-professionnelle)         | DADS / DSN – 2020 | N-3   | IDCC         | Salariés des établissements de proximité hors particuliers employeurs et entreprises non couvertes par une convention collective    |
|                                | Conditions d'emploi des salariés des établissements de proximité (contrats de travail, temps de travail) | DADS / DSN - 2020 | N-3   | IDCC         | Salariés des établissements de proximité hors particuliers employeurs et entreprises non couvertes par une convention collective    |
| Proximité et Marché du travail | Répartition des offres d'emploi publiées en région pour les principaux codes ROME                        | PÔLE EMPLOI 2022  | N-1   | ROME         | Offres d'emploi pour les 111 codes ROME identifiés en tant que principaux métiers spécifiques des branches Opco EP publiées en 2022 |
|                                | Répartition des types de contrats proposés en région selon le code rome                                  | PÔLE EMPLOI 2022  | N-1   | ROME         | Offres d'emploi pour les 111 codes ROME identifiés en tant que principaux métiers spécifiques des branches Opco EP publiées en 2022 |

# MÉTHODE

| THÉMATIQUE             | INDICATEURS   | SOURCE       | ANNÉE | NOMENCLATURE | PÉRIMÈTRE   |
|------------------------|---|--------------|-------|--------------|---|
| Proximité et Formation | Poids des contrats d'apprentissage signés par les établissements de proximité en région   | OPCO EP 2022 | N-1   | IDCC         | Contrats exécutés entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022 au sein des entreprises relevant des branches Opco EP  |
|                        | Répartition des contrats d'apprentissage par taille d'établissement, département de sa localisation et grands domaines Opco EP  | OPCO EP 2022 | N-1   | IDCC         | Contrats exécutés entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022 au sein des entreprises relevant des branches Opco EP  |
|                        | Profil des salariés en apprentissage (âge, sexe, niveau de diplôme)   | OPCO EP 2022 | N-1   | IDCC         | Contrats exécutés entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022 au sein des entreprises relevant des branches Opco EP  |
|                        | Principales branches mobilisatrices de l'apprentissage et taux de recours   | OPCO EP 2022 | N-1   | IDCC         | Contrats exécutés entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022 au sein des entreprises relevant des branches Opco EP  |
|                        | Principales formations préparées en apprentissage   | OPCO EP 2022 | N-1   | IDCC         | Contrats exécutés entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022 au sein des entreprises relevant des branches Opco EP  |
|                        | Nombre d'actions de formation de développement de compétences réalisées dans les entreprises de proximité et répartition par taille d'établissement et département de sa localisation | OPCO EP 2022 | N-1   | IDCC         | Actions de formation individuelles ou collectives (tous types de financement : versement volontaire, plan de développement des compétences etc.)<br>Engagées entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022 |
|                        | Principales branches ayant recours aux actions de développement des compétences et estimation du taux d'accès des salariés à la formation   | OPCO EP 2022 | N-1   | IDCC         | Actions de formation individuelles ou collectives (tous types de financement : versement volontaire, plan de développement des compétences etc.)<br>Engagées entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022 |



[www.opcoep.fr](http://www.opcoep.fr)